

## § 8.

**Midlertidige Bestemmelser.**

De ved Lovens Ikrafttræden ansatte Personer bevare ved Beregning af Alderstillæg, saa længe de forblive i den samme Stilling, den af dem alt erhvervede Tjenestealder.

Saafrømt nogen desuagtet ved nærværende Lov faar mindre i Indtægt, godtgøres Nedgangen ham ved et eller om fornødent flere af de for hans Lønningsklasse fastsatte Alderstillæg, eventuelt ved personligt Tillæg.

For de nuværende Afdelingschefer regnes den Tid, hvori de have været Underbestyrere, med ved Beregning af deres Pension og Alderstillæg.

## § 9.

Denne Lov træder i Kraft den 1ste April 1908.

**Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.**

## Til § 1.

Endskøndt Loven af 7. April 1903 om Lønninger og Pensioner ved det meteorologiske Institut, der traadte i Kraft fra 1. April s. A., ved næste Finansaars Begyndelse kun er 5 Aar gammel, er der forskellige Grunde, der tale for en Revision af denne, og da ikke mindst den almindelige og betydelige Prisstigning paa alle Livsfornødenheder, der har fundet Sted i det siden Lovens Ikrafttræden forløbne Tidsrum, ligesom man har fundet det rimeligt, at Institutets Personel lønnes paa lignende Maade som Personellet ved tilsvarende Institutioner, hvis Lønninger ere fastsatte ved nye Lønningslove. Til de for de forskellige Stillinger foreslaaede Lønningsforhøjelser er der iøvrigt at bemærke:

Direktørens Lønning bliver ved det nuværende Forslag den samme som Direktørens for statistisk Bureau, med hvilken Stilling Posten som Leder af det meteorologiske Institut med Rimelighed nu kan ligestilles, efterat dettes for det praktiske Liv almindelig anerkendte Betydning i fremragende Grad har forøget de Krav, der stilles til Institutet og dets Chef.

Direktørens Lønning er nu 4,000 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 300 Kr. til 5,200 Kr., hvorhos der i Godtgørelse for Fribolig er tillagt ham 1,500 Kr.

Afdelingscheferne ville ved Forslaget blive ligestillede i Lønning med andre Embedsmænd, til hvis Stillinger deres Embeder kunne siges at svare i Betydning. Som nævnt er Institutets Opgaver i stærk Vækst, og for at disse paa en tilfredsstillende Maade skulle kunne løses, er det i høj Grad ønskeligt, at man til disse Stillinger kan sikre sig dygtige Kræfter med den bedste Uddannelse. Naar hertil kommer, at Afdelingscheferne kun have liden Udsigt til Forfremmelse, formenes de foreslaaede Lønninger at være passende.

Deres Lønning er nu 2400 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 300 Kr. til 3600 Kr.

Om Assistenterne gælder det samme, som ovenfor er anført for Afdelingscheferne. Det er af væsentlig Betydning for Institutets Virksomhed at kunne byde unge dygtige Folk lige saa gode Livsvilkaar, som de vilde kunne faa i andre Stillinger, hvortil deres Uddannelse kvalificerer dem.

De mandlige Assistenters Lønning er nu 1100 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 250 Kr. til 2600 Kr., de kvindelige Assistenters 900 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 250 Kr. til 1900 Kr.

Medens de mekaniske Arbejder tidligere bleve udførte af forskellige Instrumentmagere, har man i det sidste Aar med