

En lignende Forpligtelse med Hensyn til Sygekassen have alle de ved Banerne bestjæftigede Haandværkere og Arbeidere, der lønnes med Uge- eller Dagløn, medmindre de undtagelsesvis udtrykkeligt maatte være fritagne derfor ved det for denne Klasse givne særlige Reglement.

§ 17.

Med Hensyn til Betslædningen ere Embedsmændene og Betjentene pligtige til at underkaste sig Bestemmelserne i Uniformeringsreglementet.

§ 18.

De faste Lønninger til de Embedsmænd og Betjente, som lønnes med Mars-, Fjerdingaars- eller Maanedsløn, udbetales maanedsvist med $\frac{1}{12}$ ved Udaangen af hver Maaned for den forløbne Tid. Paa samme Maade, men for den næstforløbne Maaned, udbetales den Del af Lønningerne, som beregnes efter Omfanget af visse Præstationer (Milepenge, Præmier for besparet Brændsel o. s. v.).

Lønninger til dem, som lønnes med Uge- eller Dagløn, udbetales 2 Gange maanedlig, ligeledes for den forløbne Tid.

Ved Udbetalingerne indeholdes de Uddrag, som skulle erlægges til Pensions-, Syge- og Bibliothekskasserne, eller som skulle betales som Mulfter, Refusioner eller deslige.

§ 19.

Tjenestetiden med Hensyn til Alderstillaeg regnes fra den 1ste i den næste Maaned efter den, hvort den Paagjældende er ansat i den Stilling, for hvilken det paagjældende Alderstillaeg er normeret.

De Embedsmænd og Betjente, som maatte være ansatte ved de sjællandske Sernbaner paa den Tid, dette Reglement er traadt i Kraft (at regne fra 1ste Juli 1874), og som maatte forblive i Selskabets Tjeneste i de samme Stillinger, beholde den Anciennitet med Hensyn til Beregning af Alderstillaeg i den Lønningsklasse, hvortil de henhøre efter nærværende Reglement, som de allerede have erhvervet efter tidligere Lønningsreglementer eller ved særlige Bestemmelser. Gaa de strax over i nye Tjenestestillinger, bestemmer Bestyrelsen i hvert enkelt Tilfælde efter Overveielse af samtlige i Betragtning kommende Forhold, hvorvidt nogen og da hvilken Del af den dem tidligere tillagte Anciennitet med Hensyn til Alderstillaeg maatte være at overføre paa den nye Tjenestestilling.

Naar i Fremtiden nogen Embedsmand eller Betjent gaar fra en Stilling, som efter dette Reglement ikke giver Afgang til Alderstillaeg efter Tjenestetid, over til en anden Stilling, for hvilken et saadant er normeret ved dette Reglement, eller saafremt Nogen, efter at have været ansat i en Lønningsklasse, for hvilken der her er normeret et Alderstillaeg efter Tjenestetid, gaar over til en Lønningsklasse, for hvilken der ved dette Reglement ligeledes er normeret samme Axt af Alderstillaeg, medregnes i Reglen den i den tidligere Stilling tilbragte Tjenestetid ikke ved Bestemmelsen af den Tjenestetid, der giver Afgang til det for den nye Stilling normerede Alderstillaeg; dog kan Bestyrelsen under Overveielse af samtlige i Betragtning kommende Forhold paa Grund af særlige Omstændigheder undtagelsesvis bestemme, at den i en tidligere Tjenestestilling erhvervede Anciennitet med Hensyn til Alderstillaeg, eller en Del af samme, kan overføres paa den nye Tjenestestilling.

Forfaavidt Nogen paa Grund af disse Bestemmelser i det Hele skulde erholde en ringere Løn end den, han har oppebaaret i sin tidligere Stilling, beholder han Forskjellen udbetalt som personligt Tillaeg, indtil han i den nye Stilling efter de gjældende Regler beholder samme eller høiere Indtægt end tidligere.

§ 20.

De Embedsmænd og Betjente, som, efter at dette Reglement er traadt i Kraft (at regne fra 1ste Juli 1874), forblive i Tjeneste ved Banerne i samme eller tilsvarende Stillinger som tidligere, og som efter det tidligere gjældende Lønningsreglement havde en større Indtægt, end de vilde erholde efter Bestemmelserne i dette Reglement, beholde som personligt Tillaeg Forskjellen imellem deres tidligere og den ved dette Reglement normerede Indtægt, indtil de oprykke paa en tilsvarende eller høiere Løn.