

## I Høsten — et Tidsrum af 5 Uger — er Daglønnen:

	Dansk Kr. Øre.	Tysk M. Pf.	Østerrigsk Kor. Hel.
1. Kraftige Mænd.....	—	—	—
2. Karle over 20 Aar.....	—	—	—
3. Kvinder.....	—	—	—
4. Unge mandlige Arbejdere under 20 Aar.....	—	—	—

Den sædvanlige Arbejdstid paa Dagløn varer fra Kl. .... Morgen til Kl. .... Aften med  $\frac{1}{2}$  Time Frokost, 1 Time Middag og  $\frac{1}{2}$  Time Middaften, men Arbejderne maa iøvrigt rette sig efter Gaardens Skik og Brug, naar Arbejdstiden ikke overskrider nævnte Timeantal.

Naar Arbejdsgiveren forlanger Overarbejde udført, maa Arbejderne være villige hertil mod følgende Timebetaling pr. paabegyndt Time:

1. Mænd og Karle ..... — Øre.
2. Kvinder og unge mandlige Arbejdere..... — Øre.

Søndage og fælles protestantiske og katholske samt nedenstaaende katholske Festdage arbejdes ikke:

- 25. Marts — Mariæ Bebudelsesdag.
- 2den Torsdag efter Pinse — Kristi Legemsfest.
- 29. Juni — Peter og Paul.
- 15. August — Mariæ Himmelfart.
- 8. September — Mariæ Fødsel.
- 1. November — Allehelgens Dag.
- 8. December — Mariæ Undfangelse.

## § 5.

For Akkordarbejde betales:

## § 6.

Arbejdsgiverens Udgift til hver Arbejders Udrejse ..... Kr. kan i de første 6 Uger i ugentlige Afdrag fradrages ved Udbetalingen af Arbejdsløn for at tjene til Sikkerhed for Arbejdsgiveren, men ved Kontrakttidens Udløb udbetales ved sidste Afregning det saaledes tilbageholdte Lønbeløb til Arbejderen tilligemed Rejsepenge til Hjemrejsen, der beregnes med ..... Kr. for hver Arbejder. Denne Udbetaling, der — om ønskes — skal ske i Hjemlandets Mønt, finder Sted personligt til enhver Arbejder, som har overholdt sin Kontrakt. Bortgang fra Tjenesten uden retmæssig Grund medfører Fortabelse af Rejsepenge (jfr. §§ 8—9).

## § 7.

Afregning sker ugentlig — Fredag eller Lørdag — direkte til Arbejderne ved Arbejdsgiveren eller hans Stedfortræder.

Enhver Arbejder erholder uden Betaling en autoriseret Afregningsbog, i hvilken det hver Lønningsdag af Arbejdsgiveren eller hans Stedfortræder indføres, hvad Arbejderen har fortjent i Arbejdsløn, og hvad der er ham udbetalt. Arbejderen er berettiget til selv at opbevare sin Afregningsbog og til ved Hjemrejsen at medtage samme.]

## § 8.

Arbejdsgiveren er berettiget til at ophæve Kontrakten med en Arbejder, der uden Sygdom eller anden gyldig Grund gentagne Gange udebliver fra sit Arbejde; der nægter at udføre det ham kontraktmæssig paahvilende Arbejde, er drikfældig eller gør sig skyldig i Forbrydelser eller grove eller oftere gentagne Krænkelser af Husordenen. Vedkommende Arbejder har i saa Fald intet Krav paa Godtgørelse for Hjemrejsen.