

I Almindelighed maa saadanne mundtlige Forhandlinger om kontinuerlige Spørgsmaal efter Sagens Natur vel helst ske saaledes, at mindst 4 delegerede for hver Klassegruppe paa én Gang er til Stede, altsaa de 4 delegerede for Embedsklasserne og de 4 delegerede for Funktionærklasserne, medens man selvfølgelig ogsaa ganske overlader til den højtærede Kommission at tilkalde enkelte af de udpegede delegerede til Behandling af Specialspørgsmaal.

For saa vidt den højtærede Kommission, hvad Lønningsudvalget haaber, finder de af Udvalget fremsatte Ønsker saaledes afpassede efter det berettigede og opnaaelige, at Kommissionen vil tage Indstillingen til Følge og Regeringen og Lovgivningsmagten derefter fører disse Bestemmelser ud i Livet, tror Udvalget at turde udtale, at den Uro, som i nogle Aar har hersket indenfor Etaterne i Anledning af de bestaaende Lønningsforhold og hvad dermed staar i Forbindelse, vil lægge sig, og Lønningsudvalget kan med fuld Følelse af sin Ansvarlighed forsikre, at samtlige Etaters Hovedforeninger med al deres Vægt vil give Administrationen sin Støtte til at afvise de uberettigede Krav, som mulig senere vil fremkomme fra enkelte Klasser eller Personer.

Til nedenstaaende Lovforslag har Udvalget ment det naturligt at knytte sine Bemærkninger for hver § eller Gruppe af §'er, men man skal dog forudskikke en enkelt grundlæggende Betragtning:

For overhovedet at skaffe Ensartethed til Veje mellem de fire Etaters Lønningsforhold, maatte Principperne for Klassificeringen af Embeder, Bestillinger og Funktioner inden for Etaterne gøres ensartede. Post- og Toldetaternes Lønningslove er i Forvejen paa væsentlige Punkter ens byggede, medens Jernbane- og Telegrafetaternes Klassifikation er bygget paa derfra helt forskellige og indbyrdes stærkt afvigende Principer. Da det viste sig, at Inddelingen i 5 Lønningsklasser, som Post- og Toldetaterne har den, ogsaa for Jernbane- og Telegrafetaterne ikke blot vilde medføre Overskuelighed, men tillige betegne Fremskridt med Hensyn til Alderstillægsberegningerne, som i disse Etater er i flere Henseender irrationelle, besluttedes det at bygge Forslaget til Lov om Lønning for de fire Etater paa Principet om Inddeling i 5 Lønningsklasser og Medførelse af Alderstillæg fra Klasse til Klasse. Fra flere Sider i Udvalget næredes et levende Ønske om ogsaa inden for Klasserne at reducere Satserne til én for hver Klasse, i alt Fald til og med 3dje, men da det for Jernbane- og Telegrafetaternes Vedkommende, i hvilke allerede saa stor Reduktion af Satser maatte finde Sted for at hidføre 5-Klassesystemet, ikke endnu ansaas for muligt at opnaa en saa stor Simpelhed i Anordningen af Lønningerne, ligesom det ogsaa formodedes at ville forøge Omkostningerne i væsentlig Grad, blev man sluttelig staaende ved Inddelingen i 5 Lønningsklasser med fælles Grundlønning i 1ste, 4de og 5te Lønningsklasse og Bibeholdelse af 5 Satser i 2den og 4 Satser i 3dje Lønningsklasse. Derudaf udviklede der sig naturligt ensartede Regler om Begyndernes Antagelsesvilkaar, Uddannelse og faste Ansættelse i Etaterne.

Forslag til Lov om Lønninger m. v. for Embeds- og Bestillingsmænd ved Jernbane-, Post-, Telegraf- og Toldetaterne.

Afdeling I. Almindelige Bestemmelser.

§ 1.

Personalet af Embeds- og Bestillingsmænd under Jernbane-, Post-, Telegraf- og Toldetaterne fordeles, for saa vidt de berøres af denne Lov, i 5 Lønningsklasser.

§ 2.

1ste Lønningsklasse lønnes med 5,200 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 400 Kr., indtil 6,400 Kr.

§ 3.

2den Lønningsklasse lønnes med Grundlønninger paa 3,200 Kr., 3,600 Kr., 4,000 Kr., 4,400 Kr. og 4,800 Kr. aarlig, stigende med 250 Kr. hvert 4de Aar, i alt med 1,000 Kr.