

føre Vanskelighed at anvende Reglerne i den almindelige Pensionslov af 24. Februar 1858, hvortil der i nævnte Lov af 6. April 1906 i Almindelighed henvises, efter deres Ordlyd. I Henhold hertil har man ved Udarbejdelsen af nærværende Lovforslag søgt at tilvejebringe et Forslag, der, samtidig med fuldt ud at imødekomme det af Arbejderne fremsatte Andragende og uden at træde den for de forskellige Virksomheder aldeles nødvendige Ret til frit at kunne træffe Bestemmelse med Hensyn til Arbejdsstyrkens Størrelse og Sammensætning for nær, vil kunne finde Anvendelse saavel for Hærens som for Søværnets Vedkommende, og som, idet det, hvad Pensionsskalaen angaar, følger Pensionsloven af 1858, samtidig tager Hensyn til, at de Personer, der skulle omfattes af den nye Lov, for Størstedelen nærmest maa sammenstilles med dem, hvis Pensionsforhold ere ordnede ved Loven af 20. November 1876.

Med Hensyn til Lovforslagets enkelte §§ bemærkes følgende:

Til § 1.

Man har her ment at burde foreslaa Retten til Pension knyttet til de samme Betingelser, som for Hærens og Flaadens Underklassers Vedkommende kræves i Loven af 20. November 1876, nemlig en Tjenestetid af 20 Aar efter det fyldte 18. Aar og saaledes, at den af vedkommende tilbagelagte Tjenestetid med Fradrag af 10 Aar regnes som pensionsberettigende Tjenestetid i Lighed med hvad der for Underklassernes Vedkommende er fastsat ved Lov Nr. 44 af 29. Marts 1899. Der er herved tillige søgt bødet paa den Usikkerhed, som har gjort sig gældende med Hensyn til Fastsættelsen af det Tidspunkt, fra hvilket de pensionsgivende Arbejds- eller Tjenesteaar efter Lov Nr. 94 af 6. April 1906 § 1 skulle regnes, navnlig om, hvorvidt det af den paagældende som Barn eller Lærling præsterede Arbejde skal tages i Betragtning eller ej ved Beregning af Pensionen. Det bestemmes derhos, at Nydelsen af Pensionen, for saa vidt Afskedigelsen ikke er foretagen paa Grund af Utjenstdygtighed fremkaldt ved Svagelighed, indtræder med det fyldte 60de Aar, saa at den paagældende, der i kortere eller længere Tid ikke finder Beskæftigelse ved de i Loven omhandlede Virksomheder, men er tjenstdygtig, erholder en hvilende Pensionsret, som kan gøres gældende, naar nævnte Alder naas, uden at han (hun) er genantagen

til Tjeneste eller Arbejde. Den særlige Undtagelse for Sygeplejerskernes Vedkommende er i det væsentlige i Overensstemmelse med Lov af 6. April 1906 § 1.

Som oven for anført ere de saakaldte „Arbejds mænd uden Brikke“ og de Arbejds mænd ved Hæren, der antages paa lignende Vilkaar som disse, ikke medtagne i Loven; derimod har man forment utrykkelig at burde nævne, at denne ogsaa gælder for Funktionærene og Arbejderne ved Usserød Klædefabrik, som sorterer under Krigsministeriet, men kun uegentlig kan kaldes „en til Hæren hørende Institution eller Virksomhed“.

Til §§ 2 og 3.

Disse Paragrafer ere, paa nogle uvæsentlige Ændringer nær, overensstemmende med Lov af 6. April 1906 §§ 2 og 3.

Til § 4.

Denne Paragraf er overensstemmende med Lov af 6. April 1906 § 4, idet man dog af redaktionelle Hensyn har ment her at burde optage Bestemmelsen om, at Pensionen beregnes efter Reglerne i Pensionsloven af 1858, hvilken i Loven af 1906 havde fundet Plads i § 1.

Til § 5.

Tilsvarende Bestemmelser til dem, der indeholdes i denne Paragraf, findes ikke i Loven af 6. April 1906, men maa anses for hensigtsmæssige for at fastslaa en bestemt Forstaaelse ved Lovens Anvendelse i de paagældende Tilfælde.

Til § 6.

Bestemmelserne i 1ste Stykke af denne Paragraf ere i saa vidt mulig Overensstemmelse med Reglerne i Loven af 24. Februar 1858 § 6, 1ste Stykke. Ligeledes er det i Overensstemmelse med denne Lov, at det fyldte 70de Aar giver Ret til at forlange Afsked med Pension.

Til § 7.

Denne Bestemmelse er i Overensstemmelse med den tilsvarende Regel i Loven af 24. Februar 1858 § 7.

Til § 8.

De heri indeholdte Bestemmelser ere holdte i saa nær Overensstemmelse som muligt med Reglerne i Lov af 20. November 1876 § 5, jfr. Lov af 19. December 1902 § 1.

Til §§ 9—12.

Reglerne om Enkepension, der inde-