

eller netop det Beløb, der er foreslaaet at skulle være Begyndelseslønnen for en Fuldmægtig. Den Forhøjelse, som denne Funktionær vil opnaa, bestaar altsaa i, at han ogsaa faar Alderstillæg som en Fuldmægtig, og dette vil formentlig findes billigt under Hensyn til Stillings væsentlige Betydning for Ministeriets hele Administration og sikre Forretningsgang.

Posten som Chef for Koloniernes Centralbestyrelse har hidtil været vederlagt med et aarligt Honorar af 1,600—2,400 Kr., der ligesom Lønningerne for Kolonialkontorets Personale har været udredet af det Beløb, der er stillet til Ministerens Raadighed til Dækning af Udgifterne til Overbestyrelsen og Kolonialrevisionen i Moderlandet (Finanslovens § 24 IV.) Honoraret er for Tiden 1,600 Kr. Dette Beløb er optaget uforandret i nærværende Lovforslag.

Til § 6.

Forslagets Bestemmelse om Beregning af Alderstillæg for dem, der ere ansatte ved Lovens Ikrafttræden, gaar ud fra, at Alderstillægene for dem, der hidtil have haft Alderstillæg, skulle beregnes fra samme Tidspunkt som hidindtil, og for de øvrige Vedkommende fra deres Ansættelse i den Stilling, de ved Ikrafttrædelsen beklæde.

Til § 7.

Foruden Lønningerne til Ministeriernes faste Bestillingsmænd, hvilke fremtidig ville udgaa af de hidtil bevilgede samlede Medhjælpssummer, vil der fremdeles kræves de fornødne Beløb til Honorering af særlige Arbejder, samt til Vederlag for Ekstraskriveri, Ekstrahjælp i Sygdomstilfælde o. s. fr. Da det imidlertid maa bero paa de til enhver Tid foreliggende Forhold, hvor meget hvert enkelt Ministerium i saa Henseende vil have behov, vil det være naturligst, at Beløbene fastsættes ved de aarlige Finanslove.

Til §§ 8 og 9.

Med Hensyn til gifte Bestillingsmænds Enkeforsørgelsespligt og Reglerne for deres Alderdomsforsørgelse, forinden de opnaa Pensionsret, er der ikke Anledning til at foreslaa Forandringer i den ved Loven Nr. 191 af 19. December 1902 truffene Ordning.

Denne Lovs Bestemmelser ere derfor gentagne her.

Derimod foreslaas det at tillægge disse Funktionærer egentlig Pensionsret paa samme Betingelser og i samme Omfang, som det ved de senere Aars Lønnings- og Pensionslove er sket for andre Funktionærer

i tilsvarende Stillinger. Disse Pensionsregler gælde saaledes for Postvæsenet (Lov Nr. 35 af 16. Marts 1900), for Toldvæsenet (Lov Nr. 190 af 19. December 1902), for Statsbanerne (Lov Nr. 81 af 15. Maj 1903), for Vandbygningsvæsenet (Lov Nr. 51 af 1. April 1905) m. fl. og, med en mindre Afvigelse, for Telegrafvæsenet (Lov Nr. 38 af 16. Marts 1900).

Til § 10.

Størrelsen af de her ommeldte personlige Tillæg ere i den nedenstaaende Sammenstilling pr. 1. Oktober 1906 opgjorte til 10,701 Kr.

Generaltolddirektøren og Generaldirektøren for Telegrafvæsenet oppebære, som ovenfor bemærket, for Tiden hver især — foruden en Begyndelseslønnings paa 5,200 Kr. — et Generaldirektør-Tillæg paa 800 Kr. aarlig. Det foreslaas, at disse Tillæg bevares af de nuværende Embedsmænd, uanset deres Oprykning ved Alderstillæg til højere Lønning, som personlige Tillæg, der ikke medtages ved Pensionsberegning. — I tidligere Tid var der ogsaa tillagt Generaldirektøren for Post- og Befordringsvæsenet — foruden en Begyndelseslønnings af 5,200 Kr. — et Generaldirektør-Tillæg paa 800 Kr. aarlig; men dette Tillæg bortfaldt i Henhold til Lov Nr. 99 af 23. Maj 1902 samtidig med, at Begyndelseslønnen blev ansat til 6,000 Kr. aarlig. Generaldirektøren oppebærer altsaa faktisk det samme Vederlag for sit Arbejde efter som før den anførte Lov, og dennes Betydning i heromhandlede Henseende indskrænker sig til, at ogsaa de 800 Kr. i Modsatning til tidligere medtages ved Pensionsberegning. Da den nuværende Indehaver af Embedet, saafremt han endnu havde oppebaaret Lønning efter de før Lov af 23. Maj 1902 gældende Regler, havde havt samme Krav som de andre Generaldirektører paa at bevare 800 Kr. aarlig som personligt Tillæg, vil det formentlig findes retfærdigt, at han, som foreslaaet, af sin nuværende Lønning bevarer 800 Kr. som personligt Tillæg paa samme Maade som de andre Generaldirektører, saaledes altsaa, at det personlige Tillæg dog ikke medtages ved Pensionsberegning.

Til § 11.

Naar det i denne § bestemmes, at samtlige ministerielle Kontorer skulle holdes aabne mindst 5 Timer paa alle Tjenestedage — fra Kl. 11—4 eller undtagelsesvis i mindst 5 andre Timer midt paa Dagen —, er hermed ikke udtalt, at Kravet til Personalets