

af Ovne og Dampkedler; dog maa der i det højeste anvendes 1 Mand for hver i Bageriet benyttet Ovn (en Etageovn regnes for en Ovn), og dette Arbejde skal da henlægges enten til Begyndelsen eller til Slutningen af den samlede Arbejdsfrihed.

Arbejdere med en samlet ugentlig Arbejdsfrihed paa mindst 16 Timer kunne dog i denne beskæftiges indtil 1 Time ved de i foranstaaende Stykke omhandlede Arbejder, dog saaledes, at hertil i det højeste maa anvendes 1 Mand for hver i Bageriet benyttet Ovn, og mod, at der herfor ydes vedkommende Arbejdere Godtgørelse i Form af tilsvarende Arbejdsfrihed i Ugens Løb. Det paagældende Arbejde skal derhos henlægges enten til Begyndelsen eller til Slutningen af den samlede Arbejdsfrihed.

§ 6.

Indenrigsministeren kan efter Indstilling af Arbejdsraadet bestemme, at de i § 5 for Bagerier i Københavns og Frederiksberg Kommuner givne Forskrifter ligeledes skulle gælde for Bagerier og Konditorier i Kommuner eller Dele af Kommuner i Københavns Amtsraadskreds.

Desuden kan Indenrigsministeren efter Indstilling af vedkommende Kommunalbestyrelse og efter Andragende fra de i Kommunen værende faglige Organisationer af henholdsvis Arbejdsgivere og Arbejdere i Bager- og Konditorfaget, bestemme, at Reglerne om samlet Arbejdsfrihed i § 5, 1ste Stykke, skulle finde Anvendelse ogsaa i Kommuner udenfor Københavns Amtsraadskreds. Saafremt der ikke i Kommunen findes Organisationer enten af Arbejdsgivere eller af Arbejdere i Faget, maa Andragendet foreligge fra Flertallet af henholdsvis Fagets derværende Arbejdsgivere og Arbejdere.

§ 7.

Mod Anmeldelse til den tilsynshavende Fabrikinspektør kan midlertidig Afvigelse fra Bestemmelserne i §§ 4—5 — efter Arbejdsgiverens eget Valg og mod Godtgørelse i Form af tilsvarende Arbejdsfrihed i Ugens Løb — indtil 15 Gange i hvert Kalenderaar finde Sted for Svende, Medhjælpere og Lærlinge, naar stedlige Forhold, Fester, Folkemøder o. lign. kræve dette. Den ommeldte Anmeldelse maa for at være gyldig være afsendt senest 48 Timer efter, at saadan Afvigelse har fundet Sted.

§ 8.

Senest 14 Dage efter, at nogen Arbejdsgiver har antaget et Barn eller ungt Menneske til Arbejde, for hvilket der ved nærværende Lov er fastsat Indskrænkninger, skal han forvisse sig om sammes Alder og Sundhedstilstand. I dette Øjemed skal det paagældende Barns eller unge Menneskes Alder oplyses ved en Fødselsattest, og Arbejdsgiveren skal ved en efter hans Begæring af vedkommende Embedslæge eller en anden autoriseret Læge foretagen Undersøgelse sikre sig Bevis for, at den paagældendes legemlige Udvikling eller Helbredstilstand ikke skønnes at være til Hinder for, at han anvendes til det Arbejde, han skal udføre. Ved Bedømmelsen af den legemlige Udvikling maa Undersøgelsen særlig rettes paa, om den paagældendes Højde, Vægt eller Brystvidde er ringere end den normale for Personer af hans Alder; fornøden Oplysning i saa Henseende maa indeholdes i den af vedkommende Læge udstedte Attest.

Betalingen for Undersøgelsen og Udstedelsen af den fornødne Attest udredes af Arbejdsgiveren.