

For saa vidt Antallet af de ansatte i de fra I.—X. samt i XIII. anførte specielle Lønningsklasser ikke er deleligt med det paagældende Klassesetal, ansættes de overfyldende i de laveste Klasser.

Det Lønningsstillæg paa 300 Kr. aarlig, der hidtil har været tillagt Kontorassistenten af 1ste Klasse, som have tjent 5 Aar i denne Klasse, bortfalder.

§ 3.

Den nævnte Lovs § 7, 1ste Stykke, affattes saaledes:

„Foruden de i § 6 fastsatte Lønninger tilstaas der Generaldirektøren og første Lønningsklasse 3 Gange og Personalet under 2den til 10de almindelige Lønningsklasse 4 Gange et Alderstillæg af 10 pCt. af Begyndelseslønnen efter hvert 4 Aars Tjeneste, regnet fra Ansættelsesdagen, for saa vidt denne er den 1ste i en Maaned, i modsat Fald fra den 1ste i den paafølgende Maaned.“

§ 4.

I øvrigt vil Forslag til Revision af nævnte Lov (jfr. Lovens § 26, 2det Stykke) være at fremsætte for den i 1901 sammentrædende ordentlige Rigsdag.

§ 5.

Denne Lov træder i Kraft den 1ste April 1901.

Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.

Da der fra de forskellige Klasser af Statsbanedriftens Personale er fremkommet talrige Andragender om Lønningsforbedring, og da det maa erkendes, at de gældende Lønningsregler delvis — og navnlig for den mere underordnede Del af det maanedslønnede Personale — ikke staar i det rette Forhold til de nuværende Priser paa Livsforbrønde og de nuværende Sætter for Arbejdslønnen i private Virksomheder, maa Ministeriet anse det for nødvendigt, at der snarest muligt indføres visse Reforme i den ved Lov fastsatte Lønningsordning for Statsbanedriften, og man har derfor, da der allerede er hengaaet over 3 Maaneder af indeværende Rigsdagsamling — i hvilken Samling Forslag til en Revision af Loven af 26de Marts 1898 om Statsbanedriftens Ordning skal fremsættes — uden at der endnu foreligger nogen Betænkning

fra den i Henhold til bemeldte Lovs § 26 nedsatte Kommission, udarbejdet nærværende Lovforslag. Forslaget lader den bestaaende Organisation af Statsbanedriften uberørt og ligesaa de gældende Pensionsregler; det tilsigter ej heller nogen almindelig Lønningsrevision, men stiller sig udelukkende det Maal for sig: foreløbigt og midlertidigt at bøde paa de mest følelige Mangler ved den nu bestaaende Lønningsordning, navnlig Utilstrækkeligheden af visse af de lavere Lønninger.

Med Hensyn til enkelte Paragraffer bemærkes følgende:

Til § 2.

Den berørte Utilstrækkelighed viser sig mest ved de saakaldte specielle Lønningsklasser. Med Hensyn til disse foreslaas følgende Forandringer: