

delslønningen noget for de sidste 8 Lønningsklasser, vilde det bidrage til at skabe et noget mere tilfredsstillende Resultat end det, man er kommen til nu ved den Form, som Lovforslaget har faaet paa dette Punkt. Det kan meget godt være, at man kunde hæve Begyndelselønningen for nogen af disse Klassers Vedkommende paa Bekostning af Slutningslønnen, idet Slutningslønnen for adskillige af dem, der have Udsigt til Avancement, ikke har nogen egentlig praktisk Betydning, da de meget sjældent naa op til denne Slutningslønnig. For de sidste 4 Lønningsklassers Vedkommende tror jeg, at naar man vilde naa et tilfredsstillende Resultat, skulde man hæve baade Slutningslønnen og Begyndelselønningen noget. Det forekommer mig, at Satsene for de 4 sidste Lønningsklasser ere utilstedelig lave, og jeg vil meget anbefale det ærede Udvalg at tage dette Spørgsmaal under velvillig Overvejelse.

Der findes i § 17 en Bestemmelse om Huslejetillæg, der skal ydes visse Funktionærer, som ere ansatte her i Kjøbenhavn og paa Frederiksberg. Det forekommer mig, at dette Huslejetillæg, som er ansat til 48 Kr., er ansat noget for lavt. Det skal træde i Stedet for det, der nu kaldes Opholdstillæg, men dette udgør 120 Kr., saa der er her foretaget en betydelig Reduktion. Det forekommer mig at være rigtigt, at man ogsaa søgte at hæve denne Sum noget, selv om man ikke vil hæve den op til de 120 Kr. Ligeledes kunde jeg ønske, at dette Huslejetillæg, som særlig skal komme dem til gode, der ere ansatte i Kjøbenhavn og paa Frederiksberg, ogsaa kunde ydes til ligestillede Funktionærer i andre Byer, hvor de lokale Forhold maa siges at være analoge med Forholdene her i Kjøbenhavn. Der er saaledes Byerne langs Kysten af Øresund, hvor Forholdene vistnok kunne siges at være lige saa vanskelige som her i Kjøbenhavn. Ogsaa for Byer som Aarhus og Aalborg vil det samme kunne siges at være Tilfældet. Det forekommer mig, at det vil være rigtigt, nu da vi skulle ordne disse Forhold vel sagtens for en længere Tid, at man søgte at ordne dem paa en saa tilfredsstillende Maade som muligt. — I samme § 17 siges, at dette Huslejetillæg ydes til alle, der ere over 25 Aar, og som ere gifte eller Enkemænd. Men det forekommer mig, det ogsaa vilde være rigtigt at yde det til dem, der ere under 25 Aar, for saa vidt de have indgaaet Ægteskab, thi Huslejen er selvfølgelig lige saa dyr

for dem, der ere under 25 Aar, som for dem, der ere over 25 Aar, for saa vidt de have sat Bo. Der er efter min Mening ikke Grund til at sætte Grænsen ved de 25 Aar, man kunde indskrænke sig til at lade det afgørende være det, om vedkommende lever i Ægteskab.

I Lovforslagets 3die Afsnit findes der nogle Bestemmelser, som fastsætte, at alle i Statsbanetjenesten værende Personer ville kunne faa Andel i Udbyttet. Det Princip, der ligger til Grund for denne Bestemmelse, kan jeg give min fulde Tilslutning. Jeg tror ligesom det ærede 1ste Medlem for 7de Kreds (Madsen-Mygdal), at det er en særdeles god Foranstaltning, at interessere Personalet i, hvordan Forretningen gaar, og tillige at give dem en Fordel, naar Forretningen ved godt Samarbejde gaar paa en god Maade og giver et godt Resultat. Altsaa, selve Princippet, der ligger i disse Bestemmelser, kan jeg meget godt slutte mig til. Derimod synes jeg mindre godt om den Maade, hvorpaa dette Udbytte foreslaas fordelt i § 28. Jeg kan ikke se, hvilke Principper der har været de raadende ved denne Fordeling. Ser jeg paa Loddernes Fordeling fra 1ste Gruppe op til 16de Gruppe, faar jeg det Indtryk, at Lønskalaen er lagt til Grund, men ser jeg paa Fordelingen fra 16de til 19de Gruppe, synes dette Princip mig forladt; men hvilke Regler der har været gældende der, er jeg ikke i Stand til at opdage, hverken igennem Motiverne eller Lovforslagets Ord. Det vilde interessere mig at faa at vide, hvad der har været bestemmende for denne efter min Mening noget ulige Fordeling. Saa vidt Anmærkningerne vise, faar enhver Person, der findes i 1ste til 4de Gruppe, en Lod. Gaar man ud fra, at disse Funktionærer have en Løn af ca. 1,000 Kr., og lægges Lønskalaen til Grund for Fordelingen, vil man jo faa ud, at en Indtægt paa 1,000 Kr. giver Krav paa en Lod. Men saa forstaar jeg ikke, hvordan det gaar til, naar vi komme op til 19de Gruppe, hvor Direktøren, der har ca. 10,000 Kr., faar 40 Lodder om Aaret. Derved kommer man bort fra Lønskalaen. Jeg vilde sætte megen Pris paa, om denne Fordeling af Lodderne blev gennemført paa en saadan Maade, at den kunde vække den størst mulige Tilfredshed hos alle Funktionærerne. — Med disse faa Bemærkninger, som jeg haaber, der vil blive taget noget Hensyn til, skal jeg anbefale Lovforslagets videre Fremme.