

saadan Foranstaltning vilde kunne medføre den utvivlsomme Fordel for alle interesserede Parter, at der kunde fremkomme en Indstilling fra det højtærede Udvalg til Folketinget, der i lige høj Grad blev et Udtryk for dettes Stilling til Sagen og for Personalets Ønsker, hvad der i alt Fald for Tjenestemændenes Vedkommende vilde vække den allerstørste Tilfredshed.

I Henhold til ovenstaaende har Udvalget inddelt de efterfølgende Ændringsforslag i 4 Grupper, nemlig:

- I. Ændringer til de organisatoriske Bestemmelser.
- II. Ændringer til Lønssatserne.
- III. Ændringer til Klassifikationen.
- IV. Ændringer til de særlige Bestemmelser og de særlige Overgangsbestemmelser.

I.

Ændringer til de organisatoriske Bestemmelser.

ad § 3.

- 1) Paragraffen formuleres saaledes:

Ansættelse i 13de Lønningsklasse kan som Regel først ske med det fyldte 25de Aar, og skal for de fra 12te Lønningsklasse overgaaende Tjenestemænd finde Sted paa dette Tidspunkt, for saa vidt paagældende har gjort 4 Aars Tjeneste i Staten efter bestaaet Fagprøve eller, hvor saadan ikke findes, efter 8 Aars Tjeneste i Staten.

Ingen kan ansættes i 13de Lønningsklasse uden at have bestaaet Fagprøven, hvor saadan findes, jfr. dog Postlønningssloven af 23. Maj 1903 § 8.

Ved Ansættelse i 13de Lønningsklasse beregnes forudgaaende Tjeneste i Post- og Toldvæsenets Centralbestyrelser, herunder indbefattet Revisionskontorerne, som Tjeneste i Klassen; dog først fra det Tidspunkt, da 25 Aars Alderen er opnaaet.

Det er Lovforslaget, som har givet Udvalget Anvisning paa at anvende 25-Aars Alderen som et væsentligt Moment ved Ansættelsen i 13de Lønningsklasse, idet Udvalget i sin Indstilling til Kommissionen kun havde taget Hensyn til Tjenestealderen, hvilket ogsaa synes mere rationelt. Det væsentlige for Udvalget er imidlertid, at Ansættelsen i 13de Lønningsklasse sker paa et bestemt fastsat seneste Tidspunkt og ikke ved Pladsledighed, ganske ligesom Alderstillæg ydes efter bestemt Aaremaal og ikke ved Oprykning paa et ledigt Nummer.

Men Lovforslaget nøjes med at henvise til 25-Aars Alderen som en Minimums-alder, under hvilken Ansættelse ikke kan erhverves, og selv om deri muligvis nok ligger en Antydning af, at Ansættelsen ogsaa som Regel vil opnaas ved denne Alder, mangler der dog den Garanti derfor, som med Rette kan kræves af de unge Mennesker. Paa den anden Side skønner Udvalget det rettest, at der ved Indførelse af Ordene „som Regel“ bør aabnes en Mulighed for at give de unge Mennesker, som ved større Flid i Tjenesten, særlige Evner eller udmærket Fagprøve have gjort sig fortjente dertil, tidligere Adgang til 13de Lønningsklasse.

I Toldetaten findes for Øjeblikket ingen Fagprøve; det er Etatspersonalets Haab, at en saadan snart indføres, men den Omstændighed, at den ikke findes, nødvendiggør en Tilføjelse til Paragraffen.

4 Aar efter Fagprøven eller 8 Aar efter Ansættelsen i 12te Lønningsklasse svarer som Regel til 25-Aars Alderen.

Assistenten i Post- og Telegrafvæsenets Centralbestyrelser medtager i Øjeblikket deres fulde Tjenestetid ved Ansættelse i 4de Lønningsklasse.

ad § 5, 1ste Punktum.

- 2) I Stedet for Punktum sættes Komma, og følgende Ord indføres: „dog at der sikres en Tjenestemand, som har 24 Aars Tjeneste i Staten, mindst 1 Alderstillæg, og en Tjenestemand, som har 32 Aars Tjeneste i Staten, mindst 2 Alderstillæg i den ny Klasse“.