

træde tilbage, fjernes og ny træde til til ethvert Tidspunkt førend Raadet har affattet sin endelige Beretning eller Anbefaling, og Raadet kan gøre enhver Henstilling og give enhver Forskrift i saa Henseende.

(4) Saa snart som muligt, efter at Andragendet er indgivet, skal Fuldmægtigen fremlægge det for Raadet i et Møde, hvortil der skal ske Indkaldelse paa foreskreven Maade.

(5) Arbejdsgivere, som have Del i Sagens Indbringelse, kunne møde personlig eller ved deres Fuldmægtig, der skal være forsynet med vedbørlig skriftlig Fuldmagt hertil, eller ved Advokat eller Sagfører, hvor dette er tilladt, jfr. nedenfor.

(6) En industriel Union eller Association, som har Del i Sagens Indbringelse, kan møde ved sin Formand eller sin Sekretær eller ved ikke mere end 3 Personer, der have skriftlig Bemyndigelse fra Formanden, eller paa anden i Lovene foreskreven Maade, eller ved Advokat eller Sagfører, hvor saadant er tilladt, jfr. nedenfor.

(7) Hvor intet andet særligt er fastsat i det følgende, er enhver Part, der møder ved Repræsentant, bunden ved dennes Handlinger.

(8) Ingen Advokat eller Sagfører har Adgang til at møde eller blive hørt for noget Raad eller et dertil hørende Udvalg, medmindre alle Parter, der have indbragt Sagen, udtrykkelig erklære sig enige deri.

### *Raadets Myndighed og Pligt med Hensyn til Tvistigheder.*

53. I ethvert Tilfælde, i hvilket en industriel Tvist er bleven indbragt til Afgørelse for et Raad, skulle følgende Bestemmelser komme til Anvendelse:

(1) Raadet skal, paa en efter dets Skøn passende Maade, omhyggelig og hurtig undersøge Sagen, og alle Omstændigheder, der vedrøre dens Hovedpunkter og deres retfærdige Afgørelse.

(2) For at kunne udføre denne Undersøgelse, skal Raadet have alle de ved denne Lov „Retten“ tillagte Beføjelser til at stævne Vidner, modtage Ed, fremtvinge Vidners Møde, afhøre dem og modtage deres Forklaring samt hævde Ordenen i Raadets Møder, dog kan Raadet ikke fremtvinge Frømlæggelsen af Bøger.

(3) I Løbet af en saadan Undersøgelse kan Raadet benytte alle Paavirkningsmidler eller andet, som det maatte anse rigtigt og egnet til at bringe Sagens Parter paa en fredelig og hæderlig Ordning af Tvistigheden, og det kan udsætte Forhandlingerne i et efter Raadets Skøn passende Tidsrum, for at give Parterne Lejlighed til at komme overens om visse Forligsvilkår.

(4) Raadet kan ligeledes efter sit Skøn henvide Tvisten til et Udvalg af dets Medlemmer, bestaaende af et lige Antal Medlemmer, der repræsenterer Arbejdsgivere og Arbejdere, med det Formaal, at et saadant Udvalg kan lette og fremme en fredelig Ordning af Tvistigheden.

(5) Naar Parterne ere naaede til en Ordning af Sagen, skal denne Ordning fikseres som en industriel Overenskomst, der paa lovlig Maade skal udfærdiges af alle Parterne eller deres Fuldmægtige (men ikke af den, der under Forhandlingerne repræsenterer deres Afdeling), og 2 Originaleksemplarer heraf skulle akteres i Fuldmægtigens Kontor inden en hertil af Raadet fastsat Frist.

(6) Naar en saadan industriel Overenskomst er bleven vedbørlig udfærdiget og akteret, jfr. foran, skal Raadet meddele Voldgiftsrettens Fuldmægtig, at Sagen er ordnet ved en industriel Overenskomst.

(7) Dersom en saadan industriel Overenskomst ikke er bleven udfærdiget og akteret, som foran nævnt, skal Raadet affatte en paa bedste Overbevisning støttet Henstilling angaaende Sagens Ordning, støttet paa Sagens Hovedpunkter og Ret og Billighed.

(8) Raadets Henstilling skal behandle ethvert Punkt i Tvisten, og skal i tydelige Udtryk, saa vidt muligt uden tekniske Udtryk, fremsætte, hvad der efter Raadets Mening burde eller ikke burde gøres af de paagældende Parter.

(9) Raadets Henstilling skal ligeledes udtale sig om det Tidsrum, i hvilket den foreslaaede Ordning skulde vedblive at være i Kraft, hvilket dog ikke maa være mere end 3 Aar og ikke mindre end 6 Maaneder, og fremdeles den Dato, da Ordningen skulde tage sin Begyndelse, hvilket dog skal være tidligst 1 Maaned og senest 3 Maaneder efter Henstillingens Dato.