

København og Frederiksberg Kommuner gældende Regler om samlet ugentlig Arbejdsfrihed paa mindst 24 Timer anvendelige ogsaa for den paagældende Kommune. Hertil sigte Udvalgets Ændringsforslag Nr. 12—14 til § 6.

Endvidere finder Flertallet det mindre hensigtsmæssigt, at der hos Stedets Politimester skal indhentes Tilladelse til de i § 7 omhandlede midlertidige Afgivelser fra Bestemmelserne i §§ 4—5, naar Udstillinger, Fester og Folkemøder gøre dette ønskeligt. Ved at begrænse Antallet af saadanne Afgivelser til at kunne foretages i alt 15 Gange aarlig, har Flertallet ment det naturligere at søge Forholdet ordnet saaledes, at der er at afgive Anmeldelse til den tilsynshavende Fabrikinspektør, naar saadan Afgivelse har fundet Sted. I Henhold hertil stilles Ændringsforslag Nr. 16 til § 7.

Ændringsforslag Nr. 20 tilsigter efter Forslagets § 12 at indføre en ny Paragraf, gaaende ud paa, at ved Behandling af Forhold vedrørende de i Loven omhandlede Virksomheder bliver Arbejdsraadet at tiltræde af en Arbejdsgiver og en Arbejder af Bagerifaget, som tillige med Suppleanten vælges for 6 Aar af Indenrigsministeren efter Indstilling af de respektive Fagorganisationer. Naar det erindres, at et meget betydeligt Antal Bagerivirksomheder — mindst 2,000 — ved nærværende Lov ville blive henlagte under Arbejds- og Fabriktilsynet og forøge de herunder inddragne Bedrifter med ca. 25 pCt., samt at Bagerifaget er det første *Haandværk*, som i Henhold til særlig Lov — og ikke blot for de fabrikmæssig drevne Virksomheders Vedkommende — undergives dette Tilsyn, har man ment det naturligt ved Ændringsforslag Nr. 20 at sikre Faget den fornødne fagkyndige Repræsentation ved Arbejdsraadets Behandling af Forhold vedrørende de i nærværende Lov omhandlede Virksomheder.

Den ved Ændringsforslagene Nr. 20 og 26 nødvendiggjorte Ændring af de følgende Paragraffers Numre tilvejebringes ved Ændringsforslagene Nr. 21, 22, 24, 25 og 27.

Man har fundet det ønskeligt — i Overensstemmelse med hyppig anvendt Lovpraksis — at indføre en Bestemmelse om, at ved første Gang begaaet Overtrædelse af Lovens Bestemmelser kan Sagen afgøres ved, at der tildeles vedkommende en Advarsel. Hertil sigter Ændringsforslag Nr. 23 til nuværende § 14.

Det er befundet hensigtsmæssigt i Loven at indføre Regler for Ansættelse, Lønning m. v. for det Personale, som i Anledning af Lovens Gennemførelse kan ansættes under Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet. Dette Hensyn har foranlediget Ministeren til at fremsætte Ændringsforslag Nr. 26 til en ny § 19.

Fra flere Sider i Udvalget er det hævdet, at det Krav om Lighed for Loven, som Udvalget i Princippet er enig om ved nærværende Lov i videst Udstrækning at søge tilvejebragt for Bagerifagets Udøvere, ikke er behørig fyldestgjort ved Affattelsen af Lovforslagets § 1 1ste Stykke. Heri bestemmes nemlig, at Virksomheder, hvor Arbejdsgiveren kun anvender Hustru og egne Børn under 18 Aar, falde udenfor nærværende Lov. Efter de ommeldte Udvalgsmedlemmers Anskuelse skabes imidlertid herved en Ulighed for Loven, idet en saadan Arbejdsgiver ved ganske uhindret af nærværende Lovs Bestemmelser at udnytte sine Børns Arbejdsevne i Bageribedriften opnaar en uforholdsmæssig gunstig Særstilling i Konkurrencen med sine Fagfæller.

I Henhold hertil har man fra den paagældende Side af Udvalget haft til Hensigt at stille Forslag om, at saadanne Arbejdsgivere, som i deres Bagerivirksomhed kun anvende deres Hustru og Børn, kun da skulle være fritagne for at falde ind under denne Lovs Bestemmelser, naar de paagældende Børn ere under 15 Aar. Da der imidlertid til et saadant Forslag ikke har kunnet opnaas en Tilslutning, der aabnede Udsigt til dets Gennemførelse, og da man gerne har villet undgaa at berede Lovforslaget Vanskeligheder paa dets videre Vej gennem Rigsdagen, har man