

melsen i § 5 i Lovforslaget komme til Anvendelse, men denne Bestemmelse vil i et meget stort Antal Tilfælde ved Oprykning til højere Embeder medføre en betydelig mindre Forhøjelse af Lønningen, end der vilde opnaas efter de nugældende Regler, i hvilken Henseende heller ikke Bestemmelsen i § 6 vil kunne yde tilstrækkelig Erstatning.

Eksempelvis skal anføres:

Ved Oprykning fra	til	efter gældende Lov	efter ny Lov	Tab
2,400 Kr. + 720 Kr. (før 2,500 Kr. + 600 Kr.)	3,240 Kr. (før 3,000 Kr.)	3,600 Kr.	3,240 Kr.	360 Kr.
2,850 Kr. + 240 Kr. (før 2,800 Kr. + 200 Kr.)	3,600 Kr.	3,850 Kr.	3,600 Kr.	250 Kr.
2,850 Kr. + 720 Kr. (før 2,800 Kr. + 600 Kr.)	3,600 Kr.	4,350 Kr.	3,600 Kr.	750 Kr.
3,240 Kr. + 480 Kr. (før 3,200 Kr. + 500 Kr.)	4,020 Kr. (før 4,000 Kr.)	4,500 Kr.	4,020 Kr.	480 Kr.
3,600 Kr. + 510 Kr.	4,800 Kr.	5,300 Kr.	4,800 Kr.	500 Kr.
4,020 Kr. + 540 Kr. (før 4,000 Kr. + 500 Kr.)	4,800 Kr.	5,300 Kr.	4,800 Kr.	500 Kr.

Paa dette uheldige Forhold, hvorved en Lønningsordning overensstemmende med Forslaget for dette Punkts Vedkommende vil betyde et stort og føleligt Tilbage-skrift for Toldvæsenets overordnede Embedsmænd, kunde der formentlig bødes noget ved en Ændring af Forslagets § 5 om Oprykningsreglerne f. Eks. saaledes, at Embedsmændene i 16de Lønningsklasse og derover ved Overgang til højere Lønningsklasse straks komme et Lønningstrin højere end fastsat i § 5, 1ste Stykke.

I hvert Fald turde Billighed tale for, at en saadan Bestemmelse kommer til Anvendelse overfor de nu i de paagældende Klasser ansatte Embedsmænd.

Med Hensyn til de nu ansatte Embedsmænds Alderstillægsberegning skal tilføjes, at der i § 17 formentlig savnes en Bestemmelse om, at Oprykningsregelen i Forslagets § 6 nødvendigvis ogsaa bør gælde som Overgangsbestemmelse, altsaa ogsaa omfatte de Embedsmænd, der forblive i deres nuværende Stilling, men som efter den nugældende Lov paa et givet Tidspunkt vilde faa mere i Lønning, end den ny Lov tilskriver dem.

Det skal endvidere bemærkes, at da den sidste almindelige Regulering af Toldembedernes indbyrdes Størrelse er foregaaet ved Lønningsloven af 2. Juli 1880, og da en Regulering ifølge Lovforslagets § 2 er stillet i Udsigt hvert 5te Aar, burde der formentlig nu ved Lovens eventuelle Ikrafttræden foretages en Oprykning af en Del af Toldembederne til højere Lønningsklasser, for at Embeder af samme Betydning og Ansvar ogsaa kunne blive lønede ensartet, altsaa efter samme Princip, som har gjort sig gældende overfor Forholdet mellem alle 4 Etater, idet Retfærdigheden kun derved sker Fyldest. Ifølge Forslaget er der tilsyneladende tænkt fastsat det samme Antal Embeder paa de forskellige Lønningssatser som nu, kun at Lønningssummerne delvis ere ændrede. Medens man vistnok kan gaa ud fra, at paa Grund af Forholdenes Udvikling her i Landet siden 1880 neppe noget Embede har tabt saa meget i Betydning, at det vil være at nedsætte, vil der derimod være adskillige Embeder, som i Betydning og Ansvar ere voksede saa meget, at de ordentligvis bør opføres med en højere Lønning, end der hidtil har været tillagt dem.

Her skal saaledes rent eksempelvis nævnes Skanderborg-Silkeborg Toldforvalterembede, som, medens Toldstedet, hvad Intrader angaar, staar saaledes, at kun Fjerdedelen af Landets Toldsteder har større Indtægter (Indtægten af Told og Krigsskat er ved dette Toldsted i de sidste 25 Aar stegen fra ca. 47,000 Kr. til 139,000 Kr.); er aflagt med næstlaveste Toldforvaltergage, 2,500 Kr., og Frederikshavn Toldsted, der nu staar blandt de laveste 2den Klasses Embeder med 3,200 Kr. aarlig Lønning, men som med Hensyn til Forretningernes Omfang, hvad der bl. a. kan ses af Antallet af de der ansatte Funktionærer, hører blandt Landets betydeligere Toldsteder. Ligeledes maa Toldkontrolørgæringen ved de større Toldsteder Aalborg, Aarhus og