

2. Antallet af Bestillingsmænd og Betjente, som lønnes efter Lønningsklasse, bestemmes for hvert Aar i det Budget, som af Kongen fastsættes.

3. Naar Styrelsen finder det formaalstjenligt, naar en Kontorfriver, uanset hvad dette Lønningsreglement foreskriver med Hensyn til Lønningsklasser og Tjenestefrihed, for at kunne passe egne Sager, lønnes efter Alford, det vil sige, saaledes, at han faaer Betaling i Forhold til det Arbejde, han udfører, og det efter en vis, af Styrelsen bestemt Pris. En saaledes lønnet Kontorfriver skal for Udførelsen af saadanne Arbejder paa Kontoret, som ikke egne sig til at kunne godtgjøres paa den nævnte Maade, have Betaling for Timen ifølge den Pris, som Styrelsen fastsætter i Forhold til den Arbejdendes Duelighed og Flid samt Arbejdets Bestaaffenhed.

§ 7.

1. Fast Lønning kan med Kongens Samtykke forhøies med et Fortjeneste- og Alderstillæg saaledes, at den, som i en og samme Post med godt Vidnesbyrd har tjent i mindst fem Aar, faaer et aarligt Tillæg af 500 Kroner, men den, som under samme Forhold har tjent i mindst 10 Aar, et aarligt Tillæg af 1,000 Kroner, i begge Tilfælde udover det i Normalbudgettet opførte Lønningsbeløb samt regnet fra Kalenderaarets Begyndelse.

2. For Bane-, Maskin- og Trafik-Direktør, saavel som for Assistent hos Overdirektør samt for Telegraf-Direktøren kan et Fortjeneste- og Alderstillæg bestemmes af Kongen saaledes, at den Embeds- eller Bestillingsmand, som i nogen af de nysnævnte Grader med godt Vidnesbyrd har tjent i mindst tre Aar, efter at han indtraadte i den for hans Grad bestemte høieste Lønningsklasse, faar et aarligt Tillæg af 300 Kroner; men dersom han, ligeledes med godt Vidnesbyrd, har tjent i mindst sex Aar efter den nysnævnte Indtrædelse, et aarligt Tillæg af 600 Kroner, i begge Tilfælde ud over det Beløb, som svarer til den for hans Grad bestemte høieste Lønningsklasse, samt regnet fra Kalenderaarets Begyndelse.

3. Forslyttes en Tjenesteindehaver til en anden Post med samme eller lavere Lønning, bestemmer Kongen særlig, hvorledes der skal forholdes med Fortjeneste- og Alderstillæg.

§ 8.

Den Del af Lønningen, som udredes under Benævnelsen Tjenestegjøringspenge, indbrages:

a) for den Tid, i hvilken en Embeds- eller Bestillingsmand i Løbet af et og samme Aar for at kunne passe egne Sager har nydt Tjenestefrihed udover femten Dage i et Sammenhæng, eller tilsammen tredive Dage ved forskellige Leiligheder; dog skal ved Bestemmelsen af den nævnte Tid ikke medtages i Beregningen de Søndage, da Liniepersonalet i Følge Reglementet er fritaget for Tjenestegjøring for at overvare Gudstjeneste, ei heller den Tid, en Embeds- eller Bestillingsmand med Styrelsens Tilladelse anvender for udenfor sin Tjenestegjöringstid paa egen Bekostning at gjøre Sagttagelser i sit Jag; ikke heller den Tid, som medgaar til Aftjeningen af almindelig Bærnepligt eller af de Forpligtelser, som paaligge Fuldmægtige og Revisorer ved Statens Fernveistrafikspensionsindretning;

b) for den Tid udover sexti Dage, i hvilke en Embeds- eller Bestillingsmand, som i Følge af godtgjort Sygdomsforfald, har været i Løbet af et og samme Aar fritagen for Tjenestegjøring; dog skal i de sexti Dage, for hvilke Fradrag ikke finder Sted, medregnes det Antal Dage, i hvilke en Embeds- eller Bestillingsmand uden Lønningsfradrag har nydt Tjenestefrihed til at passe egne Sager; og

c) for Betjentpersonalet under de Forhold og i Følge den Ordning, Styrelsen foreskriver.

§ 9.

1. Bliver den, som faar foranderlig Lønning, afflediget fra Fernveistrafikens Tjeneste, udredes Lønningen til ham kun for Tiden til og med den Dag, da han ophører at tjenestegjøre.

2. Naar en Embeds- eller Bestillingsmand eller en Betjent dør, udredes hans Lønning, saaledes som den var opført i det gjældende Lønningsbudget, for hele den Maaned, i hvilken Dødsfaldet indtraf, uden andet Afdrag end af Tjenestegjøringspenge, dersom den Aføde var ved Dødsfaldet underkastet et saadant Afdrag.