

Lønninger, der ere tillagte Vandbygningsdirektøren og Ingeniørerne, saa lave, at de staa i afgjort Misforhold til den Uddannelse, der kræves af de paagældende, og til det med deres Stillinger forbundne Arbejde og Ansvar. Man skal som Eksempel henviser til, at der med Stillingen som den yngste af de fast ansatte Ingeniører, hvilken Stilling i det langt overvejende Antal Tilfælde først vil kunne opnaas efter mange Aars Tjeneste under Vandbygningsvæsenet, kun er forbundet en Løn af 2,000 Kr. aarlig.

De daarlige og usikre Lønningsforhold under Vandbygningsvæsenet have i Tidernes Løb nødvendigvis maattet have en for Institutionen uheldig Indflydelse. Det gælder for en Institution som Vandbygningsvæsenet ikke blot om at kunne drage de dygtigste Kræfter, som til enhver Tid maatte findes, til sig, men ogsaa om at kunne bevare dem i sin Tjeneste, saaledes at den Erfaring, de vinde i Vandbygningsvæsenets Tjeneste, ogsaa kommer Vandbygningsvæsenet til Gode. Dette gælder særlig i et lille Land som Danmark, hvor praktisk Uddannelse i Vandbygningssteknikken i det væsentlige kun kan erholdes ved Arbejde under Statens Vandbygningsvæsen, og hvor derfor den Omstændighed, at de yngre Kræfter efterhaanden gaa bort fra Vandbygningsvæsenet, nødvendigvis maa medføre, at der til et vist Tidspunkt hverken under Vandbygningsvæsenet eller uden for dette findes Ingeniører, der besidde den fornødne praktiske Uddannelse og Erfaring til at kunne ansættes i de mere betroede Stillinger.

Netop i den her ommeldte Henseende har Vandbygningsvæsenets uheldige Organisation allerede haft sin Virkning. Vandbygningsdirektøren har oplyst, at af 20 assisterende Ingeniører, som ere ansatte under Vandbygningsvæsenet i Tidsrummet siden September 1884, er der kun 4, som ere forblevne i Vandbygningsvæsenets Tjeneste; og af disse 4 har kun en haft en Tjenestetid af $4\frac{1}{4}$ Aar, medens de 3 andres Tjenestetid kun har været henholdsvis 20, 16 og 12 Maanedere. Det vil saaledes allerede nu ved eventuelle Vakanser blandt de fast ansatte Ingeniører vise sig at være forbundet med stor Vanstielighed at besætte deres Pladser med tilstrækkelig uddannede Kræfter.

Det vil formentlig allerede af det anførte fremgaa, at saafremt der ikke, saa snart som muligt, gives Vandbygningsvæsenet en fastere Organisation og mere tidssvarende Lønningsforhold, er der Fare for, at Vandbygningsvæsenet vil komme til at lide Mangel paa tilstrækkelig uddannet Personel. Og denne Fare forøges hyderligere derved, at

Institutioner, som tage den samme Art af tekniske Kræfter i deres Tjeneste som Vandbygningsvæsenet, i den senere Tid have indført bethdelige Lønningsforhøjelser. I saa Henseende skal særlig henvises til Forholdene under Kjøbenhavns Magistrat og ved Statsbanedriften. Den tekniske Borgmester i Kjøbenhavn er lønnet med 10,000 Kr. aarlig. Følgende Embedsmænd under Magistraten: Stadskontorføreren, Stadsingeniøren, Direktøren for Velysningsvæsenet og Direktøren for Vej- og Kloakanlægene — hvilke Embedsmænd formentlig nærmest maa sættes lige med de fast ansatte Ingeniører under Vandbygningsvæsenet — ere satte i 1ste Lønningsklasse, hvor Lønnen er 5,500 Kr. stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. til 7,000 Kr. I 2den Lønningsklasse, hvor Lønnen er 4,000 Kr., stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. til 5,500 Kr., ere satte Driftsbestyrerne ved Gasværkerne og den elektriske Station o. s. fr. — Med Hensyn til Forholdene ved Statsbanedriften henvises til Lov 26de Marts 1898 § 6, hvorefter kommitterede og Afdelingschefer (under 1ste Lønningsklasse) ere lønede med 6,000 Kr., Baneingeniører (under 2den Lønningsklasse) med 3,600 Kr. Alderstillægene ere de samme som ifølge nærværende Lovforslag.

I de af Regeringen tidligere fremsatte Forslag til den oftnævnte Omorganisation af Vandbygningsvæsenet var saa vel Funktionærernes Antal som deres Lønning m. v. sat saa lavt som paa nogen Maade muligt. Hvad foran er anført saavel med Hensyn til Vanstieligheden ved at bevare det under Vandbygningsvæsenet antagne Personel som med Hensyn til de ved lignende Institutioner indførte Lønningsforhøjelser, vil formentlig tilstrækkelig motivere, at man har anset det nødvendigt at foretage visse Ændringer i Forslaget, navnlig ogsaa i Retning af noget forhøjede Lønningssatser.

Med Hensyn til Lovforslagets enkelte Paragraffer bemærkes:

Til § 1.

For Vandbygningsdirektøren har man foreslaaet en Begyndelseslønning af 6,000 Kr., idet han i Henseende til Lønning i hvert Fald ikke bør sættes lavere end en Afdelingschef under Statsbanedriften; ifr. foran.

Til § 2.

Antallet af Ingeniører er sat til 7, medens det i de tidligere Lovforslag var sat til 6. Med Hensyn hertil bemærkes, at der til Medhjælp i Vandbygningsdirektoratets