

svarende til, hvad Dyrtiden maatte tilsi-  
ge, for Tjenestemænd med en Lønning paa  
1,500 Kr. eller derunder. Jeg gør den  
lille parentetiske Bemærkning, at vi have  
forsøgt at faa et godt dansk Ord i Stedet  
for det ækle Ord Funktionærer, og at vi  
her i Loven kalde alle dem, der høre un-  
der Etaterne, hvad enten de høre til højere  
eller lavere Grader, med ét Ord Tjeneste-  
mænd. Altsaa Kommissoriet stillede to  
Opgaver. Den ene var at stille Forslag  
om Lønningsforhøjelse for alle Tjeneste-  
mænd med en Løn paa 1,500 Kr. eller der-  
under. Og den anden var at tilvejebringe  
ved Lønningerne en Ligestilling mellem  
Etaterne, saaledes at Stillingerne i to  
Etater med samme Ansvar og Betydning  
virkelig give samme Løn.

Jeg skal nu tillade mig at gennemgaa  
Hovedprincippet i det Forslag, som her  
foreligger, og skal da først gøre Rede for,  
hvorledes man har søgt at komme Uens-  
artetheden i Principperne og i Satserne  
til Livs. Uensartetheden laa for det første  
i selve Lønningslovens Bygning. I Post-  
og Toldvæsenets Lønningslove havde man  
gennemført det Princip at have faa Løn-  
ningsklasser og flere Lønsatser i hver  
Klasse. Nu er det jo et Princip i det hele  
taget, hvor der er flere Lønningssatser i  
en Lønningsklasse, at naar en Mand rykker  
op fra en Lønningssats til en anden, med-  
tager han hele sin Tjenestetid, medens det  
omvendt skulde være Regelen, Princippet,  
at naar en Mand gik over fra den ene  
Lønningsklasse til den anden, begyndte  
han fra nede af i denne Lønningsklasse.  
Som sagt, i Post- og Toldvæsenet var Prin-  
cippet det, at man havde faa Klasser, men  
flere Satser i hver. Derfor kunde en Mand  
avancere adskillige Gange fra den ene  
Lønningssats til den anden og medtage  
hele sin Anciennet. Først naar en Mand  
skulde gaa over fra den ene Klasse til den  
anden, mistede han den eller dog en Del  
af den. Dette Princip for Post- og Told-  
væsenets Lønningslove var dog paa den  
anden Side ikke helt fastholdt; undertiden,  
naar man gik fra den ene Lønningsklasse  
til en anden, medtoges nogen Tjenestetid,  
og det syntes ret tilfældigt hvor megen.  
Der var ikke en Gang mellem disse to  
Etater indbyrdes Ensartethed; saaledes  
var det bestemt, at naar en Toldkon-  
trolør gik fra 3die til 4de Lønnings-  
klasse, medtog han Fjerdedelen af sin An-  
ciennet, medens en Postkontrolør medtog  
Halvdelen.

I de to andre Etater, Jernbane- og Tele-  
grafetaten, var Princippet det, at der var

mange Lønningsklasser, men kun én Sats  
i hver; der var altsaa intet Avancement  
indenfor de enkelte Lønningsklasser, og Føl-  
gen deraf maatte blive den, at naar der  
overhovedet skete Avancement, skete det i  
Regelen med Tab af enten hele Anciennet-  
eten eller dog en Del af den. Derved  
blev et Avancement tydt en Tilbagegang.  
Jeg skal saaledes oplyse, at efter den nu  
gældende Lov vil en Portør, som har op-  
naaet tre Alderstillæg, og som saa avancerer  
til Togbetjent, gaa ned i Løn fra 1,092 til  
960 Kr.; saa faar han ganske vist et per-  
sonligt Tillæg paa 132 Kr., der skal holde  
ham skadesløs; men paa dette bliver han  
saa staaende i 8 Aar. medens han, hvis  
han var vedbleven at være Portør, efter  
de 8 Aars Forløb vilde have opnaaet en  
Løn af 1,260 Kr., altsaa 170 Kr. mere.  
Men dette Princip er paa den anden Side  
heller ikke virkelig holdt eller gennemført  
i disse 2 Etater. Saaledes betragtes alle  
Stationsforstandere som én Lønningsklasse,  
saa at en Stationsforstander, der avancerer  
op til en ny Station, medtager hele sin  
Anciennet. Paa den anden Side findes  
der en mærkelig Regel indenfor Jernbane-  
etaten, nemlig den, at Assistenten, der avan-  
cere til Stationsforstandere, medtage ikke  
alene ikke noget af deres Anciennet, men  
faa ikke en Gang noget personligt Tillæg  
i Erstatning for det Lønningstab, de mulig-  
vis lide.

Det vil indrømmes, at der er et syn-  
digt Virvar i Principperne for disse Etaters  
Anciennets-Medtagelse ved Oprykning i  
Lønningsklasserne. Nu er det lykkedes  
Kommissionen, synes det mig, at fastslaa  
et enkelt klart og rationelt Princip for  
Oprykning. Loven er bygget paa, at der  
er en Række, et betydeligt Antal, Lønnings-  
klasser med en enkelt Sats i hver og med  
faste Alderstillæg. Jeg skal senere komme  
til, hvorledes Lønningerne gradueres efter  
Priserne paa Husleje m. m. i større eller  
mindre Byer eller paa Landet. Men med  
Hensyn til Oprykning fastslaaes det i § 5  
i Forslaget, at en Mand, der rykker op  
fra en Lønningsklasse til en anden, rykker  
op paa det Lønningstrin i den ny Klasse,  
som er nærmest højere end det, han havde  
hidtil. Paa denne Maade naar man, at et  
Avancement altid er et Avancement. Et  
Avancement er paa den anden Side ikke  
et Spring meget højt op, i hvert Fald ikke,  
medmindre vedkommende gaar fra en Løn-  
ningsklasse, der staar temmelig lavt, til en,  
der staar temmelig højt. Men vi komme bort  
fra dette, at et Avancement, som det nu  
er, undertiden er et Fald nedad og under-