

Saa komme vi endelig til den tredje Ting, der har medført Ulighed, det er Tantiemen ved Statsbanerne. Det var jo et Spørgsmaal, om man skulde bevare Tantiemen. Jeg maa sige med Hensyn til Ensartetheden i Lønninger, at en saadan Ensartethed er det muligt at gennemføre nogenlunde for de mere underordnede Funktionærer, men naar vi komme op til de højeste Stillinger i de forskellige Etater, ere Stillingerne, deres Betydning og Ansvar i og for sig saa forskellige, at det vilde være umuligt at gennemføre nogen skematisk Lighed. Hovedsagen har jo ogsaa været at faa Ensartethed gennemført for alle de mellemste og laveste Lønningsklasser. Det stod Kommissionen klart, at skulde det ske, maatte Tantiemen falde bort for deres Vedkommende. Man er her gaaet den Vej, at man har inkluderet deres Tantieme i den faste Løn, gjort den til en Bestanddel deraf. Det bliver en Del af den Lønningsforhøjelse, der nu bliver givet for alle Funktionærer. Det gælder langt det største Antal af Tjenestemændene ved Jernbanerne.

Kun for de øverste Embedsmænd har man bibeholdt Tantiemen, og det i Henhold til følgende Ræsonnement. Hvis man skulde have gjort det samme for dem som for de andre Tjenestemænd: at inkludere den Tantieme, de hidtil gennemsnitlig have haft, i den faste Løn, saa vilde man komme op paa alt for store faste Lønninger; men udendvidere at stryge dette og berøve dem, hvad de hidtil have haft i Løn, vilde i høj Grad stride mod den Tradition, vi have her i Rigsdagen. Dertil kommer, at Tantiemen utvivlsomt har kulmineret. Som jeg allerede omtalte i Gaar, er Statsbanernes Overskud allerede nedadgaaende, og naar vi gennemføre denne Lønningslov og bygge alle de nye Baner, er der ingen Tvivl om, at Overskuddet i en lang Aarrække vil være nedadgaaende. Dermed ville disse Folks Løn ogsaa blive nedadgaaende, medens de underordnede have haft det Held at faa deres Tantieme fikseret i det Øjeblik, da den rimeligvis er paa det højeste. Saa kommer ogsaa det Hensyn, som har været ledende for Jernbanekommissionen i sin Tid, da den foreslog, at man overhovedet skulde gaa ind paa Tantiemen — jeg har set fremsat, at det var en Fornærmelse mod de ledende Mænd i Jernbaneetaten at tro, at Tantiemen havde nogen som helst Indflydelse paa Driften. Jeg tror ikke, at det er nogen Fornærmelse at tro om disse Embedsmænd, at de lige saa lidt som andre Mennesker ere Engle med to hvide Vinger

paa, nej, de ere Mennesker ligesom andre, og Tantieme er et Princip, som Selskaber og private Folk, der drive meget store og omfattende Forretninger, altid gennemføre for disse Forretningers Ledere. I Virkeligheden er det et Princip, med Hensyn til hvilket der kunde føres det bedst mulige teoretiske Forsvar for at gennemføre det lige til Bunds. Naar det ikke er praktisk muligt, er det, fordi de lavere lønnede ere glade ved Tantiemen i gode Aar; da kommer den dem tilpas; men naar de saa have vænnet sig til i nogle gode Aar at faa Tantieme, saa kunne de umuligt undvære den i de daarlige Aar. Derfor er der for deres Vedkommende intet andet at gøre end at gøre den fast og inkludere den i deres faste Løn.

Saa komme vi endelig til det, som naturligvis for de paagældende er det vigtigste, nemlig Lønningssatserne. Her komme vi til noget, som vedrører begge de Opgaver, som Kommissionen havde, nemlig både at forhøje Lønningerne og at gennemføre Ensartethed. Se, jeg kan, som ærede Medlemmer ville forstaa, ganske naturligt ikke inkludere mig paa at give Oversigter over alle 23 Lønningsklasser med deres Lønningssatser. Jeg skal kun sige, at her er Tale om meget væsentlige Lønforhøjelser for de lavere lønnede Tjenestemænd. Jeg skal f. Eks. nævne Lønningsforhøjelserne for de lavest lønnede Tjenestemænd her i København. En københavnsk Portør har nu en Begyndelsesløn, Huslejetillæg og Tantieme indbefattet, af 953 Kr. Han vil efter Forslaget faa en Begyndelsesløn af 1,260 Kr. Det er en Forhøjelse af 307 Kr. eller over 30 pCt. Et københavnsk Postbud har for Øjeblikket 960 Kr., Huslejetillæg indbefattet. Han vil faa 1,260 Kr., det er et Lønningstillæg af 300 Kr. En Rorsbetjent, der har 1,020 Kr., vil faa 1,260 Kr., det er et Lønningstillæg af 240 Kr. Et Telegrafbud har 920 Kr. og vil faa 1,260 Kr., det er en Forhøjelse paa 340 Kr. Jeg skal nævne, at Slutningslønnen for en københavnsk Portør i dette Øjeblik er 1,373 Kr., og at den vil blive 1,740 Kr. Det er en Forhøjelse med 367 Kr. Jeg haaber, at ærede Medlemmer ville indrømme mig, at her er ikke Tale om, at vi have været smaalige, her er Tale om en virkelig og følelig Lønningsforhøjelse.

Jeg skal nævne en anden Lønningsklasse, som jo er meget talrig, Assistentklassen. Den omfatter her i Forslaget Jernbaneassistenter, Telegrafassistenter og Telegrafister, Postekspedienter, Toldassisten-