

§ 3 Vedtægten skal det være opgivet:

- 1) for hvilket stedligt Omraade Arbejdsrettens Domsmyndighed skal gælde, og
- 2) om Arbejdsretten skal omfatte alle Arbejdsstridigheder, om den skal være delt i særlige faglige Afdelinger, eller om den kun er oprettet for et eller flere udtrykkelig nævnte Fag.

En Normalvedtægt vil blive udfærdiget af Justitsministeriet.

§ 4.

§ 3 Løbet af 3 Maaneder efter Andragendets Modtagelse (jfr. § 2) skal Kommunalbestyrelsen tage Bestemmelse om sin Tiltrædelse deraf, og hvis den afflaar det, skal den sætte Andragerne i Kundskab herom med Angivelse af sine Grunde. Afslaget kan indankes til Justitsministeriet, som endelig afgør, hvorvidt en Arbejdsret skal oprettes og i bekræftende Fald fastsætter dens Vedtægt.

§ 5.

For Arbejdsretter, som i Henhold til § 4 oprettes ved Justitsministeriets Afgørelse, kan dette paabyde en Udvidelse af deres stedlige Omraade inden for samme Overøvrighedskreds; i saa Fald maa dog Afstanden til Retsstedet ikke fra noget Punkt i Omraadet overstige $2\frac{1}{2}$ Mil.

Hvor der findes en Arbejdsret, har denne udelukkende Myndighed til at behandle og paakende Arbejdsstridigheder (jfr. § 6), opstaaede i Virksomheder, hvis Arbejdssteder ere beliggende i den eller de Kommuner, som Arbejdsretten omfatter, og som ifølge den faglige Begrænsning — hvor en saadan maatte være fastsat — høre under dens Myndighedsomraade.

§ 6.

Arbejdsretten afgør Stridigheder, som angaa mindre end 200 Kr. og vedrøre:

- 1) Tiltrædelsen og Ophøret af et Arbejdsforhold,
- 2) de gensidige Ydelser i et saadant,
- 3) Bøder og Erstatningsbeløb, som maatte være vedtagne for Forsømmelser eller Kontraktbrud,
- 4) Krav, som Arbejdere rejse imod andre Arbejdere hos samme Arbejdsgiver i Anledning af Arbejde, som de i Fællesskab have overtaget.

Under Arbejdsrettens Omraade henhøre derimod ikke Stridigheder angaaende Bøder og Erstatning, som maatte være vedtaget for det Tilfælde, at en Arbejder efter Ophør af et Arbejdsforhold indgaar et saadant med anden Arbejdsgiver eller opretter en selvstændig Virksomhed.

II. Arbejdsretters Sammensætning.

§ 7.

En Arbejdsret skal bestaa af en Formand og af det i Vedtægten fastsatte Antal Bisidder, som altid skal være et lige Tal og ej kan være mindre end 4. Bestaar en Arbejdsret ifølge Vedtægten af flere Afdelinger, kan hver Afdeling have sin Formand. For hver Formand skal der være mindst 1 Stedfortræder og for hver Bisidder mindst 2 saadanne.