

	Aarlig. April—Juli.	
	Kr. Ø.	Kr. Ø.
Overført.....	48,581.	01
Badekonen, ansat $\frac{1}{7}$ 06 .....	750.	250.
4 Portører à 25—30 Kr. mdl.....	1,440.	480.
1 Obduktionskarl 55 Kr. mdl.....	660.	220.
1 Medhjælper ved Desinfektionen.....	120.	40.
Til ekstraordinær Hjælp ved Sygeplejen.....	8,000.	2,666. 67
		<hr/> 52,237. 68

9,106 Kr. 79 Ø. mere end  $\frac{1}{3}$  af det for 1909—10 paa denne Konto beregnede. Bortset fra en Lønstigning for Badekonen skyldes dette dels, at Lønningerne til Sygeplejerskepersonalet — Plejemødre, Sygeplejersker og Assisterter, i alt 117 Personer — ere beregnede efter nedennævnte forbedrede Lønningsskala, dels at det vil være nødvendigt til 1. April 1910 at antage ca. 25 Elever til Uddannelse inden Udflytningen til Rigshospitalet; der maa endda paa Rigshospitalet antages yderligere ca. 50 nye Assisterter eller Elever foruden dem, der optages paa Sygeplejerskeskolen som Elever.

I December 1907 indgik Sygeplejerskepersonalet paa Frederiks Hospital og Fødsels- og Plejestiftelsen med Andragende om en Forbedring af deres Lønningsforhold. — Da man vidste, at tilsvarende Andragender vare indgaaede eller vilde indgaa til de øvrige herværende offentlige Hospitaler, søgte man Samarbejde med disse ved Nedsættelsen af et Udvalg, hvori Frederiks Hospital, Garnisons Sygehus samt Københavns og Frederiksbergs kommunale Hospitaler vare repræsenterede; dette Udvalg fik det Hvert at søge tilvejebragt Forslag til ensartede Lønninger for Sygeplejerskepersonalet ved nævnte Hospitaler. Det viste sig imidlertid, at Forarbejderne til den Lønningsreform, som Københavns Kommune har indført fra 1. April 1909 at regne, vare saa vidt fremskredne, at Spørgsmaalet om Lønningerne til Sygeplejerskepersonalet ved Københavns kommunale Hospitaler i Virkeligheden var foregrebet. Da Udvalgets delegerede for de øvrige Hospitaler i og for sig maatte anse de nye københavnske Lønninger for passende og tillige vilde betragte det som meget uheldigt for de af dem repræsenterede Hospitaler, om dissés Plejersker skulde stilles ringere end Personalet ved Københavns Hospitaler, fremsatte de Forslag til nye Lønningsbestemmelser, som i det væsentlige svarer til, hvad der er indført i Københavns Kommune.

For Frederiks Hospital, hvormed Fødsels- og Plejestiftelsen maa ligestilles, vil Forslaget fremgaa af nedenstaaende Oversigt:

	Foreslaaet Lønning.	Hidtilværende Lønning.
Plejemødre:	1,300 Kr. stigende med 125 Kr. hvert 3die Aar til 1,800 Kr. ÷ 360 Kr. for fri Station.	1,200 Kr. stigende hvert 4de Aar med 100 Kr. til 1,500 Kr. ÷ 360 Kr. for fri Station.

	Foreslaaet Lønning.	Hidtilværende Lønning.	
		a. Egentlig Løn.	b. Midlertidig Lønnings-tillæg.
Sygeplejersker:	1,000 Kr. stigende med 100 Kr. hvert 3die Aar til 1,200 Kr. ÷ 360 Kr. for fri Station.	400 Kr. stigende med 50 Kr. hvert 3die Aar til 550 Kr. samt fri Station.	Enholdsvis 48 Kr., 54 Kr., 60 Kr. og 66 Kr. aarlig.
Assisterter:	800 Kr. stigende efter 3 Aar til 900 Kr. ÷ 360 Kr. for fri Station.	20 Kr. mdl., stigende hvert Aar med 2 Kr. mdl. til 26 Kr. mdl. samt fri Station.	Enholdsvis 28 Kr., 31 Kr., 34 Kr. og 37 Kr. aarlig.