

Lønninger, der ere tillagte Vandbygningssdirektøren og Ingeniørerne, saa lave, at de staa i afgjort Misforhold til den Uddannelse, der kræves af de paagældende, og til det med deres Stillinger forbundne Arbejde og Ansvar. Man skal som Eksempel henviser til, at der med Stillingen som den yngste af de fast ansatte Ingeniører, hvilken Stilling i det langt overvejende Antal Tilfælde først vil kunne opnaas efter mange Aars Tjeneste under Vandbygningssvæsenet, kun er forbundet en Løn af 2,000 Kr. aarlig.

De daarlige og usikre Lønningsforhold under Vandbygningssvæsenet have i Tidernes Løb nødvendigt maattet have en for Institutionen uheldig Indflydelse. Det gælder for en Institution som Vandbygningssvæsenet ikke blot om at kunne drage de dygtigste Kræfter, som til enhver Tid maatte findes, til sig, men ogsaa om at kunne bevare dem i sin Tjeneste, saaledes at den Erfaring, de vinde i Vandbygningssvæsenets Tjeneste, ogsaa kommer Vandbygningssvæsenet til Gode. Dette gælder særlig i et lille Land som Danmark, hvor praktisk Uddannelse i Vandbygningstekniken i det væsentlige kun kan erholdes ved Arbejde under Statens Vandbygningssvæsen, og hvor derfor den Omstændighed, at de yngre Kræfter efterhaanden gaa bort fra Vandbygningssvæsenet, nødvendigt maa medføre, at der til et vist Tidspunkt hverken under Vandbygningssvæsenet eller uden for dette findes Ingeniører, der besidde den fornødne praktiske Uddannelse og Erfaring til at kunne ansættes i de mere betroede Stillinger.

Netop i den her ommeldte Henseende har Vandbygningssvæsenets uheldige Organisation allerede haft sin Virkning. Vandbygningssdirektøren har oplyst, at af 20 assisterende Ingeniører, som ere ansatte under Vandbygningssvæsenet i Tidrummet siden September 1884, er der kun 4, som ere forblevne i Vandbygningssvæsenets Tjeneste; og af disse 4 har kun en haft en Tjenestetid af $4\frac{1}{4}$ Aar, medens de 3 andres Tjenestetid kun har været henholdsvis 20, 16 og 12 Maanedere. Det vil saaledes allerede nu ved eventuelle Vakancer blandt de fast ansatte Ingeniører vise sig at være forbundet med stor Vanskelighed at besætte deres Pladser med tilstrækkelig uddannede Kræfter.

Det vil formentlig allerede af det anførte fremgaa, at saafremt der ikke, saa snart som muligt, gives Vandbygningssvæsenet en fastere Organisation og mere tidsvarende Lønningsforhold, er der Fare for, at Vandbygningssvæsenet vil komme til at lide Mangel paa tilstrækkelig uddannet Personel. Og denne Fare forsøges yderligere derved, at

Institutioner, som tage den samme Art af tekniske Kræfter i deres Tjeneste som Vandbygningssvæsenet, i den senere Tid have indført betydelige Lønningsforhøjelser. I saa Henseende skal særlig henvises til Forholdene under Kjøbenhavns Magistrat og ved Statsbanedriften. Den tekniske Borgmester i Kjøbenhavn er lønnet med 10,000 Kr. aarlig. Følgende Embedsmænd under Magistraten: Stadskonduktøren, Stadsingeniøren, Direktøren for Belysningsvæsenet og Direktøren for Vej- og Kloakanlægene — hvilke Embedsmænd formentlig nærmest maa sættes lige med de fast ansatte Ingeniører under Vandbygningssvæsenet — ere satte i 1ste Lønningsklasse, hvor Lønnen er 5,500 Kr. stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. til 7,000 Kr. I 2den Lønningsklasse, hvor Lønnen er 4,000 Kr., stigende hvert 4de Aar med 500 Kr. til 5,500 Kr., ere satte Driftsbestyrerne ved Gasværkerne og den elektriske Station o. s. fr. — Med Hensyn til Forholdene ved Statsbanedriften henvises til Lov 26de Marts 1898 § 6, hvorefter kommitterede og Afdelingschefer (under 1ste Lønningsklasse) ere lønede med 6,000 Kr., Vaneingeniører (under 2den Lønningsklasse) med 3,600 Kr. Alderstillaene ere de samme som ifølge nærværende Lovforslag.

I de af Regeringen tidligere fremsatte Forslag til den oftnævnte Omorganisation af Vandbygningssvæsenet var saa vel Funktionærernes Antal som deres Lønning m. v. sat saa lavt som paa nogen Maade muligt. Hvad foran er anført saavel med Hensyn til Vanskeligheden ved at bevare det under Vandbygningssvæsenet antagne Personel som med Hensyn til de ved lignende Institutioner indførte Lønningsforhøjelser vil formentlig tilstrækkelig motivere, at man har anset det nødvendigt at foretage visse Ændringer i Forslaget, navnlig ogsaa i Retning af noget forhøjede Lønningssatser.

Med Hensyn til Lovforslagets enkelte Paragraffer bemærkes:

Til § 1.

For Vandbygningssdirektøren har man foreslaaet en Begyndelseslønning af 6,000 Kr., idet han i Henseende til Lønning i hvert Fald ikke bør sættes lavere end en Afdelingschef under Statsbanedriften; jfr. foran.

Til § 2.

Antallet af Ingeniører er sat til 7, medens det i de tidligere Lovforslag var sat til 6. Med Hensyn hertil bemærkes, at der til Medhjælp i Vandbygningssdirektoratets