

110. Fra samtlige Medlemmer af det kongelige Teaters Korporationale om en Forhøjelse af deres Lønninger. (Indbragt den 27de Januar 1899 af Folketingsmanden for Kjøbenhavns 1ste Valgkreds, Trier.)

Den faste aarlige Løn for Korpersonalets Herrer er 450, 550, 650, 700 og 750 Kr. aarlig, for Damerne 350, 400, 450, 500 og 600 Kr., hvortil kommer en Rordusør, der udgør omtrent 140 Kr. for Sæsonens 9 Maaneder. Tjenesten ved Teatret er efterhaanden bleven forøget i en saadan Grad, at den fra at have været et Bierhverv er bleven til en Tjeneste, der gør al anden Gerning uden for Teatret til Bierhverv. Andragerne staa til Raadighed for saavel Opera som Skuespil og Ballet, og der holdes omtrent hver Dag Prøver. Disse kunne vare fra 2 til 5 Timer og kunne falde paa enhver Tid mellem Kl. 10 Formiddag til Kl. 5 Eftermiddag, og da Tjenestetiden om Aftenen begynder Kl. 7, bliver der til Korpersonalets Raadighed kun Tiderne inden Kl. 10 og mellem 5 og 7 om Eftermiddagen. Paa denne Maade er det for Andragerne næsten umuligt at have Bestæftigelse andetsteds. Avancementet er langsomt, da det er betinget af Afgang. Under normale Forhold vil det vare 20—30 Aar at naa til højeste Lønningsklasse, men som Følge af Aldersgrænserne opnaa kun de færreste at komme i denne Lønningsklasse. I Henhold til det anførte andrages der om et aarligt Tillæg af 200 Kr. for hver Lønningsklasse.

Da Sagen maa finde sin Afgørelse ved det fremlagte Lovforslag om Lønninger ved det kgl. Teater og Kapel, gør Udvalget ikke Indstilling.

111. Fra Medlemmerne af det kgl. Teaters Korpersonales 4 yngste Lønningsklasser om Forandring af en ved deres Avancementsforhold truffen Afgørelse. (Indbragt den 29de Januar 1899 af Folketingsmanden for Kjøbenhavns 1ste Valgkreds, Trier.)

Korporationalet bestod tidligere af 25 Herrer og 25 Damer, inddelte i 5 Lønningsklasser med henholdsvis 7, 4, 5 og 5 Medlemmer. Sagen i yngste Lønningsklasse er for Damerne 350 Kr., for Herrerne 450 Kr. Avancementet er betinget af Afgang, og paa Grund af de stipulerede Aldersgrænser lykkes det kun de færreste at naa op i højeste Lønningsklasse. Ved Sæsonens Udlob i 1895 bleve de 2 Bladsler ledige i Herreforets ældste Lønningsklasse, og de til Oprykning for Tur staaende Herrer ventede derfor i Overensstemmelse med Betingelserne for deres Ansættelse og med, hvad der altid tidligere havde fundet Sted, at rykke op i højere Lønningsklasser. Da denne Oprykning imidlertid ikke fandt Sted i de første derpaa følgende Maaneder, henvendte Andragerne sig paa Teaterbureauet og fik det Svar, at Teaterkommissionen havde resolveret, at de ledigblevne Bladsler ikke skulde besættes, da der i hver af de 2 højeste Lønningsklasser skulde inddrages 1 Bladsler saavel for Herrerne som for Damerne Vedkommende. Paa den Maade rykkede kun 1 af Korets Herrer op fra næsthøjeste til højeste Lønningsklasse i Stedet for 8 i alle Klasser. Da Andragerne imidlertid vare af den Formening, at en Indskrænkning af Kormedlemmernes Antal ikke kunde forandre noget i de Betingelser, hvorefter Ansættelserne vare foregaaede, men at denne Indskrænkning kun kunde bevirke, at Antallet i den laveste Lønningsklasse blev mindre, indsendte de et Andragende derom til Kultusministeriet, men modtog et Svar, der var i Overensstemmelse med det tidligere meddelte. Samtidig fandt der et lignende Tilfælde Sted for Kapellet's Vedkommende, men ved Henvendelse til Ministeriet fik Kapellet's Medlemmer Forholdet ændret i Overensstemmelse med de tidligere Vedtægter.

I Henhold til det anførte beder Andragerne om, at Rigsdagen, hvis den finder, at der er begaaet Uret mod dem, vil foranledige, at der raades Bod paa denne Uret.

Da Sagen maa finde sin Afgørelse ved det fremlagte Lovforslag om Lønninger ved det kgl. Teater og Kapel, gør Udvalget ikke Indstilling.