

§ 7.

Rvindelige Arbejdere maa før og efter deres Nedkomst ikke arbejde i ialt 5 Uger; af disse skulle mindst de 4 være efter Nedkomsten, hvad der ved Indtrædelse paany i Arbejde skal bevises ved Erklæring fra Fødselshjælperse eller Læge.

§ 8.

Rvindelige Arbejdere skulle under Arbejdet samt under Maaltiderne, hvor disse nydes paa Arbejdsstedet, holdes skilte fra mandlige Arbejdere, saavidt Arbejdets Bestaaffenhed og Pladsen tillader det, hvorhos det paahviler Arbejdsgiveren, hvor begge Køn ere bestæftigede, at vaage over Sagtagelse af Sømmelighed og Anstændighed paa Arbejdsstederne.

§ 9.

Under Arbejdspauserne maa de i § 5 ommeldte Arbejdere af begge Køn ikke bestæftiges, og de maa ikke opholde sig i noget til Fabrikken eller Værkstedet hørende Rum, hvori der paa den Tid arbejdes, medmindre Tilshynet dertil har meddelt Arbejdsgiveren skriftlig Tilladelse.

Saa vel for de nævnte som for de øvrige Arbejdere skal der være Afgang til at varme deres Middagsmad, hvis denne medtages eller bringes, og til i den kolde Aarstid at indtage deres Maaltid i opvarmet Rum.

§ 10.

Paa Følketjens Helligdage maa Børn, unge Arbejdere under 18 Aar samt Kvinder ikke anvendes til det i § 1, 1ste Stykke, omhandlede Arbejde.

Denne Bestemmelse skal dog ikke komme til Anvendelse paa de unge, mandlige Arbejdere, som i Medfør af Bestemmelsen i § 5, 2det Stykke, maatte have erholdt Tilladelse til Atnarbejde i begrænset Omfang.

§ 11.

Afvigelser fra de i §§ 4, 5 og 7 givne Bestemmelser kunne ikke finde Sted, medmindre Naturomstændigheder, Ulykkeshændelser eller andre uforudsete Begivenheder have forstyrret den regelmæssige Drift eller udsætte den for Forstyrrelser, i hvilket Tilfælde Tilshynet paa derom skriftligt indgivet Andragende for indtil 3 Dage ad Gangen kan tilstede saadan Afvigelse, indtil den regelmæssige Drift atter er tilvejebragt eller sikret. Tilshynet har til Indenrigsministeren at gøre Indberetning om enhver saadan given Tilladelse.

§ 12.

Forinden nogen Arbejdsgiver antager et Barn eller ungt Menneffe til Arbejde, som omhandles i § 1, 1ste Stykke, eller til Arbejde, for hvilket der i Medfør af Bestemmelsen i § 1, 2det Stykke, ved kongelig Anordning er fastsat Indskrænkninger, skal han forvisse sig om sammes Alder og Sundhedstilstand. I dette Djemed skal det paagældende Barns eller unge Menneffes Alder oplyses ved en Fødselsattest, og Arbejdsgiveren skal ved en efter hans Begæring af vedkommende Embedslæge eller en anden autoriseret Læge foretagen Undersøgelse sikre sig Bevis for, at den paagældendes legemlige Udvikling eller Helbredstilstand ikke skønnes at være til Hinder for, at han anvendes til det Arbejde, han skal udføre. Ved Bedømmelsen af den legemlige Udvikling maa Undersøgelsen særlig rettes paa, om den paagældendes Højde, Vægt eller Brystvidde er ringere end den normale for Personer af hans Alder; fornøden Oplysning i saa Henseende maa indholdes i den af vedkommende Læge udstedte Attest.