

Bilag 5 d.

Lønnings-Neglement af 31te December 1879

for det ved de sjællandske Jernbaner ansatte Personale.*)

§ 1.

Alle ved de sjællandske Jernbaner ansatte Embedsmænd og Betjente ere antagne paa Opfigelse. Opfigelsesretten er gjensidig, og Opfigelse kan ske med følgende Varfjer: for dem, hvis Løn i det Efterfølgende er angiven aarsvis, med $\frac{1}{2}$ Aars Varfjer, for dem, hvis Løn er angiven fjerdingaarsvis, med 6 Ugers Varfjer, for dem, hvis Løn er angiven maanedsvis, med 14 Dages Varfjer, og for dem, som maatte blive antagne med Løn for kortere Tid, med 3 Dages Varfjer.

I Tilfælde af grov Bligtforsømmelse kunne Embedsmænd og Betjente afftediges uden Varfjer eller med kortere Varfjer end ovenfor er bestemt, uden at der i den Anledning kan gjøres Krav paa nogen Erstatning eller reises nogen Retssag imod Selskabet.

Alle med fast aarlig eller Fjerdingaars-Løn ansatte Personer ere Embedsmænd i Selskabets Tjeneste; de med kortere Opfigelsesfrister ansatte Personer ere Betjente.

§ 2.

Torfaavidt de i dette Neglement fastsatte Lønninger ikke ere bestemte for visse enkelte, særliagt angivne Embedsmænd og Betjente, men for visse Lønningsklasser, bestemmes det Antal Embedsmænd og Betjente, som maatte være at ansætte, ved Banernes aarlige Budgetter.

§ 3.

Ved Hovedkontoret ansættes:

- a. en Expeditionssekretær som Chef for Sekretariatet,
- en Hovedbogholder som Chef for Bogholderkontoret,
- en Hovedkasserer som Chef for Kassererkontoret,
- en Hovedrevijør som Chef for Revisionskontoret,
- og midlertidigt:
- en Kontorchef som Chef for det statistiske Kontor.

Enhver af disse lønnes med 3,600 Kr. aarlig med et Tillæg af 200 Kr. aarlig for hver 3 Aars Tjeneste, dog at Lønnen ikke kan overstige 4,800 Kr. aarlig;

Til Chefen for Hovedrevisionskontoret gives der et Tillæg af 800 Kr. aarlig for at fungere som Decisor.

*) Det før den 1ste Januar 1880 gjældende Lønnings-Neglement af 8de Juli 1874 (Bilag 5. c.) er i det Væsentlige stemmende hermed.