

## ad § 9.

Til Motivering af denne Bestemmelse skal Udvalget ganske henvise til Bemærkningerne ad § 25, med hvilken denne § staar i organisk Sammenhæng.

## ad § 10.

Denne § har til Hovedformaal at holde ude af Etaterne saadanne unge Mennesker, som er absolut uegnede for paagældende Etat. Paa et halvt Aar kan selvfølgelig deres større eller mindre relative Brugbarhed ikke bedømmes, men der kan vindes et Skøn over, hvor vidt de ikke bør henvises til at søge anden Livsstilling, da de dog aldrig kan blive anvendelige. Derfor bør Prøvetiden udtrykkelig ikke indeholde et Tilsagn om Ansættelse. Den praktiske Prøve, som afslutter Aspiranttiden, bør kun være beregnet paa netop at aabenbare, om den unge Aspirant besidder eller mangler det nødtørfelige Begreb om sin vordende Gerning. Saavel for at sikre Etaten mod gunstig Partiskhed som den unge mod Vilkaarlighed, er det en Forudsætning, at foruden den umiddelbare Chef ogsaa en anden dertil udpeget overværer den praktiske Prøve.

## ad § 11.

Ved Slutningsbestemmelsen i denne § har Udvalget villet betegne, at de faste Regler, som ordentligvis bør komme til Anvendelse, dersom Etaterne skal kunne paaregne en nogenlunde ligelig Rekrutering, dog ikke bør kunne være til Hinder for de enkelte Ansættelser, som i ganske særlige Tilfælde er ønskelige af rent humane Grunde.

## ad § 12.

Lønningerne for Elever er foreslaaet under Hensyn til, at de unge Mennesker i Reglen udgaar fra mindre velstillede Hjem, som ikke er i Stand til i længere Tid at yde noget betydeligt Tilskud. De ansatte Lønninger er derfor de ringeste, der saavel af denne Grund som fordi de staar i et mere rimeligt Forhold til det Eleverne paalagte Arbejde, kan foreslaas af Udvalget. Saavel Grundlønnen som Slutlønnen er i Overensstemmelse med Jernbaneetatens nuværende Satser.

## ad § 13.

For Tiden er Toldetaten den eneste af de fire Etater, som ikke kender Fagprøver. Da Indførelse af Fagprøver ogsaa for Toldetaten er et inden for Kontorfunktionærklassen udbredt Ønske, og da Ensartetheden mellem Etaterne ved Indførelse af saadan Fagprøve vil forøges paa et saa væsentligt Punkt som Ansættelsesvilkaarene, har Udvalget foreslaaet, at Toldetaten indfører Fagprøve.

## ad § 14.

Ligesom Udvalget har foreslaaet, at *Aspiranter* til Etaterne kun antages i Oktober, hvilket vil medføre, at *Eleverne* altid antages i April, har man ogsaa foreslaaet, at Fagprøven afholdes i Marts, saa at de, som bestaar, faar deres Ansættelse i 4de Lønningsklasse samtidig med Finansarets Begyndelse. Ved at Udnævnelser saaledes falder i Traad med de aarlige Finanslove, vil der foruden Fordelene for Eleverne ved den sikre Udsigt til Ansættelse i 4de Lønningsklasse paa forud beregnet Tidspunkt, mens de nu maa afvente Nummerledighed, vindes for Administrationen et fast Grundlag for Budgetterne.

Naar de unge Mennesker efter Forslaget i Fremtiden faar deres Udnævnelse i 4de Lønningsklasse til bestemte Tider, uden at behøve at afvente, om der er Behov for deres Arbejde paa andet Sted end det, hvor de i Øjeblikket er anbragte som Elever, er det en Selvfølge, at de ikke af Udnævnelser i 4de Lønningsklasse kan uddrage nogen Ret til, at deres Arbejdsomraade eller Virksomhedsart ændres af Hensyn til Udnævnelserne.

## ad § 15.

Mens de, som har aflagt Embedseksamen, naturlig maa fritages for den foreløbige praktiske Prøve, bør de formentlig gennemgaa en Elevtid, omend kortere og bedre lønnet end de ganske unge Mennesker. I de Etater, hvor Fagprøve findes, maa de, som har Embedseksamen, underkaste sig Fagprøve og bestaa den, for-