

Har han været beskæftiget i en Virksomhed, der efter sin Bestaffenhed ikke drives Aaret rundt, skal hans aarlige Arbejdsfortjeneste ansættes af Arbejdsraadet (§ 15) efter Skøn, dersom Taleren er om Arbejdsudygtighed (Invaliditet) af blivende Bestaffenhed (§ 4 A. 2.) eller Død (§ 4 B.) og i andre Tilfælde efter Bestemmelserne i § 6.

Har han arbejdet som Lærling uden Løn, eller har han haft en ringere Løn end svarende til 300 Kr. aarlig, finder Beregningen dog Sted efter denne Sum.

Som Løn behandles ogsaa Gevinstandele, Brug af Hus, Huslejegodtgørelse, Naturalydelse o. lign.

§ 6.

Størrelsen af den i § 4 nævnte Dagpenge bliver Genstand for Overenskomst mellem den tilstadedekomne Arbejder (eller hans befuldmægtigede) og hans Arbejdsgiver efter Reglerne i § 5. Kun i Tilfælde af, at Overenskomst ikke opnaas, kan en af Parterne eller begge indstille Sagen til Afgørelse af Arbejdsraadet (§ 15), ledsaget af fornødne Oplysninger fra begge Parter og Angivelse af Uoverensstemmelsens Omfang. Efter dette, kan Arbejdsraadet, hvor Spørgsmaalet efter dets Skøn ikke har givet Anledning til Tvivl, paalægge den Part, som ved sin Holdning har fremkaldt Arbejdsraadets Mellemkomst, at indbetale til Arbejdsraadet et Beløb af indtil 25 Kr.

Derimod kan Størrelsen af de Beløb, som en Arbejdsgiver skal udrede i Genhold til § 4 A. 2. b. og B. c. ikke med retlig Virkning blive Genstand for Overenskomst imellem Arbejdsgiver og Arbejder, men skal i alle Tilfælde fastsættes af Arbejdsraadet.

§ 7.

Er en tilstadedekomms Sygebehandling 26 Uger efter Ulykkestilsældet endnu ikke tilendebragt, skal hans Arbejdsgiver derom underrette Arbejdsraadet og indsende den behandelende Læges Erklæring, hvorefter Raadets Læger ville erklære sig om hans Tilstand efter Undersøgelse af hans Person. Gaar Erklæringen ud paa, at det endnu ikke med Bestemthed kan afgøres, hvorvidt eller i hvilket Omfang han kan genvinde sin tidligere Arbejdssevne, fortsættes med Udredelse af Dagpenge, indtil Sygebehandlingen er endt. Er dette endnu ikke Tilfældet efter yderligere 13 Ugers Forløb, skal Arbejdsgiveren atter give Arbejdsraadet Underretning derom, for at dets Læger paa ny kunne undersøge Forholdet, og saaledes fremdeles, indtil enten Sygebehandlingen er endt eller en Afgørelse af Arbejdsraadets Læger kan træffes. I den Tid, som hengaar mellem Afgivelse af en Erklæring fra Lægerne, gaaende ud paa, at Arbejdssevnen paa vedvarende Maade er tabt eller forringet, og Arbejdsraadets Fastsættelse af Erstatningens Størrelse, udreder Arbejdsgiveren paa den tilstadedekomnes Begæring ligeledes Dagpenge.

Ved Ulykkestilsælde med dødeligt Forløb skal Arbejdsgiveren fra Dødsdagen egentlig forud til Enken eller — hvis en saadan ikke findes — til Børnenes Underhold paa derom fremsat Begæring udbetale den Dagpenge, som den afdøde har oppebaaret eller vilde have oppebaaret for en Uge ved fuld Arbejdsudygtighed, og vedblive dermed, indtil Arbejdsraadet har underrettet Arbejdsgiveren om Størrelsen af de efterlevendes Krav.

Enhvert Beløb, som en Arbejdsgiver har udbetalt i Genhold til denne Paragraf, fratrækkes i det Beløb, som maatte blive tilkendt Invalider ifølge § 4 A. 2. b. og efterlevende ifølge § 4 B. c.

§ 8.

Er en tilstadedekomms Lægebehandling endt — dette være før eller efter Forløbet af 26 Uger fra Ulykkestilsældets Dag — og er det derefter ved Erklæring fra Arbejdsraadets Læger fastsat, at Ulykkestilsældet har medført Arbejdsudygtighed af blivende Bestaffenhed, hvis Omfang kan fastsættes, vil Arbejdsraadet i sit første Møde derefter fast-