

ning af Lønningen efter visse Mars Tjeneste og saaledes, at Maksimumslønnen, der endelig kan opnaas, er af en saadan Størrelse, at den byder et Bederlag, der staar i passende Forhold til den Uddannelse og faglige Dydighed, der maa kræves af dem, der kaldes til at udfylde de paagældende Stillinger.

I foranstaaende Lovforslag har man beholdt Inddeelingen af Konsulenterne i „ledende“ og „lokale“, hvilke Betegnelser have vundet Hævd som angivende Konsulentvirksomhedens mere eller mindre omfattende Karakter. For ledende Konsulenter har man foreslaaet en Begyndelseslønning af 2,000 Kr. aarlig, stigende med 500 Kr. aarlig for hver 5 Mars Tjeneste indtil 3,500 Kr., for lokale Konsulenter 1,800 Kr. aarlig stigende med 400 Kr. aarlig indtil 3,000 Kr. Som det vil ses af den som Bilag I. vedføjede skematistiske Oversigt over Konsulenternes nuværende Lønninger og Lønninger efter Lovforslaget, er Be-

gyndelseslønningen ikke for nogen af Konsulenterne sat højere, men for adskillige sat lavere end den for Tiden normerede. Den ønskelige Forbedring af Konsulenternes Lønningstvillkaar søges naaet gennem Alderstillæg, saaledes at en passende Maksimumsløn opnaas efter en ikke alt for lang Tjenestetid.

Lønningerne for Konsulenter i Udlandet foreslaas som hidtil fastsatte ved Finansloven, da disse Lønningers Størrelse maa rette sig efter Forholdene paa det Sted, hvor Konsulenten skal tage Ophold.

I Lovforslagets § 4 er optaget den sædvanlige Bestemmelse om, at de Konsulenter, som efter den ny Lov ville erholde en mindre Lønning end den, de hidtil have oppebaaret, faa Forstellen godtgjort som personligt Tillæg.

Foruden ovennævnte skematistiske Oversigt er som Bilag II. og III. høstrøkt Oversigter over Lønningstvillkaarene for de tilsvarende Statsfunktionærer i Sverige og Norge.