

ikke netop turde være heldigt for Reglerne om Alderstillaeg i det Hele at benytte et Tilfaelde som det foreliggende, i hvilket Satsernes Ansættelse er begrundet paa konsekvent Systematik, og altsaa i fremragende Grad forsvaerlig, medens den økonomiske Betydning er næsten ingen, til at komme bort fra en dog ganske vilkaarlig absolut Grændse for Størrelsen af Alderstillaeg i det Hele, idet Bestaffenheden af alle Alderstillaegs Natur nærmest synes at maatte føre til at bestemme dem relativt i Forhold til Gagen.

Jeg tillader mig derfor meget at anbefale, at Satsen midlertidigt sættes til i det Mindste 5,100 Kr., stigende med 510 Kr. til 6,530 Kr.

ad 2. Naar jeg som Gage for Hovedrevisor har foreslaaet Kontorchefsløn 3,600 Kr. med et Bestillingstillæg af 900 Kr., da er det, fordi dette Tillæg formentlig ikke vel kunde sættes mindre. Gagen for Hovedrevisor blev herved omtrent den samme som den, der ved de jydsk-synske Baner var fastsat for Chefen for Sekretariatet (eller rettere lidt mindre, idet denne Begyndelsesløn var 4,500 Kr., saaledes at Alderstillaegene regnedes af hele Begyndelsesbeløbet til 450 Kr.). Det var kun for at undgaa at opstille en særegen Lønningsklasse for en enkelt Embedsmand, at jeg valgte at foreslaa Gage som stet er. Den er betydelig lavere end Lønnen for Hovedrevisor i det tidligere sjællandske Distrikt, idet denne udgjorde 3,600 Kr. og et Bestillingstillæg paa 1,400 Kr. Naar man nu ganske indbrager Hovedrevisor-Stillingen og paalægger en af Kontorcheferne ved Siden af sine øvrige Forretninger at besøge den tidligere Hovedrevisors Forretninger, hvorved der paalægges ham et ikke ubetydeligt Arbejde og Ansvar udover det ham efter hans Embedsstilling normalt paahvilende, forekommer det mig ikke rigtigt at sætte Bestillingstillæget lavere end det den selvstændige Hovedrevisor foruden Kontorchefs Gage tiltænkte, nemlig en Fjerdedel af Begyndelsesgagen, og den Omstændighed, at jeg under den Vedkommendes hidtidige Besørgelse af disse Forretninger har ment, at han indtil videre kun burde honoreres med et Bestillingstillæg paa 600 Kr., bør formentlig ikke være afgjørende som Fremtids-Norm, da jeg ved Forslaget af dette mindre Beløb gik ud fra, at det var en rent midlertidig Ordning, der vilde blive afløst af det i Forslaget til Lønningsreglementet Indeholdte.

ad 3. Ganste at udelade en udtryffelig Bestemmelse om, at der tilkommer Skibsførerne et Honorar for vel udført Vintertjeneste under Henvisning til, at et saadant Honorar vilde kunne tilstaaes efter § 4 af Forslaget til Lønningsreglementet, kan jeg ikke anbefale. Selv om man vil se bort fra en — formentlig ikke helt ubesøiet — Tvivl om, hvorvidt det vil lykkes ved en Lov-Ordning at opnaa en Bemyndigelse, som den i § 4 foreslaaede, er der særlige Grunde, som tale for at fastslaa Berettigelsen til dette Honorar. Som Forholdet historisk har udviklet sig, er dette Honorar, der i en lang Række af Aar har været fastsat for Postdampskibsførerne (saaledes at et Beløb hertil endogsaa optoges paa de aarlige Finantslove og derefter paa de sjællandske Statsbanebudgetter, da Postdampskibsfæreen gik over til Banerne) efterhaanden i den almindelige Bevidsthed gaaet over til at betragtes som et almindeligt og aarligt gjenkommende Vederlag, der ydedes for den altid meget strenge Vintertjeneste, som i saa høi en Grad lægger Beslag paa Førerens Evner og Kræfter, paa hvilket Vederlag det stedse har været en Regel, at Føerne kunde gjøre Regning som en Del af deres aarlige Indtægter, naar der ikke forelaa særlige Forhold, som gjorde dem uværdige til at nyde godt heraf. Det er altsaa ikke betragtet som et Honorar, der undtagelsesvis tilstodes de Vedkommende, naar der forelaa Tilfaelde af ekstraordinær god Renduite eller Overvindelse af ganske overordentlige Vanskeligheder, men som et forholdsvis regelmæssigt Vederlag, hvorpaa de for deres strenge Tjeneste under ordinære Forhold maatte anses for at have et vist Krav. Jeg kan nu ikke antage, at det er det høie Ministriums Tanke at bryde med det ovenangivne Princip, der vistnok er sundt og rigtigt og i alt Fald gennem