

Bilag 5 d.

Lønnings-Reglement af 31te December 1879

for det ved de sjællandske Jernbaner ansatte Personale.*)

§ 1.

Alle ved de sjællandske Jernbaner ansatte Embedsmænd og Betjente ere antagne paa Opfyldelse. Opfyldelsesretten er gjensidig, og Opfyldelse kan ske med følgende Varfjer:

For dem, hvis Løn i det Efterfølgende er angiven aarsvis, med $\frac{1}{2}$ Aars Varfjer, for dem, hvis Løn er angiven maanedsvis, med 6 Ugers Varfjer, for dem, hvis Løn er angiven maanedsvis, med 14 Dages Varfjer, og for dem, som maatte blive antagne med Løn for kortere Tid, med 3 Dages Varfjer.

I Tilfælde af grov Bligtforfømmelse kunne Embedsmænd og Betjente afflediges uden Varfjer eller med kortere Varfjer end ovenfor er bestemt, uden at der i den Anledning kan gøres Krav paa nogen Erstatning eller reises nogen Retssag imod Selskabet.

Alle med fast aarlig eller Hjerdingaars-Løn ansatte Personer ere Embedsmænd i Selskabets Tjeneste; de med kortere Opfyldelsesfrister ansatte Personer ere Betjente.

§ 2.

Foraaavidt de i dette Reglement fastsatte Lønninger ikke ere bestemte for visse enkelte, særligt angivne Embedsmænd og Betjente, men for visse Lønningsklasser, bestemmes det Antal Embedsmænd og Betjente, som maatte være at ansætte, ved Banernes aarlige Budgetter.

§ 3.

Ved Hovedkontoret ansættes:

- a. en Expeditionssekretær som Chef for Sekretariatet,
- en Hovedbogholder som Chef for Bogholderkontoret,
- en Hovedkassierer som Chef for Kassiererkontoret,
- en Hovedrevisor som Chef for Revisionskontoret,
- og midlertidigt:
- en Kontorchef som Chef for det statistiske Kontor.

Enhver af disse lønnes med 3,600 Kr. aarlig med et Tillæg af 200 Kr. aarlig for hver 3 Aars Tjeneste, dog at Lønnen ikke kan overstige 4,800 Kr. aarlig;

Til Chefen for Hovedrevisionskontoret gives der et Tillæg af 800 Kr. aarlig for at fungere som Decisor.

*) Det før den 1ste Januar 1880 gjældende Lønnings-Reglement af 8de Juli 1874 (Bilag 5. c.) er i det Væsentlige stemmende hermed.