

D. For saa vidt en af de ovennævnte Organisationer eller Enkeltvirksomheder er Medlem af en mere omfattende Organisation, skal Søgsmålet anlægges af og mod den mere omfattende Organisation, der hænder Dom og lider Dom paa Sagsøgerens og sagsøgte's Vegne.

### III. Følgerne af Overenskomstbrud.

1) I de under II B. Nr. 1—4 nævnte Tilfælde afgør Voldgiftsretten, hvorvidt det paaklagede Forhold er i Strid med indgaaede Overenskomster, og hvorvidt den paaklagede Beslutning som overenskomststridig er ugyldig, og kan den eller de for det paaklagede Forhold ansvarlige ikendes en *Bod*, der, saafremt Skade er sket, skal tilfalde den skadelidende og i andre Tilfælde tilfalde Sagsøgeren. Naar ikke andet forud er vedtaget, kan der kun paalægges Organisationer som saadan retligt Ansvar, naar den har gjort sig delagtig i det paaklagede Forhold. 2) Hvis Skade er lidt, beregnes Bodden, under behørigt Hensyn til, i hvilken Grad Overtrædelsen har været undskyldelig fra Overtræderens Side, *efter den skete Skades Størrelse*. (Ligesom Bodden i øvrigt under særlig formildende Omstændigheder ganske kan bortfalde, skal Bodden for en ulovlig Arbejdsstandsning bortfalde, naar overenskomstsstridig Adfærd fra dens Side, mod hvem Arbejdsstandsningen er rettet, skønnes at have givet rimelig Grund til Arbejdsstandsningen). 3) som særlig *skærpende Omstændighed* skal det anses, at Overtræderen har nægtet at lade Sagen afgøre ved Voldgift, skønt efter Overenskomst pligtig hertil, eller har handlet i Strid med lovlig afsagt Voldgiftskendelse eller en af den heromhandlede Voldgiftsret afsagt Dom. 4) I de under II B. Nr. 6 og 7 nævnte Tilfælde kan den eller de for det paaklagede Forhold ansvarlige ikendes en Bod efter de nys nævnte givne Regler. Hvis der i de heromhandlede Tilfælde bliver Spørgsmaal om dels at erklære en paabegyndt Arbejdsstandsning for ulovlig, dels at ikende Bod, kan Voldgiftsretten, naar det sidste Spørgsmaal kræver længere Tids Undersøgelse, foreløbig afgøre det første Spørgsmaal. Naar ikke andet forud er vedtaget, kan der kun paalægges *Organisationen som saadan retligt Ansvar*, naar den har gjort sig delagtig i den paaklagede Arbejdsstandsning's Iværksættelse eller Fortsættelse; eller