

Forflag til Lønningslov for Telegrafvæsenet.

§ 4de Lønningsklasse har man optaget Linieoplysningsmænd og faste Telegrafarbejdere. Disse Funktionærer, hvis Antal for Tiden er 23, have ikke været optagne i de tidligere Lønningslove. Det vil imidlertid være af Betydning for Telegrafvæsenet, at man ved at give dem fast Ansættelse, tilvejebringer en Stab af øvede og paalidelige Arbejdere, der dog selvfølgelig under større Anlægsarbejders Udførelse maa suppleres med anden Arbejdskraft, og det synes derhos, at de ommeldte Funktionærer i Lighed med, hvad der gælder de tilsvarende ansatte i andre Stater, f. Eks. Statsbanedriften, have Krav paa gennem fast Ansættelse at opnaa en mere betrygget Stilling end hidtil og navnlig ogsaa Pensioneret. Man har ment, at deres Begyndelseslønning passende vil kunne sættes til 800 Kr. aarlig.

Telegrafbudene ere ifølge Loven af 30te Marts 1895 med Hensyn til Lønning i Kjøbenhavn inddelte i 4 lige store Klasser, der oppebære henholdsvis 1,250, 1,100, 950 og 800 Kr. aarlig, medens Budene uden for Kjøbenhavn, der ligeledes ere inddelte i 4 Klasser, kun have henholdsvis 950, 850, 750 og 650 Kr. i aarlig Lønning. Der er næppe tilstrækkelig Grund til at bibeholde Søndringen mellem Budene i og uden for Kjøbenhavn; den Omstændighed, at Opholdet i Kjøbenhavn er dyrere end andetsteds, vil der kunne tages Hensyn til ved at tillægge de kjøbenhavnske Bude passende Opholdstillæg. Ligeledes bør Inddelingen i Klasser bortfalde, medens der i Stedet gives Budene større og hyppigere Alderstillaeg end hidtil; der vil herved opnaas, at Lønningens Stigning bliver uafhængig af Afgangen ved Dødsfald eller Afstedigelse inden for Klassen. I Henhold til det anførte foreslaas Begyndelseslønningen for samtlige Telegrafbude sat til 800 Kr. aarlig.

Til § 3.

Medens Lønningslovene af 1889 og 1895 tillægge de ansatte Alderstillaeg efter 5-aarige Tjenesteperioder, ville ifølge nærværende Forflag 4-aarige Tjenesteperioder være at lægge til Grund ved Beregningen af Alderstillaeg.

For 1ste Lønningsklasse foreslaas Alderstillaegene beregnede med 400 Kr. hvert 4de Aar, dog ikke over 1,200 Kr., saaledes at den højeste Lønning opnaas efter 12 Aars Tjeneste i Klassen. Ansættelse i denne Lønningsklasse finder i Reglen først Sted i en mere fremrykket Alder, og det anses derfor rettest, at den nuværende Beregningsmaade,

hvorefter højeste Lønning først opnaas efter 20 Aars Tjeneste, forandres som anført.

For 2den og 3die Lønningsklasse foreslaar man fastsat 4 Alderstillaeg paa henholdsvis 300 og 200 Kr. Da Antallet af Embeder i 1ste Lønningsklasse er meget lille, ville Dyrkninger fra 2den til 1ste Lønningsklasse kun sjældent finde Sted; det samme gælder til Del med Hensyn til Dyrkning fra 3die til 2den Lønningsklasse, idet der stedse vil være et ikke ubetydeligt Antal ansatte i 3die Lønningsklasse, som — skønt vel egnede til Jor fremmelse — ikke ville kunne rykke op i 2den Lønningsklasse paa Grund af manglende Ledighed i denne. Der bør som en Folge heraf gennem Alderstillaeg sikres de paagældende en passende Slutningsløn, der efter Forflaget vil opnaas efter 16 Aars Tjeneste.

For de i 4de Lønningsklasse ansatte samt for Telegrafbudene har man opført 4 Alderstillaeg paa 150 Kr., saaledes at de paagældende efter 16 Aars Forløb opnaa en Lønning af 1,400 Kr., hvortil der, da disse Funktionærer næsten alle ere ansatte i Kjøbenhavn og de større Købstæder, for de flestes Vedkommende kommer det i § 7 foreslaaede Opholdstillæg.

Paa Grund af Forholdet mellem Lønningerne i de forskellige Lønningsklasser vil det kunne indrække, at en Funktionær ved Dyrkning i en højere Lønningsklasse erholder en mindre Begyndelseslønning end den Lønning, som han gennem Erhvervelse af Alderstillaeg havde opnaaet i en lavere Lønningsklasse. For at raade Bod herpaa har man i Lighed med, hvad der tidligere er slaaet fast ved ældre Lønningslove, jfr. Lov om Statsbanedriftens Ordning af 26de Marts 1898 § 7, 4de Stykke, foreslaaet, at en saadan eventuel Lønningsnedgang skal dækkes ved personlige Tillæg, indtil den efterhaanden udlignes ved Opnaaelse af Alderstillaeg i den nye Stilling.

Til § 4.

Da der i Tilfælde af særlig stærk Stigning af Antallet af Ekspeditioner ved enkelte Stationer kan være Anledning til at henføre disse til en anden Lønningsstads under 2den Lønningsklasse end i § 2 bestemt, har man fundet det rettest at give udtrykkelig Hjemmel for, at saadanne Ændringer i Lovens Bestemmelser kunne ske ved de aarlige Finanslove. Ved disse bør der ogsaa kunne træffes Bestemmelse om, til hvilken Lønningsstads inden for 2den Lønningsklasse saadanne Stationer skulle henføres, der overgaa til Bestyrelse af Telegrafvæsenet selv efter tidligere at have været bestyrede paa anden Maade.