

Oplysninger om den paagældendes Navn, Opholdssted og Alder samt de yderligere Oplysninger, som maatte findes tjenlige af Indenrigsministeren, der fastsætter Arbejdsbogens nærmere Indretning. I Virksomheder, hvor Tilsynet skønner det hensigtsmæssigt, kunne Arbejdsbøgerne erstattes med et Arbejdsregister, hvis Indretning fastsættes af Indenrigsministeren.

§ 10.

Under Arbejdet samt under Maaltiderne, hvor disse nydes paa Arbejdsstedet, skulle mandlige og kvindelige Arbejdere holdes adskilte, for saa vidt Arbejdets Beskaffenhed og Pladsen tillader det, hvorhos det paahviler Arbejdsgiveren, hvor begge Køn ere beskæftigede, at vaage over Iagttagelse af Sømmelighed og Anstændighed paa Arbejdsstederne.

§ 11.

Ingen kvindelig Arbejder maa i de første 4 Uger efter sin Nedkomst indtræde i det i nærværende Lov omhandlede Arbejde, medmindre det ved Lægeattest godtgøres, at dette kan ske uden Skade for hendes egen eller Barnets Sundhed.

Den Hjælp, som af det offentlige ydes i det Tidsrum, i hvilket en Kvinde efter ovenstaaende Bestemmelse ikke har kunnet genindtræde i det omhandlede Arbejde, skal ikke have Fattighjælps Virkninger.

§ 12.

Indenrigsministeren kan efter Arbejdsraadets Indstilling udstede et Regulativ, indeholdende Bestemmelser om, hvilke Fordringer der skulle stilles til Bagerier og Konditorier med Hensyn til Størrelse, Indretning, Benyttelse, Belysning, Opvarmning, Ventilation samt Orden og Renlighed i Rum, der anvendes til Forfærdigelse af de paagældende Varer samt til Spise- og Hvilerum for Arbejderne. For bestaaende Bageriers Vedkommende skal der ved Regulativet træffes nærmere Bestemmelse om, hvorvidt sammes Regler helt eller delvis skulle være anvendelige paa disse Virksomheder, dog saaledes, at der ikke skal kunne kræves saadanne Ændringer, som medføre omfattende Bygningsforanstaltninger, medmindre den paagældende Virksomhed undergaar en væsentlig Omdannelse.

§ 13.

Et Uddrag af nærværende Lovs Bestemmelser, som dertil af Indenrigsministeren kendes gyldigt, saavel som af de Forskrifter, der gives for at betrygge Lovgivningens Overholdelse eller Efterlevelsen af de det enkelte Arbejdssted vedkommende Bestemmelser, skal tilligemed en Meddelelse om den tilsynsførendes Navn og Adresse opslaaes i let læselig Form paa de i denne Lov omhandlede Arbejdssteder paa et for alle Arbejderne let tilgængeligt Sted.

§ 14.

Enhver Arbejdsgiver, der imod denne Lovs Bestemmelser anvender nogen Arbejder til Arbejde, er for hver saaledes ulovlig sysselsat Person ifalden en Bøde af fra 10 indtil 200 Kr. Samme Bøde fastsættes for Undladelse af behørig Anmeldelse i Henhold til § 2 og for enhver anden Overtrædelse af Lovens Bestemmelser, der ikke efter Lovgivningens almindelige Regler medfører højere Straf.