

kunne dog medføre Afsked uden Varsel eller med kortere Varsel. Den faste Ansættelse giver Ret til Lønning efter Reglerne i Afsnit II — efter Omstændighederne tillige til en vis Udbytteandel efter Reglerne i Afsnit III — samt Adgang til Pension efter Reglerne i Afsnit IV.

Enhver, der ansættes fast, faar en skriftlig Udfærdigelse herom, indeholdende Angivelse af Tiden, fra hvilken hans faste Ansættelse regnes.

### § 9.

De fast ansatte, der have fyldt det 70de Leveaar, ere berettigede til at forlange Afsked med den Pension, der maatte tilkomme dem efter de til enhver Tid gældende Regler.

Samme Ret have Lokomotivførere, Lokomotiv- og Skibsfyrbødere, Togførere og Togbetjente, naar de have fyldt det 65de Leveaar. For saa vidt Ret til at forlange Afsked med det 65de Aar efter de hidtil gældende Regler har været tillagt andre ansatte, bevares denne Ret, saalænge vedkommende forbliver i sin nuværende Stilling.

### § 10.

Generaldirektøren og Direktørerne maa ikke, og samtlige øvrige ved Statsbanerne ansatte maa kun med Ministerens Samtykke, uden for deres Embedsgerning ved Statsbanerne paatage sig noget Arbejde ved Jærnbaner eller ved Jærnbaneanlæg eller for Befordringsmyndigheder, som konkurrerer med Statsbanerne, eller for Selskaber eller private, der staa i Kontraktsforhold til Statsbanerne.

### § 11.

De sjællandske Statsbaners Reservefond ophæves. Dens i Statsbanernes Bygninger indestaaende Beløb betragtes fremtidig som tilhørende Statsbanerne, medens dens øvrige Aktiver indgaa i Statskassen.

### § 12.

Embedet som Kontrolrevisor for Statsbanernes Regnskabsvæsen ophæves.

### § 13.

De fornødne nærmere Bestemmelser om Statsbanernes Organisation — deriblandt Bestemmelser om Generaldirektionens Forhold til Ministeren, om hvilke Sager der skulle behandles i den samlede Generaldirektion og dennes Forretningsgang, om hvem der eventuelt skal tilkaldes til Generaldirektionens Møder, om Kredsbestyrernes Myndighed og Samvirken m. v. — fastsættes af Ministeren.

## II. Lønninger.

### § 14.

Generaldirektøren lønnes med 10,000 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 1,000 Kr. indtil 13,000 Kr. aarlig.

Direktørerne lønnes med 8,000 Kr. aarlig, stigende hvert 3die Aar med 600 Kr. indtil 9,800 Kr.