

(nuværende Stationsforstandere af 5te Grad) forhøjes fra 20 til 40, samt at 4 andre Stationer end Københavns Hovedstation, nemlig de utvivlsomt betydningsfuldeste: Københavns Godsbanegaard, Aarhus, Esbjerg og Odense sættes i 22de Lønningsklasse. Mulig burde endnu et Par Stationer rykke her op.

Forøvrigt svare Tallene i de forskellige Klasser i det hele til de nuværende; det bliver da Administrationernes Sag at foreslaa Ændringer i disse Tal, naar de ikke længere passe, eller der kommer nye Stillinger til (jfr. Forslagets § 2).

### Til § 2.

Herom henvises til Slutningsbemærkningerne foran til § 1. Naar der ikke sker nogen Forandring i det ved Loven fastsatte Antal af Stillinger i hver Klasse, bør det være Administrationen forbeholdt at henlægge den enkelte Klasses Stillinger til de Steder i Landet, hvor Administrationen skønner det tjenligst. Lovforslaget opfører derfor i Klasserne kun Antallet af Bestyrerstillinger, uden at angive, hvor de skulle henlægges. Paa den anden Side bør der være Adgang til Forandring i det lovbestede Antal, uden det skal være nødvendigt at fremsætte særligt Lovforslag derom. Nærværende Forslag har derfor en Bestemmelse om, at saadan Forandring skal kunne ske ved Bevilling paa Finansloven. Flytning af en hel Klasse Tjenestemænd fra en Lønningsklasse til en anden bør derimod ske ved særlig Lov.

### Til § 3.

Den Alder, hvori Stillingerne i Lovforslagets 13de Lønningsklasse nu i Reglen naas, er ingenlunde den samme for de forskellige Etater.

I Postvæsenet opnaar en Tjenestemand i Almindelighed først at blive Postekspedient, naar han er henved 30 Aar, og i Toldvæsenet at blive Toldassistent, naar han er 31 à 32 Aar; i Telegrafvæsenet derimod naas Telegrafiststillingen i Reglen i en Alder af c. 20 Aar.

For Statsbanerne gælder efter § 15 i Loven af 1903 om Statsbanernes Ordning den Regel, at ingen kan faa Udnævnelse som Assistent, før han har naaet 25 Aars Alderen.

Denne sidste Regel har man ment at maatte foreslaa som en for alle fire Etater fælles Regel, og den vil ikke stille nogen ugunstigere end tidligere, da Begyndelseslønnen er væsentlig forbedret.

### Til § 4.

Da alle Stillinger indenfor samme Lønningsklasse ere sideordnede og derfor lønnes ens eller — for de lavere Lønningsklassers Vedkommende — kun forskelligt efter Opholdsstedets forskellige Dyrhed, er det en naturlig Regel, at Tjenestemandens Lønning ikke undergaar anden Forandring ved hans Forflyttelse fra en Stilling til en anden indenfor samme Lønningsklasse end den, der følger af Lønnings-satsernes Forskellighed paa Grund af Opholdsstedernes Dyrhed. Fraset denne Forskellighed stilles Tjenestemanden i Henseende til Lønningsvilkaar ganske paa samme Maade, som om han ikke var bleven forflyttet.

### Til § 5.

Om den i første Stykke optagne, i de hidtil gældende Lønningslove ukendte Regel henvises til Kommissionens foran S. 17—22 aftrykte indledende Bemærkninger, hvor den er omtalt og begrundet.

Bestemmelserne i de to sidste Stykker, der findes i Lov Nr. 81 af 15. Maj 1903 § 22, ere her optagne og gjorte til en for alle fire Etater fælles Bestemmelse.

### Til § 6.

Da det er den i en Lønningsklasse opnaaede Lønning, der bliver bestemmende for det Lønningstrin, paa hvilket Tjenestemanden træder ind i en højere Lønningsklasse, vilde der kunne fremkomme Ubilligheder, saafremt der ikke til § 5 var knyttet en Bestemmelse som den her foreslaaede. Saaledes vil en Togbetjent i København paa 1,650 Kr. i aarlig Lønning ved Forfremmelse til Togfører vel begynde med 1,680 Kr. i aarlig Lønning; men paa denne Lønning vil han blive staaende i 4 Aar,