

ffe, og har i saa Henseende udbedt sig Ministerens Bistand, idet man dog har betonet, at man ikke ønskede paa noget Punkt at formindste den Udvidelse, der var tiltænkt Underofficersklassen eller dens Lønningsforhold, og at man ogsaa med Hensyn til Embedsmandsklassen ønskede saa lidt som muligt at røre ved de lavere stillede eller paa noget Punkt bevirke, at nogen Embedsmand fik mindre, end han nu havde. Paa Grundlag af de Forslag, man i Henhold hertil modtog fra Ministeren, har man saa opstillet de Endringsforslag, som neden for fremsættes. Det vil deraf ses, at det er lykkedes at holde Personalets Forøgelse, som naturligvis reelt set maa være det vigtigste, paa det nærmeste i Højde med det forlangte Antal, idet det kun har været nødvendigt at stryge 1 Overintendant og erstatte en anden med en Intendant (§ 1) — og dog opnaa Balance. Dette er væsentlig naaet ved at slaa af paa de højere Lønninger (§ 14), Bestillingstilløgene (§§ 14 i Gl. og 15) og Kautionsgodtgørelserne (§ 16). Underklassernes Antal og Lønningsforhold ere forblevne urørte. At 5 Reserveintendanten ere gjorte til Intendanten har ingen Lønningsforøgelse medført. Grunden til denne Overflytning ligger i Hensynet til at bevare Underofficersavancementet (se nedenfor).

Endvidere har man for Balancens Skyld maattet foreslaa at ophæve § 10 om Aldersgrænser (se Forslaget Nr. 17). Saadanne hjemles ikke ved den bestaaende Lov, og den dermed nødvendig forbundne Forøgelse af Pensionsbyrden vilde altsaa være en Merudgift ud over de fornævnte ca. 17,500 Kr. — en Merudgift, som man saa meget mindre finder Grund til her at indføre fra ny, som man med Lovgiverne fra 1868 er enig i, at Arbejdet i Forplejningskorpset ikke stiller de Krav til Personalets Bevægelighed som i Hærens øvrige Afdelinger. Her er større Lighed med Forholdet i de almindelige borgerlige Embedsforhold, saa naar man i disse kan undvære Lovbestemte Aldersgrænser, maa man ogsaa kunne det her. Det staar jo alligevel Regeringen frit for at affædige dem, der i Virkeligheden maatte være for affældige til

at passe deres Tjenste paa forsvarlig Maade. Selv i Hæren maa Grunden til Aldersgrænserne jo snarere søges i Hensynet til Avancementshurtigheden end til Tjenestens Løb i og for sig.

Resultatet af de saaledes foreslaaede Medsættelser er som sagt, at den i Lovforslaget paaregnede Udgiftsforøgelse forsvinder. Saa længe de personlige og midlertidige Tillæg ifølge § 19 (17) vedblive, vil den aarlige Udgift blive ca. 40 Kr. lavere end nu, men efterhaanden som de falde bort, vil den synke til ca. 900 Kr. under det nuværende Beløb.

Paa den anden Side kan det naturligvis ikke overses, at de ny faste Embeds- og Bestillingsmænd — ogsaa naar Aldersgrænserne bortfalde — ville i sin Tid medføre en forøget Pensionsbyrde for Statskassen. Man har ladet sig det være magtpaaliggende at saa oplyst saa nøjagtigt som muligt, hvor meget dette kunde antages at beløbe sig til, og har da gennem den som Bilag 2 aftrykte Skrivelse fra Ministeren faaet oplyst, at de Pensioner, der hidtil ere udbetalte til Forplejningskorpsets Personale, udgøre ca. 14,6 pCt. af dets Lønninger, og at man herefter kan anslaa den Forøgelse i Pensionsbyrden, som vil blive Følgen af de nu foreliggende Endringsforslag, til knap 6,000 Kr. aarlig. — Naar imidlertid Hensyn tages til, at der for det værnepligtige Mandskab spares 6,648 Tjenestedage om Aaret, og at man hidtil har ment at kunne vurdere den økonomiske Fordel derved for Befolkningen til mindst 1½ Kr., tør man nok lade disse 2 Poster gaa lige op mod hinanden.

Ved Siden af disse Endringer i Lovforslaget, der tilfugte at forhindre Udgiftsforøgelsen, har Flertallet maattet foreslaa andre for at opretholde den Grundsatning, at Forplejningskorpset bør være et faglig uddannet Korps, der søger sin Styrke i, at dets Medlemmer alle have faaet hele den Uddannelse ad teoretisk og praktisk Vej, som man billigvis kan forlange. Derfor bør de alle begynde fra Bunden af, altsaa som Rekrutter i Forplejningskorpsets Skole. Som Følge heraf foreslaar man at stryge alle de Bestemmelser, som aabne Døren for