

	Begyndelseslønning	Alderstillæg.		Slutningsløn.	Pensionsret.
		Efter Aars Tjeneste.	Tillæg.		
<p>Lodsinspektørerne ved Helsingør og Dragørs Lodserier lønnes af Statskassen med en Lønning svarende til <math>1\frac{1}{2}</math> Delingspart af Lodseriets Nettofortjeneste. 1 Lodsinspektør ved Københavns Lodseri lønnes med <math>1\frac{1}{2}</math> Fastlodspart af den fælles Lodsfortjeneste.</p> <p>Lodsoldermænd ved de større Lodserier erholde af den fælles Lodsfortjeneste den samme Andel som den ældste Fastlods ved hans Lodseri.</p> <p>En Bogholder ved Københavns Sundlodseri lønnes med en af Ministeren fastsat Betaling for enhver foretagen Lodsning.</p> <p>Helsingør og Dragør Lodserier: Fastlodserne ere her delte i 3 Lønningsklasser, ældste paa fuld (<math>\frac{6}{6}</math>) Delingspart af Nettofortjenesten, næstældste <math>\frac{5}{6}</math> Part og yngste <math>\frac{4}{6}</math> Part, Ekstralodserne <math>\frac{3}{6}</math> Delingspart.</p> <p>Lodsbogholderne ved Helsingør og Dragør Lodserier faa samme Delingspart som ældste Fastlods (<math>\frac{6}{6}</math>).</p> <p>Angaaende Pensionering af Staten se Lov 22de Marts 1897 § 1.</p> <p>Frederikshavns Lodseri: Lodsoldermanden Honorar 600 Kr. De 4 ældste Lodser hver 400 Kr. aarlig. De 3 i Tjenestealder derpaa følgende Lodser hver 200 Kr. aarlig.</p> <p>Hirtsholmenes Lodseri: Lodsformanden og de 3 ældste Lodser hver 400 Kr. aarlig. De 3 i Tjenestealder derpaa følgende Lodser hver 200 Kr. aarlig.</p> <p>De 54 ældste af samtlige Lodser ved de Lodserier, hvor ulige Deling af Lodsfortjenesten ikke kan finde Sted, og Lodser med tilsvarende Tjenestealder ved de Lodserier, hvor der kun er ansat en Lods, samt naar Indtægten holder sig under et bestemt Beløb, tilstaas der af Statskassen et aarligt Tillæg til hver af 200 Kr.</p>					
<p><b>13. Ministerierne.</b></p> <p>I Henhold til Lov 2den Juli 1870 om Lønninger for de i Ministerierne, med Undtagelse af Udenrigsministeriet, Krigsministeriet og Marineministeriet, ansatte Embeds- og Bestillingsmænd.</p>					