

§ 14.

Forinden nogen Arbejdsgiver antager et Barn eller ungt Menneske til Arbejde, som omhandles i § 1, 1ste Stykke, eller til Arbejde, for hvilket der i Medfør af Bestemmelsen i § 1, 2det Stykke [eller efter § 4] er fastsat Indskrænkninger, skal han forvisse sig om sammes Alder og Sundhedstilstand. I dette Øjemed skal det paagældende Barns eller unge Menneskes Alder oplyses ved en Fødselsattest, og Arbejdsgiveren skal ved en efter hans Begæring af vedkommende Embedslæge eller en anden autoriseret Læge foretagen Undersøgelse sikre sig Bevis for, at den paagældendes legemlige Udvikling eller Helbredstilstand ikke stønnes at være til Hinder for, at han anvendes til det Arbejde, han skal udføre. Ved Bedømmelsen af den legemlige Udvikling maa Undersøgelsen særlig rettes paa, om den paagældendes Højde, Vægt eller Brystvidde er ringere end den normale for Personer af hans Alder; fornøden Oplysning i saa Henseende maa indholdes i den af vedkommende Læge udstedte Attest.

Betalingen for Undersøgelsen og Udstedelsen af den fornødne Attest udredes af Arbejdsgiveren. For den første Udstedelse af Fødselsattest til Forevisning ved den heromhandlede Beslighed gives ingen Betaling.

Nærmere Regler for den i denne Paragraf omhandlede Lægeundersøgelse kunne fastsættes af Indenrigsministeren efter Arbejdsraadets Indstilling.

§ 15.

Der skal ved ethvert af de af § 1, 1ste og 2det Stykke, omfattede Arbejdssteder føres Register over de i samme arbejdende Personer under 18 Aar, indeholdende Oplysning om de paagældendes Navn, Opholdssted og Alder efter vedlagte Fødselsattester, om deres Forældres, Plejeforældres eller Værgers Navn og Opholdssted og om deres Forhold til Skolen samt de yderligere Oplysninger, som maatte findes tjenlige af Indenrigsministeren, der fastsætter Registerens nærmere Indretning.

§ 16.

Under Arbejdet samt under Maaltiderne, hvor disse nydes paa Arbejdsstedet, skalle mandlige og kvindelige Arbejdere holdes adskilte, for saa vidt Arbejdets Beskaffenhed og Pladsen tillader det, hvorhos det paahviler Arbejdsgiveren, hvor begge Køn ere beskæftigede, at vaage over Sagttagelse af Sømmelighed og Anstændighed paa Arbejdsstederne.

§ 17.

Kvindelige Arbejdere maa efter deres Medkomst ikke indtræde i det i nærværende Lov omhandlede Arbejde, før de ved Lægeattest godtgøre at kunne gøre dette uden Skade for deres og Barnets Sundhed. For saa vidt Lægeattesten udstedes af en offentlig ansat Læge, bliver den at udstede vederlagsfrit.

Den Hjælp, der ydes af det offentlige i Tilfælde af Træng, opstaaet som Følge af Bestemmelserne i denne Paragraf, skal ikke have Fattighjælps Virkninger over for den paagældende.

IV.

§ 18.

Bedelsen af det i nærværende Lov omhandlede Tilsyn overdrages en Direktør for Arbejds- og Fabriktilsynet, der udnævnes af Kongen og lønnes med 4,500 Kr. aarlig, stigende hvert 4de Aar med 500 Kr., dog at Lønnen ikke kan overstige 6,000 Kr.;