

I Betragtning af, at Stillingen i 4de Lønningsklasse for dem, som opnaar højest Lønning uden at være naaet ud af Klassen, ofte vil være en Slutningsstilling, er Lønningen ikke for høj i Forhold til det Ansvar, som paahviler de paagældende, mest ældre og prøvede Embedsmænd.

Med Hensyn til den særlige Afdeling B i 4de Lønningsklasse for visse særlige Stillinger i Jernbaneetaten bemærkes følgende:

Udvalget har fundet det naturligt ogsaa for denne Gruppe at finde et fælles Alderstillæg, hvorved Forslagets Bestræbelser for rene Linjer overholdes. Man har da valgt 200 Kr., hvilket svarer til det nuværende Alderstillæg for Satsen 1,800 Kr. og for Lokomotiv- og Togførere.

For Lokomotivførere, Togførere og Stationsmestre har man endvidere forhøjet Grundlønnen, ikke alene fordi Slutlønnen for de forudliggende Stillinger er foreslaaet forhøjet, men for de to sidstnævnte Stillingers Vedkommende tillige fordi deres Betydning og Ansvar berettiger dem til Ligestilling med Ranger- og Pakhusmestre. Af de under Klassen anførte Stillinger danner Togførere, Stationsmestre samt Ranger- og Pakhusmestre tilsammen de Slutstillinger, udover hvilke det paagældende Personale almindeligvis ikke naar.

Udvalget skal iøvrigt med Hensyn til Holdepladserne gøre opmærksom paa, at lige saa naturligt man finder det, at Administrationen nedsætter enkelte ganske betydningsløse Stationer til Holdepladser, ligesaavel forekommen det Udvalget, at enkelte større Holdepladser er fuldt kvalificerede til at forfremmes til Stationer, idet Forudsætningerne for adskilliges Vedkommende længe har været til Stede.

ad § 7.

For 5te Lønningsklasse foreslaas en Grundlønnings af 1,000 Kr., hvortil skal føjes det Alderstillæg, som er det ledende Princip for Lønstigninger i alle Lønningsklasser, hvor ikke saadanne sker ved Avancement. Den Indtægt, som herved fremkommer, tilfalder Flertallet af ansatte i den nævnte Lønningsklasse. Til denne ensartede Indtægt maa for en Del af de paagældende endvidere lægges det i § 27 foreslaaede Huslejetillæg. I Sammenligning med Gennemsnitsindtægten for andre Samfundsklasser og i Forbindelse med, at de paagældende i Reglen er Familieforsørgere, er den foreslaaede Indtægt den ringeste, der efter Udvalgets Mening med Rimelighed og under Hensyn til de nu herskende Levevilkaar kan ydes til Statsfunktionærer, af hvem der fordres, ikke alene absolut Paalidelighed, men ogsaa større Interessevillighed, Ansvarsfølelse og Flersidighed, end der fordres af almindelige Arbejdere.

Hvad den herved fremkomne Slutningsløn angaar, saa er dens Størrelse fastsat efter de samme Synspunkter som ovenfor anført og under Hensyn til, at Udgifterne ved en Families Underhold ganske naturligt stiger i Tidernes Løb, og at en paadraget Gæld maa afbetales i Livets sidste Afsnit, medens Kravene til Bostiftelse, Familiens Underhold og Børnenes Opdragelse og første Anbringelse er størst i 30—40 Aars Alderen. Det er af denne Grund, at Alderstillægene er størst i de første 2 Perioder og mindre i de 2 sidste.

ad § 8.

Medens de under § 7 nævnte Lønninger er de laveste af Hensyn til, at de paagældende indtager rent arbejdende Stillinger, saa har man fundet det rimeligt, at Funktionærer, der er ledende og ansvarlige for et samlet ved undergivnes Hjælp udført Arbejde eller udfører et særlig ansvarligt Arbejde paa egen Haand, erholder et noget højere Vederlag, der i dette Tilfælde er fastsat til henholdsvis 200 og 300 Kr. aarlig og med Karakter af et pensiongivende Bestillingstillæg for ikke at forøge Antallet af Lønningsklasserne. En Lønforstel som den foreslaaede er derhos nødvendig, for at de vedkommende Stillinger ikke ved Forslaget skal blive ringere end hidtil.

Til §§ 7 og 8 skal dernæst bemærkes, at de delegerede i Underudvalget for Funktionærklasserne — om end tøvende — har erklæret sig tilfredsstillende ved de deri foreslaaede Lønninger, medens saadant ikke er Tilfældet, hvis der sker nogen Nedsættelse, og Kommissoriets Hensigt vil i saa Fald ikke være naaet. Det samlede Udvalg tiltræder denne Opfattelse.