

For saa vidt de unge Arbejdere kun anvendes til Dagarbejde, maa for Københavns og Frederiksberg Kommuner Vedkommende henholdsvis Brutto- og Nettoarbejdstiden forøges med $\frac{1}{2}$ Time, i øvrigt under Iagttagelse af de foran givne Regler for Spise- og Hviletiden. Have imidlertid de paagældende Arbejdere i Løbet af en Uge (regnet fra Kl. 4 Søndag Form.) overhovedet været anvendte til Natarbejde, ere foranstaaende Regler for Natarbejde gældende for den paagældendes Anvendelse til Arbejde i hele vedkommende Uge.

Arbejdsgiveren skal, senest 1 Maaned efter at han er begyndt at anvende et ungt Menneske til Natarbejde, herom til den tilsynshavende Fabrikinspektør indsende fornøden Anmeldelse, ledsaget af den i § 8 omhandlede Fødsels- og Lægeattest.

C. Udover de i nærværende Paragraf under A og B fastsatte Arbejdstimer maa de ommeldte Personer ikke anvendes til nogen Art af Arbejde i Bageriers eller Konditoriers Tjeneste udenfor sammes Omraade.

Den Hviletid, der indrømmes de unge Mennesker, skal lægges saaledes, at den aabner dem Adgang til at deltage i Undervisningen i en paa Stedet værende Handels- eller teknisk Skole — i Henhold til Lærlingelovens Bestemmelse.

Arbejdsgiveren skal for de ved Natarbejde beskæftigede unge Arbejdere affatte en Arbejdsplan, indeholdende Tidspunkterne for Arbejdets regelmæssige Begyndelse og Ophør samt Hviletidens regelmæssige Fordeling. Arbejdsplanen skal opslaaes paa de i denne Lov omhandlede Arbejdssteder paa et for alle Arbejdere let tilgængeligt Sted samt indføres i det i Lovens § 9 ommeldte Arbejdsregister. Stedfunden Afvigelse fra Arbejdsplanen — derunder ogsaa den i Lovens § 7 ommeldte Forlængelse af Arbejdstiden — skal i hvert enkelt Tilfælde af Arbejdsgiveren ligeledes anføres i bemeldte Arbejdsregister. Det fornævnte Opslag skal indeholde Bemærkning om, at Afvigelser fra Arbejdsplanen anføres i Arbejdsregisteret.

D. Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet kan tilstede Undtagelser fra de i nærværende Paragraf under A. fastsatte Regler om Arbejdstidens Afbrydelse, naar den af vedkommende Arbejdsgiver i Forslag bragte Arbejdsfordeling erkendes at være lige saa gunstig for Arbejderne som nævnte Regler, dog at der om slige Undtagelser stedse sker Indberetning til Indenrigsministeriet og til Arbejdsraadet.

E. Unge, mandlige Arbejdere, der have fyldt 15 Aar, og som ved Lovens Ikrafttræden ere beskæftigede ved Natarbejde i Bagerier og Konditorier, kunne fremdeles anvendes hertil under Iagttagelse af de i nærværende Paragraf under B. og C. fastsatte Regler.

§ 5.

I Københavns og Frederiksberg Kommuner skal der hver Uge tilstaaes enhver i Brød- og Kagebagerier samt Konditorier beskæftiget Arbejder (Medhjælper, Svende og Lærlinge) en samlet Arbejdsfrihed paa mindst 24 Timer.

I Virksomheder udenfor Københavns og Frederiksberg Kommuner skal der tilstaaes enhver af de i foranstaaende Stykke nævnte Arbejdere en samlet Arbejdsfrihed paa mindst 16 Timer hver Søndag, regnet fra Kl. 12 Middag — for Arbejdere, der udelukkende ere beskæftigede med Konditorivirksomhed eller Kagebagning, hver Søndag regnet fra Kl. 2 Em. — dog ikke Fastelavns Søndag, Søndag før Jul, 1. Juledag, saafremt denne falder paa en Søndag, 1. Paaskedag og 1. Pinsedag.

Arbejdere, hvem der efter ovenstaaende Bestemmelser er tilstaaet en samlet Arbejdsfrihed paa mindst 24 Timer, kunne i indtil 3 Timer af denne beskæftiges med Surlægning, Hævlægning, Dejglægning, Rengøring i Bageriet samt Opfyring