

højere end hine, og Spørgsmaalet om at tilvejebringe en større Overensstemmelse i saa Henseende har ogsaa været stærkt fremme i Udvalget. Naar man efter en udførlig Drøftelse desuagtet er bleven staaende ved de foreslaaede Lønningsfaktorer, er dette nærmest begrundet i den Betragtning, at Jærnbane-tjenesten gennemgaaende stiller store Krav baade i aandelig og laemlig Henseende til mange Klasser af Funktionærene, ligesom den ved lang Arbejdstid, megen Nat-tjeneste og stræng Pligtopfyldelse maa anses for mere opslidende end tilsvarende Tjeneste i andre lignende Stillinger. Jærnbane-tjenestens forsvarlige Udførelse er desuden af saa stor Vigtighed for hele Befolkningen, at samtlige Funktionærer fra øverst til nederst bør være saaledes situerede i økonomisk Henseende, at man til enhver Tid og paa ethvert Trin af Tjenesten kan have Udset til at drage de bedste Kræfter til sig. Flertallet har derfor ikke turdet gaa til nogen som helst Redskættelse af de hidtil gældende Lønninger.

Angaaende det under Lovforslagets 7de Lønningsklasse henhørende Personale, hvorunder indgaar den store Mængde af underordnede Betjente, Haandværkere og Arbejdere under Statsbanedriften, har Udvalget ved Skrivelse af 14de Januar dette Aar til Indenrigsministeriet udbedt sig Oplysninger om dette Personales Ansættelsesvilkår og Lønningsforhold, hvorefter man modtog hosfølgende, under Bilag B anførte Svarskrivelse af 9de Februar dette Aar, indeholdende en udførlig Redegørelse angaaende de omspurgte Forhold. Flertallet anser den angibne Ordning i alt væsentligt for god og formaalstjenlig, alene med Undtagelse af det — ikke mindst for denne Samfundsklasse — saa særdeles vigtige Spørgsmaal om Alderdoms- og Enkeforsørgelse, hvilket Spørgsmaal for den langt overvejende Del af det her omhandlede Personales Bedkommende henstaar ganske uløst; men da det foreliggende Lovforslag tilsigter en efter Omstændighederne ret tilfredsstillende Ordning af Pensionsspørgsmaalet ogsaa for det under-

ordnede Personale, kan Flertallet tiltræde den bestaaende Ordning af det omhandlede Personales økonomiske Stilling under Statsbanedriften, saaledes som den er fremstillet i bemeldte Skrivelse af 9de Februar dette Aar; og man kan derfor indskrænke sig til det i Endringsforslagets § 6 fremsatte Forslag om Optagelse paa det aarlige Budget af det fornødne Beløb til Lønninger med videre for det under denne Lønningsklasse henhørende Personale.

Ligesom Flertallet med Hensyn til Lønningsfaktornes Størrelse i det hele har holdt sig til det bestaaende, saaledes har man ogsaa med Hensyn til Personaltallet i de forskellige Stillinger bibeholdt det Personale, som ved Ugangen af Driftsaaret 1889—90, i Hensyn til Driftsberetningens Personalfortegnelse var fast ansat under Statsbanedriften, med Undtagelse af det i Centraladministrationens og Vinieforvaltningernes Kontorer ansatte Personale, som foreslaas reduceret med ialt 109 Personer, hvoraf fremhæves, foruden Omordningen indenfor 1ste Lønningsklasse, 1 Baneingeniør — Flertallet anser det for heldigt, at disse's Antal og Virkefreds falder sammen med Trafikinspektørernes — 1 Skibsinpektør, idet man anser een saadan for aldeles tilstrækkelig, 10 Kontorchefer og ligestillede, 1 Billetforstander, 13 Fuldmægtige, 77 Kontorassistenter og Kontorister, 1 Kontorbud. De foreslaaede Reduktioner ere en Følge af den foreslaaede Forandring i Organisation, og kan næppe anses for urimelig, naar henfjes til, at de 2 Statsbanebestyrelser tilsammen ingen Sinde have haft flere Personer i samtlige omhandlede Stillinger (299) end der nu foreslaas for Jællsbestyrelsen (300), medens man dog tør antage som almindelig Regel, at naar 2 ensartede Forretninger slaas sammen til 1, kan Forretningens Ledelse besørjes af et mindre Personantal end tidligere. At Antallet af overordnede Funktionærer, Kontorchefer og Fuldmægtige ere foreslaaet noget mindre end ved de 2 selvstændige Bestyrelser, behøver næppe nogen yderligere Motivering. De saa Forandringer i Lønningsforhold