

Kendelsen skal være afsagt senest 14 Dage, efter at Sagen er indgivet til Retten.

§ 8.

Forinden Voldgiftsretten indkaldes, skal hver af de stridende Parter skriftligt forpligte sig til uvægerligt at efterkomme Voldgiftsrettens Kendelse.

§ 9.

Til Dækning af Udgifter, som maatte foranlediges ved Voldgiftsrettens Virksomhed, deponeres der af hver af de to Parter et lige stort Beløb. Retten tager i sit første Møde Beslutning om Størrelsen af dette Beløb, som ikke maa være under Kr. og ikke større end Kr. Beløbene kan, hvis det senere maatte vise sig fornødent, forlanges forøgede. Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af Parterne der skal betale Sagens Omkostninger; de herefter tiloversblevne Beløb tilbagebetales Parterne.

§ 10.

Ingen kan være Medlem af Mæglingssudvalget eller Voldgiftsretten, naar den paagældende Sag drejer sig om et Spørgsmaal vedrørende Arbejdsforholdene paa et Arbejdssted, hvor Vedkommende har personlig Interesse.

§ 11.

Nærværende Regler indskrænker ikke de to Organisationers eller deres Medlemmers Ret til, uden forudgaaende Mægling og Voldgift, at deltage i en Arbejdsstandsning, som er paabudt af Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening eller De samvirkende Fagforbund (jvfr. Overenskomsten af 5. Sept. 1899, 2det Stykke).

Af begge Partier er det Princip anerkendt, at der først skal søges en fredelig Løsning hidført — ved Forhandling, Mægling, eventuelt ved Voldgift —, før Parterne maa anvende økonomisk Krig, altsaa før Arbejdsstandsning maa finde Sted.

Der paalægges ikke blot Organisationerne som saadan Pligt til at afholde sig fra Arbejdsstandsning, før Fredsforsøgene er gennemgaaede; men ogsaa Organisationsmedlemmerne formenes det forinden at etablere Lockout eller Strejke. Den Kritik, der fra enkeltes Side er rejst mod saaledes at binde Medlemmernes private »Aktionsfrihed«, naar de ikke begærer Organisationens Understøttelse, hviler paa en Miskendelse af de faktiske Forhold.

Som Forholdene har udviklet sig, kan det f. Eks. ingenlunde kaldes en Privatsag, om en Enkeltgruppe af Arb.e vil strejke eller ikke; det er et Spørgsmaal, som i høj Grad berører deres Kammeraters og Organisationens Interesser. Efter at Arg. ne har organiseret sig og netop med det for Øje at komme deres Medlemmer til Hjælp, naar de angribes enkeltvis, vil de enkelte Arbejderes Strejke kunne drage de alvorligste Følger efter sig for Organisationens øvrige Medlemmer, thi Arg. nes Modtræk mod de enkeltvise Angreb er netop dette at drage Organisationen ind i Kampen.

Ligesom det overhovedet er en kulturel Pligt at tale sig til Rette, førend man tager sig til Rette, saaledes er det nu, som Forholdene har udviklet sig, blevet en Kamme-