

strækning og Maade, hvorpaa man har ment, at paagjældende Funktionærers Lønninger og Antal kunne fastlaas ved Lov. For 1ste Lønningsklasses Vedkommende skal Alt i saa Henseende efter Forslaget bestemmes ved selve Organisationsloven, saa at der til Forandring vil kræves en ny Lov. 2den og 3die Klassers Lønninger ville ikke heller kunne forandres uden ved Lov, men Antallet af Stillinger i disse Klasser fastsættes i Lovforslaget kun for 2den Klassens Vedkommende og kun med Forbehold om, at der kan foretages Forandring heri gennem Finantslovene; Antallet af Stillinger i 3die Klasse henvises til Bestemmelse paa Finantslovene. For 4de og 5te Klasse foreslaas kun fastsat det Totalbeløb, der kan anvendes til de herhenhørende Posters Lønning, med Afgang til Forhøielse paa Finantslovene. Med Hensyn til 6te Klasse (herunder de faste Arbejdere) kan Loven efter Sagens Natur ikke bestemme Noget om Lønning og Antal.

Generaldirektøren, der ikke er henført til nogen af de nævnte Lønningsklasser, er foreslaaet lønnet med 10,000 Kr. som Begyndelseslønning, stigende med 10 pCt. hvert 4de Aar (jfr. § 3) til 13,000 Kr. Naar henjes til dette Embedes Betydning og Omfanget af de Forretninger og det Ansvar, der paahviler Generaldirektøren, samt til, at det bør muligst gøres Regjeringen til enhver Tid at erholde Posten besat med den Mand, der fortrinnsvis maa erkjendes stikket til samme, uden at pekuniære Hensyn lægge Hindringer i Veien, maa det formentlig erkjendes, at denne Lønning ingenlunde er for høi. Til Sammenligning skal anføres, at Lønnen for den administrerende Direktør ved de tidligere sjællandske Statsbaner udgjorde 14,000 Kr. samt fri Bolig. Den nuværende Generaldirektørs Løn er af Ministeriet fastsat til 12,000 Kr., hvorhos der er tillagt ham et personligt Tillæg af 2,000 Kr.

De foreslaaede Lønninger for de Stillinger, der ere henførte til de 3 første Lønningsklasser, ere i det Væsentlige stemmende med de Paagjældendes nuværende Lønninger efter Reglementet af 5te Mai 1887. Det nærmeste Formaal med dette Reglements Udfærdigelse var at tilveiebringe den efter de to Banecomraabers Sammenlutning i høi Grad ønskelige Regulering af Lønningsbestemmelserne, og dette skete da i nær Tilslutning til det tidligere for det jydsk-sjyenske Omraade gjældende Lønningsreglement, dog med nogle Modifikationer, hvorved bl. A. tilsigtedes gennem almindelige Lønningsklasser at opnaa en mere rationel Ordning af Forholdet mellem det under de forskjellige Forvaltninger hørende Personale. Angaaende de her foreslaaede Afvi-

gelses fra Reglementet af 1887 samt iøvrigt til nærmere Forklaring af de herhenhørende Bestemmelser skal bemærkes Følgende:

ad A. 1ste Lønningsklasse.

Lønningen er foreslaaet ansat til 6,000 Kr. aarlig for de 11 i § 1 ommeldte Afdelings- og Forvaltningschefer. Dette er en Forhøielse af disse Stillingers Lønning efter Reglementet med 900 Kr. Grunden til, at denne Lønning ikke allerede ved nævnte Reglement normeredes, med det her foreslaaede Beløb, var den, at man i Forventning om, at hele Spørgsmaalet om Lønninger ved Statsbanedriften i en nær Fremtid kom til at foreligge Lovgivningsmagten, ønskede at forbeholde denne at fastsætte den Løn, der i Virkeligheden maatte anses for den mest passende i Forhold til disse tilbuds nyoprettede Stillingers Betydning, hvorfor man ansaa det for rettest foreløbig at normere disse Stillinger med Lønning, værende til de hidtilværende umiddelbart under Generaldirektøren forterende Forvaltningschefers henholdsvis i det jydsk-sjyenske og i det sjællandske Distrikt, nemlig 5,000 Kr., ifkun med en Forhøielse af 100 Kr. for ikke at bryde det ved Lønnernes Ansættelse ellers i det Hele fulgte System at gjøre disse delelige med 12 eller 3. Naar derfor Lønningen nu skal fastsættes ved Lov, maa Ministeriet finde Diebliffet kommet til at søge gennemført den Forhøielse, som man af Hensyn til de heromhandlede Stillingers store Vigtighed og de Krav, der maa stilles til deres Indehavere, finder billig og rimelig.

ad B. 2den Lønningsklasse.

Medens Antallet af de til 1ste Lønningsklasse hørende Stillinger maa være ligesaa uforanderlig bestemt som Organisationens Grundvold, der betegnes ved dem, er Antallet af Stillingerne i 2den Lønningsklasse mere afhængigt af Udviklingens Gang. Skjøndt man tør antage, at de i Forslaget optagne Tal ville være passende for en længere Arrække med det nuværende Banenet, har man derfor ønsket at have Afgang til at faa dem ændrede ved Finantslovene.

Hvad nu de enkelte Stillinger angaar, da er det for hver Art af disse foreslaaede Antal i Overensstemmelse med den midlertidige Organisationsplan af 5te Mai 1887, der i det Hele vil være veiledende til Forstaaelse af Forretningernes Fordeling mellem de forskjellige Administrationsgrene, hvori Statsbanedriften deler sig.