

har foreslaaet Lønningen for Chefen ansat i Overensstemmelse med Middeltallet for 2den Lønningsklasse i Toldvæsenet, og for næstkommanderende i Lighed med Lønnen for de yngste i 3dje Lønningsklasse i Toldvæsenet. Det er en lille Inkonsekvens, men jeg bøjer mig derfor og skal ikke gøre nogen Indvending derimod. Derimod maa jeg maaske gøre opmærksom paa, at Slutningslønnen er lidt lav. Det er ganske rigtigt, som det udtales i Motiverne, at de Officerer, der ansættes i dette Korps, ikke have betydelige Chancer for at avancere. Allerede nu er det saaledes, at Chefen for Korpsset maa tage sin Afsked fra Hæren, førend han af Finansministeren ansættes som Chef for Gendarmerikorpset. Hidtil har det derimod været saa, at næstkommanderende kun er traadt uden for Nummer og har haft Adgang til at træde tilbage i sit Vaaben, men dette bortfalder efter Lovforslaget. Han er efter dette stillet ligesom Chefen for Gendarmerikorpset, saaledes at han bliver kongelig udnævnt i sin Plads og derfor faar sin Afsked fra Hæren. Af Hensyn hertil kunde jeg have ønsket, at den højtærede Minister havde foreslaaet lidt højere Slutningsgager for de to Officerer. Deres Karriere er jo afsluttet, og ganske vist er det en Løjtnant, der er næstkommanderende, men han vilde som Officer, da han formentlig hører til de bedre, have Udsigt til at avancere til Ritmester og derved til at opnaa ældst Ritmestergage, som er betydelig højere end den Gage, han faar efter denne Lov. Det samme gælder for Chefen, som her kan naa til 5,000 Kr., hvorimod han i Hæren vilde kunne naa til en Slutningsgage af 6,000 Kr. Da dette Lovforslag imidlertid hovedsagelig har det for Øje at stille det underordnede Befalingspersonale og de menige i Gendarmerikorpset bedre end hidtil, skal jeg ikke af Hensyn til disse to enkelte Personer stille Forslag om Ændringer eller om Udvalgs Nedsættelse, men anbefale mine Meningsfæller at stemme for Forslaget, som det foreligger, i Haab om, at der, naar vi — hvad dog en Gang maa ske — komme til Spørgsmaalet om Lønningsforbedringer for Officerer i Hæren og Flaaden, da maa

vide sig den samme gode Villie, som der har vist sig over for Underofficererne i Gendarmerikorpset. Officererne i Gendarmerikorpset ville da forhaabentlig kunne blive ligestillede med Hærens Officerer.

Finansministeren (C. Hage): Det er meget rigtigt, som det ærede Medlem (Hedemann) fremhævede, at Begyndelseslønnen for de to Officerer er bleven sat noget lavere end den nuværende Gage. For Øjeblikket lønnes Chefen med 4,400 Kr., medens det her foreslaas, at Begyndelseslønnen sættes til 4,000 Kr.; næstkommanderende lønnes nu med 2,400 Kr., medens Begyndelseslønnen her foreslaas sat til 2,200 Kr. Men til Gengæld foreslaas det at give dem begge Alderstillæg. Nu er det ganske vist Tilfældet, at de to tidligere Befalingsmænd paa Finansloven fik tilstaaet personlige Tillæg, men bedre er det dog at have Adgangen dertil fastslaaet ved Lov, og jeg tør tro, at den Fordel, som ydes ved de foreslaaede Alderstillæg, fuldt ud vil opveje den Omstændighed, at Begyndelseslønnen sættes noget lavere. Med Hensyn til den Sats, der er valgt som Begyndelsesløn, maa jeg tilføje, at Hensynet ikke blot har været det at bringe disse Lønninger i Overensstemmelse med de tilsvarende Lønninger for Toldvæsenet, men jeg har ogsaa troet, at denne Begyndelsesløn, henset til de tilsvarende Lønninger for de militære Befalingsmænd, vilde være passende. 4,000 Kr. er nemlig Middeltallet mellem højeste Kaptajns- og laveste Oberstløjtnantsgage. Altsaa, den Kaptajn, der gaar fra Hæren for at blive Chef for Gendarmerikorpset, vil straks faa 400⁰⁰ Kr. mere, end han havde selv paa højeste Kaptajns-gage. Paa lignende Maade er Lønningen for næstkommanderende sat mellem højeste Premierløjtnants- og laveste Kaptajns-gage. Jeg tror i det hele, at de Gager, der ere foreslaaede, maa siges at ramme det rette, og jeg har ogsaa Grund til at antage, at de ville findes nogenlunde tilfredsstillende af de paagældende, om hvem der her er Tale.

Da ingen yderligere begærede Ordet, sluttedes Forhandlingen.