

§ 2.

De ordinære Medlemmer og Suppleanter maa have Indfødsret, være fuldmyndige, ikke være dømte for en i den offentlige Mening vanærende Handling og ikke være ude af Raadighed over deres Bo. Formanden og Næstformændene maa opfylde Lovens Betingelser for Beskikkelse til fast Dommer i en ordinær Ret.

De juridiske Medlemmer af kollegiale Retter i København — afset fra disses Formænd — ere pligtige at modtage Valg til Formandsstillingen. Denne Pligt gælder dog ikke, naar Vedkommende i 3 Aar har beklædt Stillingen.

Viser Arbejdet som Formand ved Voldgiftsretten sig at være saa omfattende, at det hindrer et til denne Stilling valgt Medlem af de nævnte Retter i at varetage de ham som saadan paahvilende Embedspligter, bliver den fornødne Arbejdskraft for Retterne at tilvejebringe om fornødent ved Lov.

Hvis det viser sig, at det Voldgiftsretten paalagte Arbejde overstiger en enkelt Rets Kræfter, foranlediger Indenrigsministeriet efter Voldgiftsrettens Indstilling en eller flere tilsvarende Retter oprettede med afgrænsede Omraader. De nærmere her til sigtende Bestemmelser kan træffes ved kongelig Anordning efter forudgaaende Forhandling med „Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening“ og „De samvirkende Fagforbund“.

§ 3.

Løn for Formand, Næstformand og Sekretær samt Diæter for Rettens Medlemmer fastsættes af Indenrigsministeriet og udredes ligesom Rettens Kontorudgifter, for saa vidt de ikke dækkes gennem de ved Rettens Kendelser paalagte Sagsomkostninger, af Staten gennem Bevilling paa Finansloven.

§ 4.

A. For Voldgiftsretten anlægges de Sager, som efter Forliget af 5. September 1899 og Lov Nr. 57 af 3. April 1900 hidtil have været at indbringe for „Den permanente Voldgiftsret“.

B. Naar en mellem en Arbejderorganisation paa den ene Side og enten en Arbejdsgiverorganisation eller en Enkeltvirksomhed (Enkeltmand, Firma, Aktieselskab) paa den anden Side indgaaet Overenskomst til Fastsættelse af Arbejdsvilkaar ikke indeholder Bestemmelser i modsat Retning, skal endvidere Overtrædelser af Overenskomster kunne indklages for Voldgiftsretten efter nedennævnte Regler og med de i § 5 nævnte Følger.

1. Naar en Arbejdsgiverorganisation gør sig skyldig i et Forhold, hvorved en Overenskomst med en Arbejderorganisation krænkes;
2. naar et eller flere Medlemmer af en Arbejdsgiverorganisation i Strid med en af Organisationen indgaaet Overenskomst foretager Noget, hvorved den vedkommende Arbejderorganisation eller dennes enkelte Medlemmers Ret efter Overenskomsten krænkes;
3. eller omvendt naar en Arbejderorganisation gør sig skyldig i et Forhold, eller Medlemmer af en saadan i Fællesskab foretager Noget, hvorved en Overenskomst med en Arbejdsgiverorganisation krænkes,

kan den Organisation, hvis Ret eller hvis Medlemmers Ret er krænket, paaklage dette Forhold ved at indklage den paagældende modstaaende Organisation for Voldgiftsretten.