

handling ved Hjælp af vedkommende Kontorer, der ikke skulle være særlig underlagte den ene eller den anden af de Kommitterede, og de forfællige Sager ville herefter, i Stedet for som nu efter deres Bestaffenhed at fordeles imellem Afdelingerne, være at fordeles mellem de enkelte Kontorer (Sekretariat, tekniske Kontor, Tariffkontor osv.).

At de Kommitterede som Følge af deres hele Stilling, de Kvalifikationer, der i mange Henseender maa kræves af dem, og det omfattende Arbejde, der vil komme til at paahvile dem, bør lønnes noget højere end Forvaltningsscheferne, vil formentlig findes naturligt, og man har derfor foreslaaet en Lønning for de Kommitterede af 7,000 Kr. aarlig.

Ved den foreslaaede Forandring i Organisationens ville derhos Cheferne for Sekretariatet, det tekniske Kontor og Tariffkontoret nødvendigvis faa et større Arbejde og Ansvar lige over for Generaldirektøren end hidtil, ligesom man ogsaa muligvis vil blive nøjaget til at henlægge til deres selvstændige Behandling en Del løbende Sager af mindre Betydning, og der turde derfor være fuld Røje til at forhøje det Bestillingsstillæg af 600 Kr., som er tillagt de paagældende Embedsmænd efter Lønningsreglementet af 5te Maj 1887, til samme Beløb som det, der er tillagt den ledende Kontorchef i Revisionen, nemlig 900 Kr. En hertil sigtende Bestemmelse er derfor optagen i Forslagets § 2.

Da den bestaaende Ordning med et Udgiftsrevisionskontor og et Filialbogholderkontor i Aarhus har vist sig mindre hensigtsmæssig, anser man det for rettest, at disse Kontorer ophæves, saaledes at førstnævnte Kontor forenes med Udgiftsrevisionskontoret i Kjøbenhavn og sidstnævnte med Hovedbogholder- og Anvisningskontoret i Kjøbenhavn, og at dette sidste Kontor, hvis Forretninger allerede nu ere af betydeligt Omfang, deles i 2 Kontorer: et egentligt Bogholderkontor og et Anvisningskontor, til hvilket sidste foruden Udfærdigelsen af Anvisningerne paa Hovedklasserne tillige vil være at henlægge Førelsen af Lønningsli-

ster og alt, hvad dermed staar i Forbindelse (Pensioner, Understøttelser, Forsørgelse m. v.).

Naar saaledes Filialbogholderkontoret i Aarhus ophæves, vil det være nødvendigt, at der ved Hovedklassen i Aarhus ansættes en Kassekontrollør i Lighed med, hvad Tilfældet er ved Hovedklassen i Kjøbenhavn. Med Hensyn til den herved nødvendiggjorte mindre Ændring i Forslagets § 2 skal derhos bemærkes, at Kassekontrollørstillingen, der ikke ret vel kan sættes ved Siden af Stillingen som Hovedklasser, i nærværende Forslag er opført med en aarlig Løn af 3,000 Kr., medens Kassekontrolløren i Kjøbenhavn i det tidligere Forslag var normeret med en Lønning af 3,600 Kr.

Bortset fra de forømmeldte Ændringer i de højere Lønningsklasser, hvilke ville medføre en Mindreudgift af 9,700 Kr. aarlig, ere i øvrigt de foreslaaede Lønningsbestemmelser de samme som i det tidligere Lovforslag, ligesom man for de i de lavere Klasser ansatte, angaaende hvis Lønning eller Antal der ikke er optaget detaillerede Bestemmelser i Lovforslaget — jfr. herom Bemærkningerne i Rigsdagstid. for 1888—89 Tillæg A. Sp. 1475—76 — har tænkt bibeholdt indtil videre de ved Lønningsreglementet af 5te Maj 1887 med Tillæg af 2den Marts 1888 fastsatte Lønninger, dog med enkelte mindre væsentlige Ændringer, i hvilken Henseende man skal fremhæve, at man vil anse det rettest, at der i Betragtning af Kontorassistenternes forholdsvis ringe Udgifter til Advancement til højere Stillinger gives disse Funktionærer, der ere ligelig fordelte i 4 Klasser med henholdsvis 900 Kr., 1,200 Kr., 1,500 Kr. og 1,800 Kr. i aarlig Lønning, efter 5 Aars Tjeneste i højeste Lønningsklasse et Udsættelsestillæg af 300 Kr. aarlig, samt at de regnskabsførende Kontorister under Baneforvaltningerne og de faste Tegnerer efter Bestaffenheden af de Fordringer, der stilles til disse Funktionærer, oprykke fra Lønningsreglementets IX Lønningsklasse (Begyndelseslønning 1,200 Kr.) til VIII Lønningsklasse (Begyndelseslønning 1,500 Kr.).