

været Bestillingsmænd, ogsaa faa bedre økonomiske Kaar, end de hidtil have haft, hvorom jeg senere skal tale. Fire af de stillede Ændringsforslag ere kun sproglige Ændringer, derimod indeholde Forslagene under Nr. 1 og Nr. 6 Realiteter, hvorom jeg skal tillade mig nogle enkelte Bemærkninger.

Forstanderen har ikke faaet nogen Lønningsforhøjelse. Hans Begyndelsesløn er 4,200 Kr., og han faar to Gange — hvert femte Aar — 400 Kr. i Alderstillæg, saaledes at hans højeste Løn bliver 5,000 Kr. Udvalget har ment, at naar de andre Lærere og Lærerinder faa Alderstillæg hvert fjerde Aar, bør Forstanderen have den samme Begunstigelse, og Forslaget gaar derfor ud paa at forandre hvert femte Aar til hvert fjerde Aar. Det ligger for Resten i Sagens Natur, at Udvalget er gaaet denne Vej. De Funktionærer, der i særlig Grad have Krav paa en kortere Alderstillægsperiode, ere netop dem, der beklæde de ledende Poster i de vedkommende Etater. De opnaa først deres Embeder i en senere Alder, og det er derfor ret meningsløst at indføre en femaarig Alderstillægsperiode for dem. Vedkommende kan jo være saa langt oppe i Aarene, at han maa tage sin Afsked efter at have opnaaet et Alderstillæg, saa nytter det ham ikke stort, at der er lovet ham 4—5 Alderstillæg, eller hvad det nu kan være. Udvalget agter desuden ved de Lønningslove, der for Eftertiden ville komme til at foreligge for det, at foreslaa femaarige Alderstillægsperioder forandrede til fireaarige, og det er ogsaa i Kraft af dette Princip, at Ændringen er foreslaaet.

Ved Siden af Forstanderen og de almindelige Lærere og Lærerinder ved Blindeinstituttet og dets Forskole har man ogsaa de saakaldte Haandværkerlærere og en Lærer i Gymnastik og en i Sløjd, i alt 8. De have ikke hidtil i økonomisk Henseende været synderlig velstillede, og Udvalget har da ment, at man samtidig med Lønningsforbedringerne til de andre Lærere ogsaa skulde gøre lidt for disse Bestillingsmænd. Hidtil ere de blevne ansatte paa den Maade, at Forstanderen har indstillet, og Ministeriet har afgjort, hvem der skulde have Pladsen. For Fremtiden ville de blive ministerielt ansatte Bestillingsmænd, og ved Siden deraf opnaa de en Begunstigelse, der vejer noget mere, idet de faa Pensionsret, hvad de ikke have haft før. De have hidtil været stillede saaledes, at naar vedkommende Bestillings-

mand har fyldt 25 Aar, har man fra Statskassens Side hvert Aar tilstaaet ham et Beløb, svarende til 5 pCt. af hans Lønning, der saa gik ind i en særlig Fond for ham, og Statskassen svarede 4 pCt. Rente af Beløbet. Denne Henlæggelse var beregnet paa at skulle være Alderdomsforsørgelse for ham, og desuden havde han, hvis han var gift, en Forpligtelse til at sikre sin Hustru, saaledes at man tilbageholdt 5 pCt. af hans aarlige Lønning, som ligeledes dannede en Fond, hvoraf Statskassen svarede 4 pCt., og deraf skulde Enkeforsørgelsen ske. De omtalte Bestillingsmænd blive nu ikke fritagne herfor i Fremtiden. I Tiden mellem deres 25de og 35te Aar maa de være disse Regler underkastede. Hvis de blive ansatte i 25 Aars Alderen, ere de fri til 35 Aar, men blive de først ansatte i 27 Aars Alderen, blive de først fri ved det fyldte 37te Aar.

Den Pension, man tilstaar dem, bliver nu given dem paa følgende Vilkaar. Naar en Funktionær af dem, her er Tale om, bliver 25 Aar, kan han i Almindelighed faa fast Ansættelse, og naar han derpaa har tjent i 10 Aar og er fyldt 35 Aar, har han Adgang til Pension. Betingelsen er altsaa den, at han skal være fyldt 35 Aar. saaledes, at hvis han er bleven ansat i 24 Aars Alderen, er det ikke nok, at han har tjent i 10 Aar. Han skal, foruden at have tjent i 10 Aar, ogsaa have opnaaet 35 Aars Alderen, før han kan faa Pensionsret, og bliver han derfor i 34 Aars Alderen afskediget af Aarsager, der ikke kunne tilregnes ham, kan han ikke faa Pension efter Reglerne i Ændringsforslagets 2det Stykke. De ere de selv samme Pensionsregler, som ere indførte ved Statsbanerne, Post- og Telegrafvæsenet og flere andre Etater.

Jeg skal dernæst gaa over til at sige et Par Ord om de fire andre Ændringsforslag. De ere af rent sproglig Karakter, og jeg kan derfor fatte mig meget kort. De Lønningsbestemmelser, der findes i Forslaget, ere opførte i §§ 2 og 3, og Undtagelsesbestemmelserne fra de almindelige Lønningsbestemmelser findes ogsaa i begge disse Paragraffer. Saa har man da nu ved Ændringsforslagene opnaaet, at alle Lønningsregler samles i § 2 og Undtagelserne fra Lønningsreglerne i § 3. Det er ikke noget stort, vi have opnaaet derved, men det kan alligevel være rigtigt, at det er gjort. Jeg skal hermed anbefale det høje Ting at vedtage de stillede Ændringsforslag og ligeledes anbefale det høje Ting