

Bilag 6. c.Gjenpart.**Danske Statsbaner.****Generaldirektoratet.**

Kjøbenhavn, den 14de November 1887.

Som det vil være det høie Ministerium bekendt herfter der en særdeles væsentlig Uensartethed i Henhold til Lønning af underordnet Personale ved de tidligere adskilte tvende Statsbaneomraader, idet saadant Personale i det jydsk-sjyenske Distrikt dels lønnes med Ugeløn, forsaavidt Tjenestens Bessaffenhed medfører ubestemt Arbejdstid, dels lønnes med Dagløn i Tilfælde af bestemt Arbejdstid, begge Klasser uden Afgang til Alderdoms- og Enteforsørgelse, medens i det sjællandske Distrikt det underordnede Personale dels lønnes med Maanedsløn med Afgang til Pensionsberettigelse, dels med Dagløn uden saadan Pensionsberettigelse.

Der kunde nu vistnok være en Del, som talte for ved en Omregulering af disse Forhold at søge det jydsk-sjyenske System, som det i og for sig formentlig mest rationelle, overført til hele Statsbaneomraadet, dog saaledes, at der fra et af Indenrigsministeriet nærmere bestemt Tidspunkt gaves det ugelønnede Personale Afgang til Alderdoms- og Enteforsørgelse gennem Afdrag i Lønnen, hvilket synes i og for sig retfærdigt og derhos er stemmende med, hvad der alt finder Sted i Sjælland, samt saaledes, at der ikke, som nu i det jydsk-sjyenske Distrikt, blev at beregne Afdrag i Ugelønnen for Sygedage og Permision, hvilket vistnok ikke er aldeles stemmende med Principerne for fast Løn for ubestemt Arbejdstid, og heller ikke er flet lige overfor det tilsvarende maanedslønnede Personale i Sjælland, uden at der heraf, saavidt vides, har viist sig Ulemper. Jeg har imidlertid af Hensyn til de givne Forhold og navnlig Vanskeligheden ved paa det sjællandske Distrikt i det Hele at gaa over til Ugeløn fra Maanedsløn, maattet nære Betænkelighed ved at søge det jydsk-sjyenske System gennemført, og er kommen ind paa at søge en Løsning ved at lade det underordnede Personale blive lønnet enten maanedsvis eller med Dagløn, dog at der med Hensyn til de Maanedslønnede blev at sondre mellem to Klasser, dels en saadan, hvis Lønning med enkelte Modifikationer kunde gaa ind under de Regler, som findes fastsatte i det af det høie Ministerium under 5te Mai 1887 udfærdigede midlertidige Lønningsreglement for Maanedslønnede, dels en saadan, for hvilken Lønnen vel maa fastsættes maanedsvis (og ikke som Dagløn), fordi Tjensttiden er ubestemt, men paa den anden Side tør være af en mindre fast Karakter i Henseende til Størrelse, fordi den læg og bør reguleres efter de forskjellige lokale Prisforhold paa Arbejdskræften saavel som de stiftende Konjunkturer i Henseende til Tilbud og Efterspørgsel paa samme Maade som