

	Overført...	13,314 Kr.
Lærer Jensen, ansat $\frac{1}{9}$ 1878:		
Lønning	2700 Kr.	
Honorar som Bibliotekar	240 —	
Godtgørelse for Kost og Bolig	600 —	
		3,540 —
Lærer Lindholm, ansat $\frac{1}{2}$ 1882:		
Lønning	2,700 Kr.	
Honorar som Havedyrkningslærer	360 —	
For Tilsyn med Haven	100 —	
Godtgørelse for Kost og Bolig	600 —	
		3,760 —
Lærer Thomsen, ansat $\frac{1}{9}$ 1889:		
Lønning	2,400 —	
Lærer Dahlerup, ansat $\frac{24}{8}$ 1900:		
Lønning	1,500 —	
Lærer Forman, ansat $\frac{1}{4}$ 1901:		
Lønning	1 500 Kr.	
Godtgørelse for Kost og Bolig	600 —	
		2,100 —
Lærer Jacobsen, ansat $\frac{1}{6}$ 1904:		
Lønning	1,200 —	
Lærerinde Fru Jacobsen, ansat $\frac{1}{6}$ 1881:		
Lønning	2,000 —	
Honorar for Inspektion i Henhold til Lov af 29. Marts 1893 § 4	600 —	
		30,414 Kr.

Til 2. Honorarer. Kontoen, som paa Finansloven for 1906—07 var opført med 6,488 Kr., er foreslaaet forhøjet med i alt 686 Kr. 40 Ø., hvilket Beløb fordeler sig saaledes:

Et Beløb af 206 Kr. 40 Ø. søges bevilget som Lønforhøjelse for Haandgerningslærerinde Frk. Bohn, hvorved bemærkes følgende:

Under Behandlingen i Rigsdagen af Forslagene til de nye Lønningslove for Lærerpersonalet ved Døvstummeanstalterne og Blindeinstituttet fremkom der fra en Del af de honorarlønnede Lærere ved nævnte Institutioner et Andragende om, at ogsaa Spørgsmaalet om en Forbedring af deres Stilling samtidig maatte blive taget op til Behandling. Hertil blev der for saa vidt taget Hensyn, som det i Lønningsloven af 30. Marts 1896 § 3 er bestemt, at de heromhandlede Lærere, for saa vidt de ere vedvarende nødvendige for vedkommende Instituts Virksomhed, skulle ansættes af Ministeriet og efter nærmere fastsatte Regler skulle have Ret til Pension. Ihvorvel det derhos sikkert maatte erkendes, at adskillige af de paagældende veltjente Lærerkrafter havde et billigt Krav paa ogsaa at opnaa nogen Forbedring af deres Lønningsforhold, blandt andet under Hensyn til at Arbejdet med de døvstumme og blinde Elever i mange Tilfælde kræver en særlig Uddannelse og pædagogisk Indsigt og altid stiller betydelige Krav til vedkommende Læreres Energi og Taalmodighed, fandt man det derimod ikke vel gør ligt i selve Lønningsloven at optage fælles Lønningsbestemmelser for de heromhandlede Lærerkrafter, da disses Undervisningsomraade i og for sig er meget forskelligartet og da deres Forhold derhos ogsaa paa anden Maade har udviklet sig forskelligt indenfor de enkelte Institutter. Man fandt det derfor rettest at lade disse Spørgsmaal finde deres Afgørelse paa de aarlige Finanslove efter særlig Undersøgelse af hvert enkelt Tilfælde.

Under Overvejelserne af denne Sag har Ministeriet for Kirke- og Undervisningsvæsenet fra Direktøren for de kongelige Døvstummeinstitutter, der tillige er Formand i Bestyrelsen for det kongelige Blindeinstitut, modtaget et Forslag, der i Hovedtrækkene gaar ud paa at søge de honorarlønnede, men til de heromhandlede Institutioner fast knyttede Lærerkrafter tillagt en vis Lønstigning efter 4 Aars Tjeneste og en yderligere Stigning efter andre 4 Aar, idet Stigningen derhos sættes i et vist Forhold til den de paagældende tillagte Begyndelsestimeløn.

For Lærere og Lærerinder, hvis Lønning som nu i et stort Antal Tilfælde er beregnet efter ca. 60 Øre for Timen, er der saaledes foreslaaet en Stigning med 10 Ø. pr.