

§ 2.

Henførelse af en enkelt Tjenestestilling til en anden Lønningsklasse, hvorved det i Loven fastsatte Antal Tjenestemænd i en eller flere Klasser forrykkes, kan ske ved Bevilling paa Finansloven, naar vedkommende Stilling er ledig, eller naar almindelig Regulering foretages. En saadan sker hvert 5te Aar, første Gang paa Finansloven for Finansaaret 1910—11.

Oprettelse af nye Stillinger med Henførelse til en af Lønningsklasserne kan ligeledes ske paa Finansloven.

Oprykning i en højere eller Nedsættelse i en lavere Lønningsklasse af en hel Klasse Tjenestemænd sker derimod ved særlig Lov.

§ 3.

Ingen kan opnaa Ansættelse i 13de Lønningsklasse før sit fyldte 25de Aar.

§ 4.

Naar en Tjenestemand overgaar fra en Stilling til en anden i samme Lønningsklasse, medtager han ved Beregningen af Alderstillæg Tjenesteaalderen fra den første Stilling. Forflyttes Tjenestemanden i samme eller anden Stilling indenfor samme Lønningsklasse til et Sted, der hører under en anden Lønningssats end hans hidtidige Opholdssted, beregnes hans Lønning fremtidig efter det nye Opholdssteds Lønningssats.

§ 5.

Ved Overgang fra en Lønningsklasse til en højere kommer Tjenestemanden straks op paa det Lønningstrin i den nye Klasse, som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling sidst oppebaarne Lønning. Saafremt Overgangen tillige medfører Forflyttelse fra et Sted til et andet, bliver der dog at regne med den Lønning, han sidst vilde have oppebaaret, om han i sin hidtidige Stilling havde haft Ophold paa det Sted, hvortil han forflyttes.

Ved Overgang til en Stilling i en anden Lønningsklasse med lavere Begyndelseslønning bevares den i den tidligere Stilling ifølge Tjenestetiden erhvervede Ret til Alderstillæg.

Saafremt nogen af Helbredshensyn eller paa Grund af andre uforskyldte Omstændigheder maa overgaa til en Stilling i en anden Lønningsklasse med lavere Begyndelseslønning, kan Ministeren som personligt Tillæg tilstaa ham Forskellen imellem den af ham i den tidligere Stilling oppebaarne og den med den ny Stilling forbundne Lønning.

§ 6.

Saafremt en Tjenestemand vilde have faaet et Alderstillæg i sin hidtidige Stilling før den Tid, efter hvilken der tilkommer ham et Alderstillæg i den nye Stilling, og hint Alderstillæg i den hidtidige Stilling vilde have gjort hans Lønning højere eller lige med den Lønning, han faar i den nye Stilling, træder han allerede paa samme Tidspunkt, paa hvilket han vilde have faaet Alderstillæg i den gamle Stilling, ind paa næste Lønningstrin i den nye Stilling.

§ 7.

Naar en Tjenestemand faar anvist Tjenestebolig, gøres der herfor et Afdrag i hans Lønning. Saafremt han hører til 10de eller 11te samt 14de—23de Lønnings-