

rettet en Regnskabs- og Revisionsafdeling ved de sjællandske Statsbaner, hvorfor den hidtil værende Hovedrevisor blev Chef, i hvilken Afdeling blev oprettet tvende særskilte Revisionskontorer, hvert med en Kontorchef i Spidsen. Angaaende de Forandringer, der ere foregaaede i den for de jydsk-sjenske Statsbaner fra 1ste April 1878 gjældende Organisationsplan, henvises til det Exemplar, der som Bilag 7. a. I. er vedføjet Bilag 5. b. I.

Angaaende de gjældende Uniformsbestemmelser henvises til de under Bilag 8*) medfølgende Exemplarer af Ordre F. Nr. 8, indeholdende Uniformsreglementet af 24de December 1887 og Regulativ for Levering af Uniforms- og Beskædningsgjenstande med tilhørende Normativer A. og B.

Med Hensyn til Tjenestereglementer og Bestemmelser m. v., hvorom derefter ønskes Oplysning, skal man gjøre den almindelige Bemærkning, at Forholdet ved Banerne fremdeles maa betragtes som et Overgangsforhold. Dels har Tiden efter Sammensmeltningen ikke tilladt at omforme adskillige af de for de to tidligere adskilte Banekomplekser gjældende forskjellige Regler til at gjælde for hele Omraadet, dels har dette været utilraadeligt, fordi der nødvendigvis maatte hengaa en ikke ringe Tid, inden Erfaring kunde være indhentet, eller Forholdene modnede til en fælles Ordning, idet man umuligt uden Fare paa een Gang kunde give nye Regler for Personalets Optræden paa de forskjellige Tjenestoomraader; men der maatte gives Funktionærerne behørig Tid til at sætte sig ind i nye Bestemmelser, som derfor maatte udgives successtve. Foraauidt der endnu gjælder forskjellige Regler i visse Retninger paa de tvende Omraader, har man maattet indskrænke sig til saadanne delvise Ændringer i disse, som maatte være absolut fornødne eller tillodes af Forholdene.

Angaaende Indholdet af de forskjellige Tjenestereglementer henvises forøvrigt til de paa vedlagte Fortegnelse Bilag 9 opførte Bestemmelser, der medfølge.

Svad særlig angaar almindelige Regler for Arbejdstid, maa der sondres mellem de ved Statsbanedriften Ansatte, der ere antagne paa Maanedsløn, og dem, der ere antagne paa Dagløn. De Sidstnævnte falde i 2 Grupper, af hvilke den ene har bestemt Arbejdstid, medens den anden Gruppe (de saakaldte Uaerlønede), have ubestemt Arbejdstid. Saavel for disse Sidste som for de Maanedslønnede er det den almindelige Regel, at de ere pligtige at yde alt det Arbejde, som i Tjenestens Interesse kan kræves af dem, uden at overskride Grændserne for deres Formaaen. Med Hensyn til Kontortid gjælder, affet fra saadanne Forhold, som af lokale og andre Grunde kræve en anden Ordning, at Kontortiden er fra Kl. 9 Formiddag til Kl. 4 Eftermiddag inklusive Frokosttid, dog at de Vedkommende ere pligtige at arbejde udover denne Tid, naar det anses nødvendigt. For de Daglønnede med bestemt Arbejdstid er Reglen den, at den normale Arbejdstid er fra Kl. 6 Morgen til Kl. 6 Aften paa samtliche Soguedage, dog for Arbejdere i Maskinværkstederne kun til Kl. 4 Eftermiddag om Lørdagen. I denne Tid er indbefattet den nødvendige Fritid til Maaltiderne, gennemsnitlig ca. 2 Timer daglig. Aarstiden kan ved Arbejde i fri Luft forlorte Arbejdstiden noget uden Formindskelse i Daglønnen. Arbejdes der over de angivne Tider, erlægges herfor særlig Betaling.

For de jydsk-sjenske Statsbaner er der for Antagelse, Forfremmelse m. v. af en stor Del af Personalet fastsat bestemte Regler, der ere anførte paa vedlagte Fortegnelse Bilag 10, og som i det Væsentlige saa vidt muligt følges for hele Statsbaneomraadet.***) Ved Forfremmelser og Ansættelser i bedre Stillinger tages der som Regel væsentligt Hensyn til Ancienniteten. Til Veiledning ved Bedømmelsen af en Del af det store Personale, navnlig for Trafikforvaltningens Vedkommende, indsamles der med visse Mellemrum over de Ansatte skematisk Konduitelister, som udfyldes af de af deres Foresatte, som nærmest have Adgang til at kende deres Forhold, og som i Forbindelse med de over de Ansatte førte Personal-Akter, indeholdende Oplysninger om de forskjellige Tjenesteforhold, i hvilke de have staaet, samt de af dem begaaede Forseelser, tillige med leilighedsvisse Udtalelser af Foresatte om deres Forhold, afgive et saa paalideligt Grundlag for Bedømmelsen af de Paagjældendes Kvalifikationer som efter Omstændighederne muligt. Med Hensyn til Overgang af Ansatte fra det ene Statsbanedistrikt til det andet søger man, saa vidt gjørligt, at

*) Se nedenfor Spalte 2989.

**) Se nedenfor Spalte 2999.