

Part i Arbejdsgiverens Sted ved de Forhandlinger og Afgørelser, som Anmeldelsen medfører. Foreligger ingen Forsikring, eller er en saadan afsluttet med et Selskab, der ikke har faaet Anerkendelse, er Arbejdsgiveren den, med hvem Forhandlingerne føres og til hvem Afgørelserne rettes.

§ 15.

Arbejdsraadet afgør, efter at have modtaget alle fornødne Oplysninger og givet det anerkendte Forsikringselskab eller Arbejdsgiveren samt andre vedkommende Lejlighed til at gøre sig bekendt med de foreliggende Oplysninger samt til at udtale sig om Sagen, snarest muligt følgende Spørgsmaal:

- a) om et anmeldt Tilfælde begrundet Krav i Medfør af denne Lov;
- b) om de Rendsgerninger foreligge, der i Medfør af § 5 bestemme Ydelsens Bestaaenhed;
- c) om Størrelsen af de Ydelser, der tilkomme Arbejderen eller hans efterladte, for saa vidt ikke Reglen i § 16 finder Anvendelse.

Ved disse Afgørelser kræves mindst 5 stemmeberettigede Medlemmers eller Stedfortræderes Tilstedeværelse. Forslag til Afgørelse er kun vedtaget naar mindst 4 stemme for det.

Tilstede Forholdene endnu ikke Afgørelse af det under Litra b. nævnte Spørgsmaal, træffer Raadet saadanne den endelige Afgørelse forberedende Bestemmelser og giver de Paalæg, som Forholdene findes at kræve, overensstemmende med de nærmere i Forretningsordenen fastsatte Regler.

Har Arbejdsraadet forsomt at iagttage den forestrevne Fremgangsmaade, kunne de ovennævnte Afgørelser indaendes til Indenrigsministeren, der kan ophæve den trufne Afgørelse og hjemvise Sagen til ny Behandling og Afgørelse.

Uden for dette Tilfælde er der Aldgang til at paaanke den under Litra a. nævnte Afgørelse til Indenrigsministeren, medens de under Litra b. og c. nævnte Afgørelser ikke kunne paaankes.

Ankefristen er 14 Dage fra den om Afgørelsen givne Underretning.

De af Raadet fastsatte Beløb (Litra c.) kunne ikke senere af dette nedfattes eller forhøjes.

§ 16.

Fastsættelsen af de i § 5 ommeldte Dagpenge sker ved Overenskomst mellem Arbejderen eller hans befuldmægtigede og Arbejdsgiveren. Kan Overenskomst ikke naas, sker Fastsættel-

sen paa Forlangende af en af Parterne ved Arbejdsraadet. Dette kan da, naar det findes, at Overenskomst er bristet paa Grund af en Parts Vrangvilje, paalægge denne at indbetale en Rendelse af indtil 25 Kr. til Arbejdsraadets Kasse.

Størrelsen af andre Ydelser kan ikke med retlig Virkning blive Genstand for Overenskomst mellem Arbejdsgiver og Arbejder, men skal i alle Tilfælde fastsættes af Raadet.

§ 17.

Den Pengesum, som Arbejdsraadet ved sin Rendelse fastsætter for Invaliditet af større eller mindre Grad, er den paagældende, hvis det er en Mand, der er fyldt 30, men ikke 55 Aar, berettiget til efter sit eget Valg at faa udbetalt eller til at faa omfat til en Livrente. For Kvænder, der ere yngre eller ældre, end anført, er Arbejdsraadet berettiget til at indløbe Livrente, selv om den paagældende maatte foretrække Udbetaling. Dersom Arbejdsraadet af Hensyn til en Invalids sjælelige Tilstand finder, at Udbetaling af Summen maa anses utilraadelig, skal Livrente under alle Omstændigheder indløbes.

Den Pengesum, som tilfendes Kvinder og Børn, kommer den eller de paagældende til gode paa den Maade, som Arbejdsraadet maatte bestemme som den hensigtsmæssigste.

Arbejdsraadet kan paalægge Arbejdsgiveren eller Forsikringselskabet at udbetale den tilstaaede eller de efterladte Forskud paa den dem tillagte Pengesum, naar denne Udbetaling af en eller anden Grund henstaar.

§ 18.

Arbejdsraadet underretter vedkommende betalingspligtige om Størrelsen af det Beløb for blivende Arbejdsudnyttighed eller for Død, som det har tilkendt en Arbejder eller hans efterladte.

Dette Beløb bliver at indbetale til Arbejdsraadet i Løbet af 14 Dage fra Underretningen mod dettes Tilstaaelse for Modtagelsen. Derefter sker Udbetaling i Henshold til § 17 af Kapitalbeløb umiddelbart til de paagældende mod Tilstaaelse for Modtagelsen, medens Livrentebeløb udbetales af Livrenteselskabet til de paagældende, eller efter Omstændighederne til disses beskikkede Værger, paa den Maade, som Arbejdsraadet i hvert enkelt Tilfælde bestemmer, hvorom der gives dem Underretning.